

# 國立臺北商業技術學院 附設專科進修學校



## 103 學年度二專部 招 生 簡 章

經奉行政院 103 年 2 月 17 日核定本校自 103 年 8 月 1 日起改名為「國立臺北商業大學」

校址：10051 台北市中正區濟南路一段 321 號（台北校區）  
32462 桃園縣平鎮市福龍路一段 100 號（桃園平鎮校區）

電話：(02) 2322-6317 ~ 2322-6322

招生簡章請於本校網頁首頁之「招生資訊」下載

網址：<http://www.ntcb.edu.tw>

# 本校辦學特色

- 培育流通專才：本校提供流通相關產業之管理理論與實務實習課程，招收有志進修之在職人士或高中職畢業生，以培育流通相關產業優秀幹部及專業人才；目前設有企業管理科流通管理組及應用外語科流通管理組，屬於二專學制，修業時間三年（修業年限無上限），畢業授予副學士學位。
- 兼顧學業工作：產學合作班學生大多採五一一制上課方式，即學生每週5天在企業工作，一天返校上課，一天休假（非產學合作班學生於每週五晚上及週六返校上課），兼顧學業及工作的需要。
- 多元經濟補助：本校提供各類學業獎學金、清寒獎學金及專業證照獎勵金，部分產學合作企業每學期亦提供學費補助或獎學金，共同減輕學生經濟負擔，以鼓勵學生向學。另外，不少合作企業歡迎學生增加工作時數，可滿足學生個人的經濟需求。
- 多元進修管道：本校進修推廣部設有二技在職專班，採單獨招生，適合本校學生繼續在職進修。學生也可報考國內外之二技校院、插班大學、研究所或參加國家考試等。
- 有利事業發展：本校歷年皆與國內各知名企業合作，合作企業遍佈流通相關之產業。產學合作班學生畢業後，有利於轉換至其他流通企業就業，或留任於原企業升遷發展，本校校友留任於原企業並擔任管理職務者不乏其人。103學年度產學合作企業共計43家，依企業名稱之筆劃順序排列如下：

- |  |                           |                       |
|--|---------------------------|-----------------------|
| 1.大成集團餐飲服務群(漢堡王、岩島成、勝博殿)                   | 16.宜家家居(IKEA)             | 30.博大公司(小林髮廊)         |
| 2.三商行                                      | 17.波菲爾美髮                  | 31.富利食品(必勝客)          |
| 3.三澧企業(Mo-Mo-Paradise/Bellini Pasta Pasta) | 18.欣葉餐廳                   | 32.惠康百貨(頂好超市)         |
| 4.天仁茗茶                                     | 19.爭鮮                     | 33.萊爾富(Hi-Life)       |
| 5.王品集團                                     | 20.星聚點                    | 34.新光三越百貨             |
| 6.台北牛乳大王                                   | 21.威瑪百貨(佳瑪)               | 35.新東陽                |
| 7.台灣吉野家                                    | 22.特力屋(股)公司               | 36.微風廣場               |
| 8.台灣屈臣氏個人用品商店                              | 23.曼都髮型                   | 37.遠百企業股份有限公司(愛買)     |
| 9.台灣褲子大王百貨(PK褲子大王)                         | 24.統一午茶風光 (Afternoon Tea) | 38.億可國際飲食 (CoCo 都可茶飲) |
| 10.安心食品(摩斯漢堡)                              | 25.統一生活事業(康是美藥妝店)         | 39.樂雅樂(Royal Host)    |
| 11.全家便利商店                                  | 26.統一多拿滋(Mister Donut)    | 40.翰林國際企業(翰林茶館、翰林茶棧)  |
| 12.旭順食品(儂特利)                               | 27.統一百華(統一阪急)             | 41.錢櫃                 |
| 13.好樂迪                                     | 28.統一星巴克                  | 42.鬍鬚張                |
| 14.宏亞食品(禮坊)                                | 29.統一超商                   | 43.寶雅生活館              |
| 15.首阜企業管理顧問股份有限公司                          |                           |                       |

# 目 次

壹、 103 學年度甲組招生重要日程表 .....	1
貳、 103 學年度乙丙組招生重要日程表 .....	2
參、 103 學年度丁組招生重要日程表 .....	3
肆、 甲組招生考試流程圖.....	4
伍、 乙丙組招生考試流程圖.....	5
陸、 丁組招生考試流程圖.....	6
柒、 簡章.....	7
捌、 台北校區招生科組及名額 .....	7
一、 甲組 .....	7
二、 乙組(非產學合作班／產學合作班).....	7
三、 丙組(產學合作班) .....	7
四、 丁組(非產學合作班).....	8
玖、 桃園平鎮校區招生科組及名額 .....	8
一、 甲組 .....	8
二、 乙組(產學合作班) .....	8
三、 丙組(產學合作班) .....	8
壹拾、 報名規定.....	9
一、 報考資格 .....	9
二、 報名日期 .....	11
三、 報名方式 .....	11
四、 報名注意事項 .....	12
壹拾壹、 考試規定.....	13
一、 考試日期 .....	13
二、 考試科目及計分標準 .....	13
三、 考試地點 .....	14
四、 考試注意事項 .....	14
五、 成績通知及成績查詢辦法 .....	14
壹拾貳、 登記分發(限乙組).....	15
壹拾參、 口試規定.....	15
壹拾肆、 補登記分發(限乙組產學合作班及丙組產學合作班) .....	16
壹拾伍、 培訓規定(限乙組產學合作班及丙組產學合作班).....	16
壹拾陸、 媒合規定(限乙組產學合作班及丙組產學合作班).....	16

一、集中媒合企業 .....	16
二、個別媒合企業 .....	16
壹拾柒、錄取及報到事宜.....	16
一、錄取榜單公告及報到 .....	16
二、體格檢查 .....	17
三、乙丙組(產學合作班)錄取新生注意事項 .....	17
四、乙丁組(非產學合作班)錄取新生注意事項 .....	18
壹拾捌、考生資料處理與運用 .....	18
壹拾玖、考生申訴辦法.....	18
<b>附表</b>	
附表一 103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試自傳(甲組) .....	19
附表二 103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試服務公司 推薦書(甲組) .....	20
附表三 103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試成績複查 申請表 .....	21
附表四 103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試考生申訴 表 .....	22
<b>附錄</b>	
附錄一 國立臺北商業技術學院位置圖(台北校區) .....	23
附錄二 國立臺北商業技術學院位置圖(桃園平鎮校區) .....	24
附錄三 企業簡介 .....	25

## 注意事項

- 一、本招生簡章所列之各項招生活動，皆在國立臺北商業技術學院台北校區舉辦。  
(地址：台北市中正區濟南路一段 321 號)
- 二、錄取本校桃園平鎮校區之新生，開學後於國立臺北商業技術學院桃園平鎮校區上課。  
(地址：桃園縣平鎮市福龍路一段 100 號)

# 壹、103 學年度甲組招生重要日程表

組別	甲組	報考資格	1.高中職畢（結）業。 2.由 <u>現任服務公司推薦</u> 。（註明工作經驗、成就或特殊表現等）。
適合報考對象	欲於週六在職進修者。		
項目	日期	說明	
簡章	103 年 3 月 18 日(週二)起，開放網路免費下載及現場購買。	1.網路免費下載：請於本校網頁首頁之「招生資訊」下載，網址 <a href="http://www.ntcb.edu.tw">http://www.ntcb.edu.tw</a> 。 2.現場購買：本校警衛室購買(每份 80 元)。	
網路報名	103 年 3 月 24 日(週一)起至 5 月 10 日(週六)止	103 年 5 月 15 日(週四)前寄發准考證，若 103 年 5 月 20 日(週二)前未收到准考證，請來電查詢。	
通訊收件	103 年 3 月 24 日(週一)起至 5 月 5 日(週一)止(以郵戳為憑)		
現場收件	103 年 5 月 11 日(週日)	地點：國立臺北商業技術學院	
筆試	103 年 5 月 24 日(週六)下午	筆試科目：管理實務個案分析 地點：國立臺北商業技術學院	
寄發筆試成績單	103 年 6 月 13 日(週五)	若 103 年 6 月 20 日(週五)前未收到成績單，請來電查詢。	
複查筆試成績	103 年 6 月 20 日(週五)前	攜帶成績單正本及填寫成績複查申請表，複查筆試成績。 地點：國立臺北商業技術學院附設專科進修學校辦公室(五育樓 8 樓)。	
口試	103 年 7 月 12、13 日(週六、週日)	口試時間及場次隨筆試成績單寄發，並於 103 年 6 月 13 日(週五)於本校網頁公告。 地點：國立臺北商業技術學院	
寄發書審及口試成績單	103 年 7 月 25 日(週五)	若 103 年 8 月 1 日(週五)前未收到成績單，請來電查詢。	
複查書審及口試成績	103 年 8 月 5 日(週二)前	攜帶成績單正本及填寫成績複查申請表，複查書審或口試成績。 地點：國立臺北商業技術學院附設專科進修學校辦公室(五育樓 8 樓)。	
公告名額	103 年 8 月 7 日(週四)	103 年 8 月 7 日(週四)於本校網頁公告錄取名額。	
正式錄取	103 年 8 月 9 日(週六)	請考生至國立臺北商業技術學院，依書面審查、筆試及口試總成績高低辦理登記分發及報到，本校網頁公告錄取名單。	
報到	103 年 8 月 9 日(週六)	地點：國立臺北商業技術學院	

備註：1. 各項日程如遇特殊狀況，請注意電視台及本校網頁統一發布之本招生委員會緊急措施公告。

2. 本日程表中如有未盡事宜，請詳閱本簡章內文中各細項說明。

## 附註：甲組近三年簡章公告招生名額及乙丙組剩餘名額併入後之公告名額統計表

學年度	簡章公告招生名額			乙丙組剩餘名額併入後之公告名額		
	企業管理科	應用外語科	小計	企業管理科	應用外語科	小計
100	9	34	43	80	40	120
101	7	10	17	103	50	153
102	9	5	14	88	41	129

## 貳、103 學年度乙丙組招生重要日程表

組別	乙組		丙組
	(非產學合作班)	(產學合作班)	(產學合作班)
報考資格	1.高中職畢(結)業。	1.高中職畢(結)業。 2.報名時不需先選擇校區及企業。	1.高中職畢(結)業。 2.報名時需先選擇校區及企業。
適合報考對象	欲利用假日(週五晚上及週六)進修者。	1.欲在職進修且目前尚未決定產學合作企業者。 2.台北校區上課時間:週二至週六其中一天(由企業決定)。 3.桃園平鎮校區上課時間:由校方安排。	1.目前已在產學合作企業工作,欲繼續留在原企業者。 2.對特定產學合作企業有興趣者。 3.台北校區上課時間:週二至週六其中一天(由企業決定)。 4.桃園平鎮校區上課時間:由校方安排。
項目	日期及說明		
簡章	103 年 3 月 18 日(週二)起,開放網路免費下載及現場購買。 1.網路免費下載:請於本校網頁首頁之「招生資訊」下載,網址 <a href="http://www.ntcb.edu.tw">http://www.ntcb.edu.tw</a> 。 2.現場購買:本校警衛室購買(每份 80 元)。		
網路報名	103 年 3 月 24 日(週一)起至 5 月 10 日(週六)止		
通訊收件	103 年 3 月 24 日(週一)起至 5 月 5 日(週一)止(以郵戳為憑),並於 103 年 5 月 15 日(週四)前寄發准考證,若 103 年 5 月 20 日(週二)前未收到准考證,請來電查詢。		
現場收件	103 年 5 月 11 日(週日) 地點:國立臺北商業技術學院		
筆試	103 年 5 月 24 日(週六)下午 筆試科目:國文、英文 地點:國立臺北商業技術學院		
寄發成績單	103 年 5 月 29 日(週四)寄發成績單,並公告於本校網頁;若 103 年 6 月 3 日(週二)前尚未收到成績單,請來電查詢。		
複查成績	103 年 6 月 3 日(週二)前,攜帶成績單正本及填寫成績複查申請表,向國立臺北商業技術學院附設專科進修學校辦公室(五育樓 8 樓)申請。		
第一階段登記分發	103年6月8日(週日) (依筆試成績高低擇優錄取)	103年6月8日(週日) 依企業招生名額之 <b>2倍</b> ,按筆試成績高低進行登記分發與口試。	無
口試	無	103年6月8、9日(週日、週一) 口試時間地點於103年6月8日(週日)登記分發現場公布。103年6月13日(週五)寄發培訓通知並公告於本校網頁,取得培訓資格者進行第二階段培訓,未取得培訓資格者,可於6月25日(週三)參加補登記分發。	103 年 6 月 5 日(週四) 依筆試成績高低擇優進行口試,時間地點隨筆試成績單通知。103 年 6 月 13 日(週五)寄發培訓通知並公告於本校網頁,取得培訓資格者進行第二階段培訓,未取得培訓資格者,可於 6 月 25 日(週三)參加補登記分發。
補登記分發	無	103年6月25日(週三)	
第二階段培訓	無	103 年 6 月 27 日(週五)於本校網頁公告培訓班上課規定。 1.企業培訓:103 年 6 月 30 日起,各企業培訓時間詳見簡章第 7、8 頁。 地點:各產學合作企業 2.本校培訓班上課:103 年 6 月 30 日至 7 月 20 日(每週 1 天上課 12 節,計 3 週,共計 36 節) 課程內容:門市服務訓練 地點:國立臺北商業技術學院	
正式錄取	103年6月13日(週五) 於本校網頁公告錄取名單,並寄發錄取通知。	1.企業培訓成績及本校培訓班上課(門市服務訓練)成績各佔 50%,擇優錄取。 2.103年7月25日(週五)中午12:00於本校網頁公告錄取名單並寄發錄取通知。	
集中媒合企業	無	103年7月29日(週二)企業集中媒合口試 地點:國立臺北商業技術學院	
個別媒合企業	無	103年7月30日(週三)至103年8月6日(週三)企業個別媒合口試 地點:各產學合作企業	
報到	103年7月4日(週五)	103年8月1日(週五)	

備註: 1.各項日程如遇特殊狀況,請注意電視台及本校網頁統一發布之本招生委員會緊急措施公告。

2.本日程表中如有未盡事宜,請詳閱本簡章內文中各細項說明。

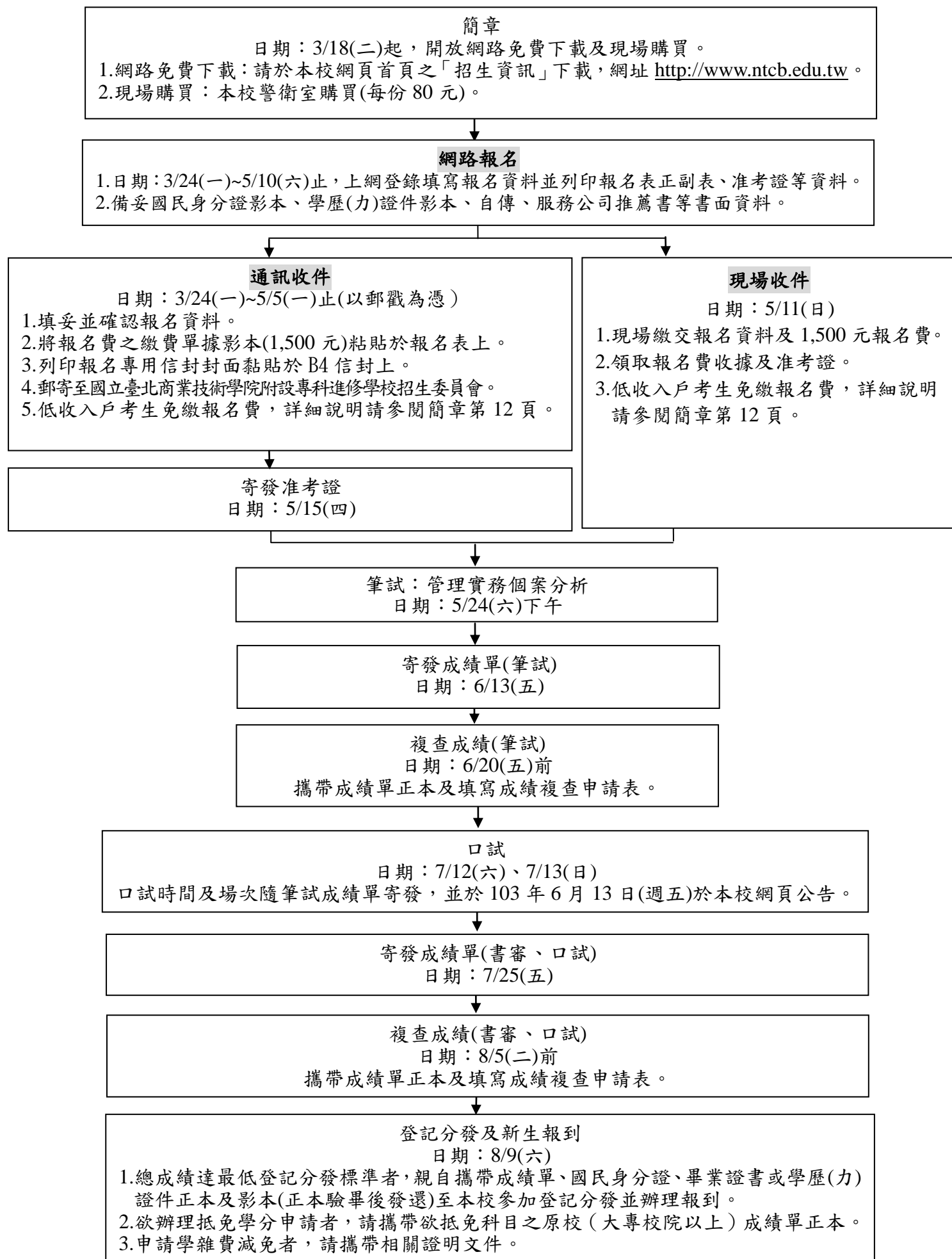
## 參、103 學年度丁組招生重要日程表

組別	丁組 (非產學合作班)	報考資格	有參加當年度四技二專統一入學測驗者。
適合報考對象	欲利用假日(週五晚上及週六)進修者。		
項目	日期	說明	
簡章	103 年 3 月 18 日(週二)起，開放網路免費下載及現場購買。	1.網路免費下載：請於本校網頁首頁之「招生資訊」下載，網址 <a href="http://www.ntcb.edu.tw">http://www.ntcb.edu.tw</a> 。 2.現場購買：本校警衛室購買(每份 80 元)。	
公告招生名額	103 年 8 月 12 日(週二)於本校網頁公告。	1.甲乙丙組(台北及桃園平鎮校區)剩餘名額併入至丁組(台北校區)。 2.各科招生名額未達 20 人時，本校得不招生。	
網路報名	103 年 8 月 12 日(週二)18:00 起 至 103 年 8 月 15 日(週五)12:00 止	1.上網登錄填寫報名資料並列印報名表。 *已錄取本校甲乙丙組者，須於 8 月 9 日(六)前向本招生委員會(五育樓 8 樓)取得放棄聲明證明書，始得報名。 地點：國立臺北商業技術學院	
現場收件	103 年 8 月 15 日(週五)	備妥報名資料表件、國民身分證影本、學歷(力)證件影本、四技二專統一入學測驗成績單正本。	
正式錄取	103 年 8 月 20 日(週三)	1.採計當年度四技二專統一入學測驗國文、英文成績。 2.當日寄發錄取通知並於本校網頁公告錄取名單。 3.各科錄取名額未達 20 人時，本校得不開班，並退還報名費。	
報到	103 年 8 月 22 日(週五)	地點：國立臺北商業技術學院	

備註：1.各項日程如遇特殊狀況，請注意電視台及本校網頁統一發布之本招生委員會緊急措施公告。

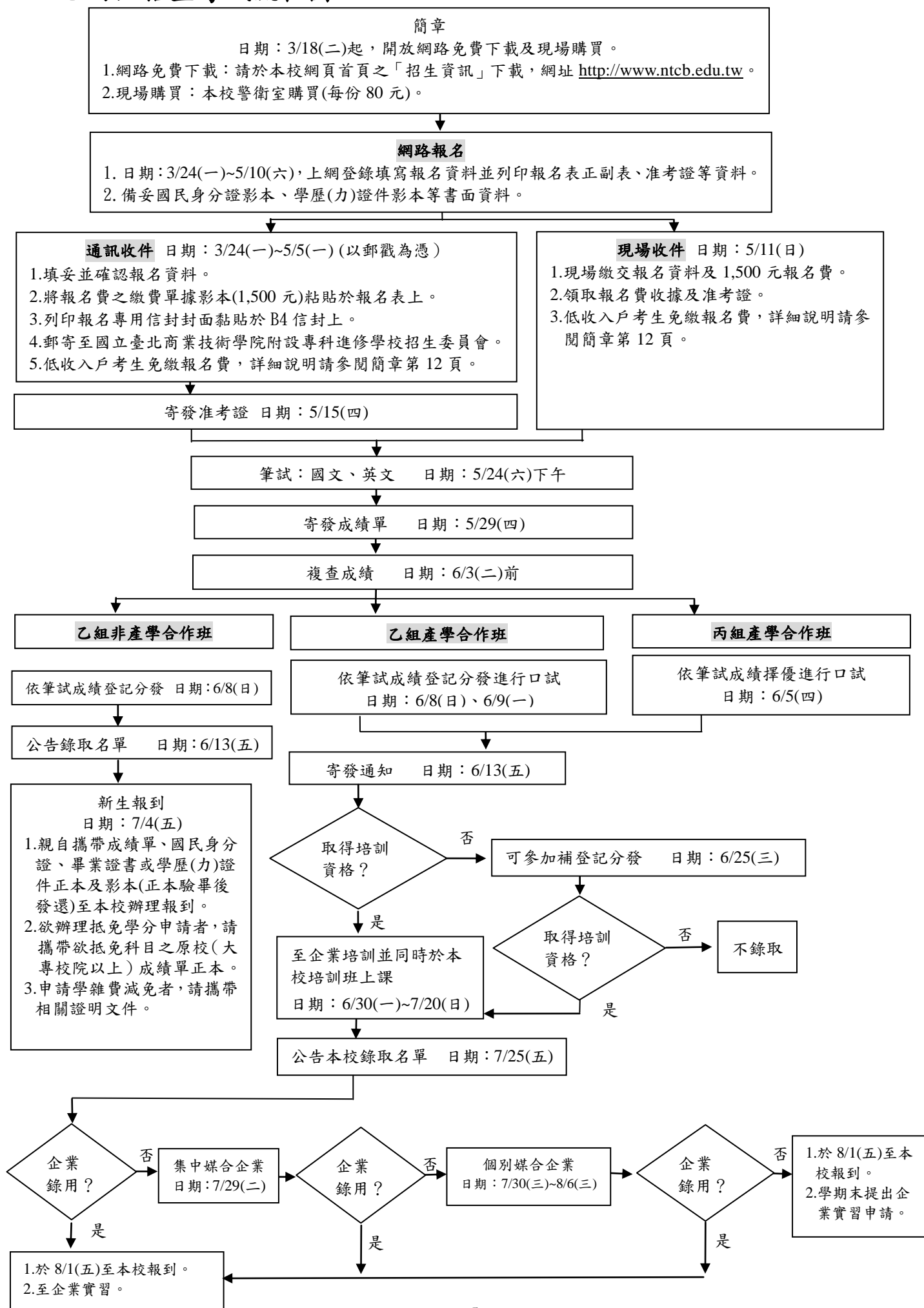
2.本日程表中如有未盡事宜，請詳閱本簡章內文中各細項說明。

## 肆、甲組招生考試流程圖

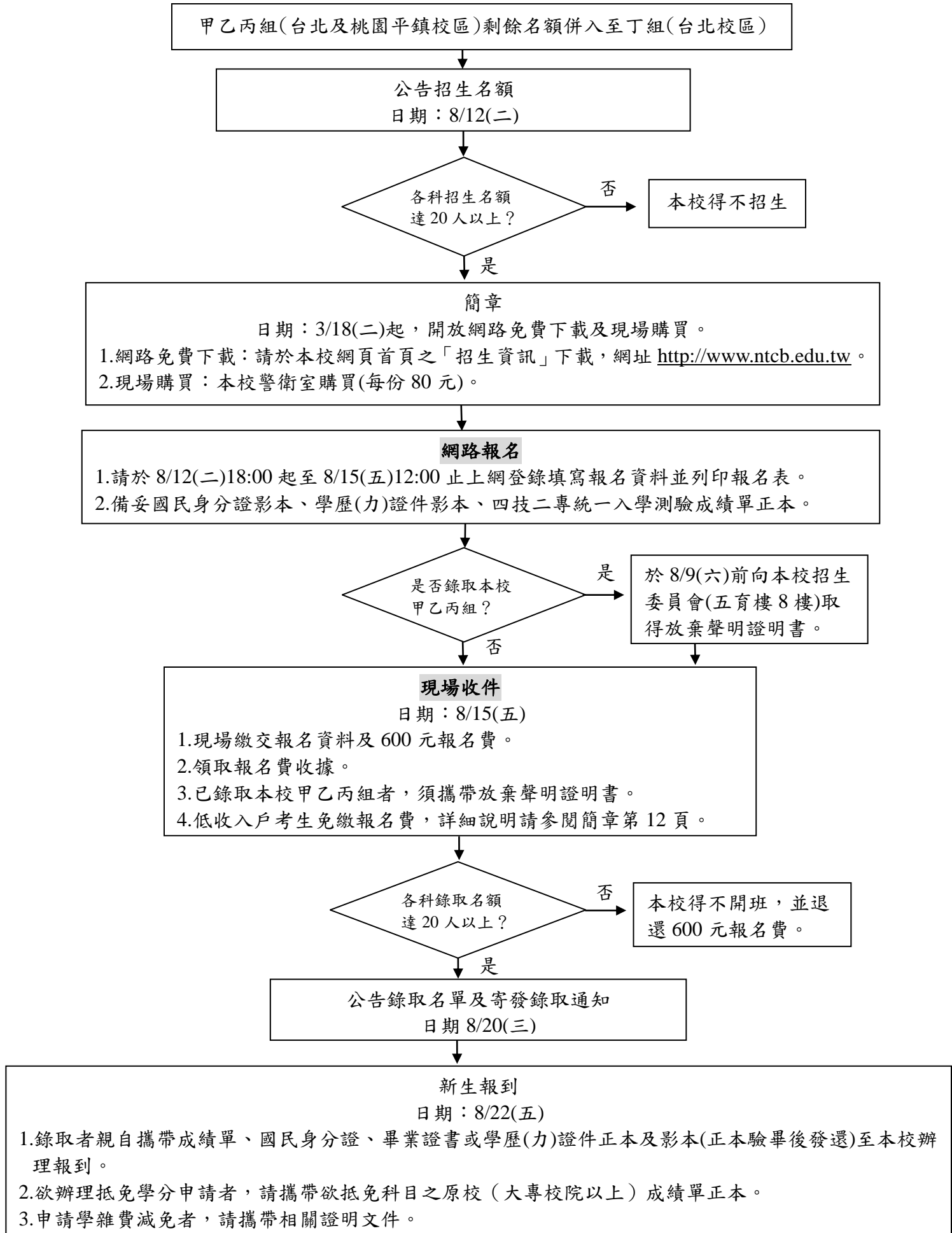




## 伍、乙丙組招生考試流程圖



## 陸、 丁組招生考試流程圖



## 柒、簡章

103 年 3 月 18 日(週二)起，開放網路免費下載及現場購買(每份 80 元)。

## 捌、台北校區招生科組及名額

### 一、甲組

企業管理科 流通管理組 5 名  
應用外語科 流通管理組 5 名  
合 計 10 名

備註：乙組招生不足之名額得併入甲組招生名額中(近三年併入甲組招生名額請參閱簡章第 1 頁)。

### 二、乙組(非產學合作班／產學合作班)

1. 非產學合作班 企業管理科 流通管理組 40 名  
2. 產學合作班 (丙組招生不足之名額得併入乙組招生名額中。)  
企業管理科 流通管理組 89 名  
應用外語科 流通管理組 62 名  
合 計 151 名

### 三、丙組(產學合作班)

企業管理科 流通管理組 216 名  
應用外語科 流通管理組 72 名  
合 計 288 名

各企業之招生名額如下表所示：

企業名稱	乙組			丙組			企業培訓 時間起訖
	企業管理科 流通管理組	應用外語科 流通管理組	總名額	企業管理科 流通管理組	應用外語科 流通管理組	總名額	
大成集團餐飲服務群(漢堡王、岩島成、勝博殿)	1	1	2	2	2	4	6/30-7/20
三商行股份有限公司	1	1	2	5	3	8	6/30-7/20
三澧企業股份有限公司(Mo-Mo-Paradise/Bellini Pasta Pasta)	11	4	15	5	4	9	6/30-7/13
天仁茶業股份有限公司(天仁茗茶)	1	1	2	1	2	3	6/30-7/13
王品集團	2	2	4	18	5	23	6/30-7/20
台北牛乳大王企業有限公司	1	1	2	2	2	4	6/30-7/20
台灣吉野家	1	1	2	1	2	3	6/30-7/20
台灣屈臣氏個人用品商店股份有限公司	3	3	6	2	2	4	6/30-7/20
台灣褲子大王百貨股份有限公司(PK 褲子大王)	1	1	2	2		2	6/30-7/13
安心食品服務股份有限公司(摩斯漢堡)	2	1	3	7	4	11	6/30-7/20
全家便利商店股份有限公司	2	1	3	27	8	35	6/30-7/20
旭順食品股份有限公司(儂特利)	1	1	2	4	4	8	6/30-7/20
好樂迪股份有限公司	1	1	2	4	1	5	6/30-7/20
宏亞食品股份有限公司(禮坊)	1	2	3	1		1	6/30-7/20
首阜企業管理顧問股份有限公司				4	1	5	6/30-7/20
宜家家居股份有限公司(IKEA)	1	1	2	1	2	3	6/30-7/20
欣葉國際餐飲股份有限公司(欣葉餐廳)	6	2	8				6/30-7/20
爭鮮股份有限公司	2	2	4	2	2	4	6/30-7/13
星聚點股份有限公司	1	1	2	3		3	6/30-7/20
威瑪百貨股份有限公司(佳瑪)	2	1	3	7	2	9	6/30-7/20
特力屋股份有限公司	1	1	2	1	2	3	6/30-7/13
曼都國際股份有限公司(曼都髮型)	1	1	2	23	6	29	6/30-7/20
統一午茶風光股份有限公司(Afternoon Tea)	1	1	2	2	1	3	6/30-7/20
統一生活事業股份有限公司(康是美藥妝店)	1	3	4	5	3	8	6/30-7/20
統一多拿滋股份有限公司(Mister Donut)	1	1	2	3		3	6/30-7/20
統一百華股份有限公司(統一阪急)	4	2	6				6/30-7/20
統一星巴克股份有限公司	4	3	7				6/30-7/20
統一超商股份有限公司	8	2	10	25	6	31	6/30-7/20

企業名稱	乙組			丙組			企業培訓 時間起訖
	企業管理科 流通管理組	應用外語科 流通管理組	總名額	企業管理科 流通管理組	應用外語科 流通管理組	總名額	
博大管理顧問股份有限公司(小林髮廊)				40		40	6/30-7/20
富利食品股份有限公司(必勝客)	1	1	2	2	2	4	6/30-7/20
惠康百貨股份有限公司(頂好超市)	1	1	2	3		3	6/30-7/20
萊爾富國際股份有限公司(Hi-Life)	1	1	2	4	1	5	6/30-7/20
新光三越百貨股份有限公司	11	4	15				6/30-7/20
新東陽股份有限公司	2	1	3	2		2	6/30-7/13
微風廣場實業股份有限公司	2	2	4				6/30-7/13
遠百企業股份有限公司(愛買)	2	3	5				6/30-7/13
億可國際飲食股份有限公司(CoCo 都可茶飲)	1	1	2	1	2	3	6/30-7/13
樂雅樂食品股份有限公司(Royal Host)	2	1	3	2		2	6/30-7/20
翰林國際企業股份有限公司(翰林茶館、翰林茶棧)	1	2	3				6/30-7/13
錢櫃企業股份有限公司	1	1	2	3		3	6/30-7/20
鬍鬚張股份有限公司	1	1	2	1	2	3	6/30-7/20
寶雅國際股份有限公司(寶雅生活館)	1	1	2	1	1	2	6/30-7/20
合計	89	62	151	216	72	288	

備註：1.丙組(產學合作班)考生報名時須選定一家產學合作企業。

2.考生應達各企業之最低錄用標準，始得錄用。

3.各企業簡介參見本簡章附錄三。

#### 四、丁組(非產學合作班)

甲乙丙組(台北及桃園平鎮校區)招生不足之名額得併入丁組(台北校區)招生名額，各科招生名額未達 20 人時，本校得不招生；各科錄取名額未達 20 人時，本校得不開班，並退還報名費。

### 玖、桃園平鎮校區招生科組及名額

#### 一、甲組

企業管理科 流通管理組 5 名 (乙組招生不足之名額得併入甲組招生名額中。)

#### 二、乙組(產學合作班)

企業管理科 流通管理組 24 名 (丙組招生不足之名額得併入乙組招生名額中。)

#### 三、丙組(產學合作班)

企業管理科 流通管理組 71 名

各企業之招生名額如下表所示：

企業名稱	乙組	丙組	總名額	企業培訓 時間起訖
	企業管理科 流通管理組	企業管理科 流通管理組		
三澧企業股份有限公司(Mo-Mo-Paradise/Bellini Pasta Pasta)	3	2	5	6/30-7/13
王品集團		5	5	6/30-7/20
台灣吉野家	1	1	2	6/30-7/20
全家便利商店股份有限公司	1	3	4	6/30-7/20
宜家家居股份有限公司(IKEA)	1	3	4	6/30-7/20
波菲爾企業管理顧問股份有限公司(波菲爾美髮)		5	5	6/30-7/20
爭鮮股份有限公司	2	3	5	6/30-7/13
威瑪百貨股份有限公司(佳瑪)	2	3	5	6/30-7/20
統一多拿滋股份有限公司(Mister Donut)	2	2	4	6/30-7/20
統一超商股份有限公司	2	3	5	6/30-7/20
博大管理顧問股份有限公司(小林髮廊)	5	35	40	6/30-7/20
惠康百貨股份有限公司(頂好超市)	1	3	4	6/30-7/20
萊爾富國際股份有限公司(Hi-Life)	1	3	4	6/30-7/20
遠百企業股份有限公司(愛買)	3		3	6/30-7/13
合計	24	71	95	

備註：1.丙組(產學合作班)考生報名時須選定一家產學合作企業。

2.考生應達各企業之最低錄用標準，始得錄用。

3.各企業簡介參見本簡章附錄三。

# 壹拾、報名規定

## 一、報考資格

### (一)甲組

- 1.由現任服務公司推薦，表格參見本簡章附表二。
- 2.具有下列(四)所述學歷(力)資格之一者。

### (二)乙、丙組

具有下列(四)所述學歷(力)資格之一者。

### (三)丁組

- 1.有參加當年度四技二專統一入學測驗者。
- 2.具有下列(四)所述學歷(力)資格之一者。

### (四)學歷(力)資格

#### 1. 職業學校或相關職業學校同等學歷畢（結）業資格

- (1)公立或已立案之私立高級職業學校職業類科或五年一貫制職業學校畢業者。
- (2)公立或已立案之私立高級中學附設之職業類科畢業者。
- (3)教育部核定綜合高中辦理學校接受綜合高中課程畢業，於畢業證書上註明有「綜合高中(部)」者。
- (4)公立或已立案之私立高級職業補習學校(含空中補校)、實用技能班(原延教班)結業，取得主管教育行政機關所發之資格證明書，或高級職業進修學校畢業者。
- (5)公立或已立案之私立高級中學附設之職業類科補習學校(含空中補校)、實用技能班(原延教班)結業，取得主管教育行政機關所發之資格證明書，或高級中學附設之職業類科進修學校畢業者。
- (6)自學進修學力鑑定考試及格，取得高職畢業程度及格證明書者。
- (7)持有國外高級職業學校畢業證件，經我國駐外單位驗證屬實者。
- (8)大陸來台學生之高級職業學校學歷證件，經海峽交流基金會及主管教育行政機關審查認定者。

#### (9)凡具有下列各款項資格之一者，得以同等學力資格報考：

- a.公立或已立案之私立高級中學畢業，曾跨選職業類科，修習同一類別專業課程時數達 600 小時以上，持有學校核發證明文件者。
- b.公立或已立案之私立高級職業補習學校(含空中補校)、實用技能班(原延教班)結業，取得結業證明書者。
- c.公立或已立案之私立高級中學附設之職業補習學校(含空中補校)、實用技能班(原延教班)結業，取得結業證明書者。
- d.陸、海、空軍士官學校常備士官班畢業，經主管教育行政機關認可比敘高職學歷者，如仍在營者並需經權責單位核准報考。
- e.曾參加考試院舉辦之高等考試、普通考試或相當高普考之乙、丙等特種考試及格，持有考試及格證明書者。
- f.持有專科以上學校畢業證書或相當於專科以上學校畢業資格證明書者。
- g.取得丙級技術士證或相當於丙級技術士證資格後，曾從事工作經驗五年以上者；取得乙級技術士證或相當於乙級技術士證資格後，曾從事工作經驗二年以上者；取得甲級技術士證或相當於甲級技術士證資格，持有證書及證明文件者。本項所稱技術士證係指行政院勞工委員會職業訓練局所發之技術士證；所稱相當於甲級、乙級、丙級技術士證係指行政院勞工委員會職業訓練局所發之單一級技術士證，其技能檢定及格之程度依據職業訓練局之規定相當於甲級、乙級、丙級技術士。

2. 高級中學或相當高級中學畢（結）業同等學歷資格凡具有下列各款資格之一者，得以同等學歷資格報考：
- (1) 公立或已立案之私立高級中學畢業，高級職業學校普通科畢業，或高級中學資賦優異學生，持有主管教育行政機關所發之提早升學報考證明書者。
  - (2) 公立或已立案之私立高級中學附設補習學校（含空中補校）結業，取得主管教育行政機關所發之資格證明書，或高級中學進修學校畢業者。
  - (3) 自學進修達高中結業程度，並經學歷鑑定考試及格，持有證明書者。
  - (4) 軍中隨營教育高級中學程度結業，取得高中學力證明書者。
  - (5) 師範學校（包括特別師範科）畢業者。
  - (6) 中正國防幹部預備學校及陸、海軍軍官學校預備學生班及空軍幼年學生班畢業，如仍在營並需經權責單位核准報考。
  - (7) 經國防部核准退伍軍人（包括在台依法退伍、復員或解除召集之軍人以及在台假退（除）役軍官暨曾在營服役滿五年以上之停（除）役士兵）及在營官兵（經權責單位核准報考者）具有下列資格之一者：
    - a. 國防部所核發之知識青年士兵鑑別考試高中程度及格，持有證明書者。
    - b. 行政院國軍退除役官兵輔導委員會所舉辦之國軍退除役官兵學力鑑別考試高中程度及格，持有證明書者。
    - c. 軍中隨營補習教育高級中學程度結業，取得結業證明書者。
  - (8) 公立或已立案之私立高級中學附設補習學校（含空中補校）結業，取得結業證明書者。
  - (9) 持有國外高級中學畢業證件，經我國駐外單位驗證屬實者。
  - (10) 大陸來台學生之高級中學學歷證件，經海峽交流基金會及主管教育行政機關審查認定者。
3. 高職高中五專肄業取得同等學力資格
- 凡具有下列各款資格之一者，得以同等學力資格報考：
- (1) 凡高級中學肄業學生有下列情形之一者：
    - a. 修滿日間部二年級下學期或夜間部三年級下學期，後因故失學離校或休學二年以上，持有修業或轉學證明書或休學證明書附成績單者。
    - b. 修滿日間部三年級上學期或夜間部四年級上學期，後因故失學離校或休學一年以上，持有修業或轉學證明書或休學證明書附成績單者。
    - c. 修滿日、夜間部規定年限，因故未能畢業滿一年，持有修業證明書及成績單者。
  - (2) 凡高級職業學校肄業學生有下列情形之一者：
    - a. 修滿日間部二年級下學期或夜間部三年級下學期，後因故失學離校或休學二年以上，持有修業或轉學證明書或休學證明書附成績單者。
    - b. 修滿日間部三年級上學期或夜間部四年級上學期，後因故失學離校或休學一年以上，持有修業或轉學證明書或休學證明書附成績單者。
    - c. 修滿日、夜間部規定年限，因故未能畢業，持有修業證明書及成績單者。
  - (3) 曾在五年制專科學校肄業學生有下列情形之一者：
    - a. 修滿三年級下學期，後因故失學離校或休學一年以上，持有修業或轉學證明書或休學證明書附成績單者。
    - b. 四、五年級肄業，因故退學，持有原校四、五年級修業證明書附成績單者。

**※注意事項：考生錄取後，發現與報考資格不符者，一律取消其錄取資格，考生不得異議。**

## 二、報名日期

### (一)甲乙丙組

網路報名：上網報名登錄期限為 103 年 3 月 24 日(週一) 09:00 起至 5 月 10 日(週六)止。

通訊收件：103 年 3 月 24 日(週一)起至 5 月 5 日(週一)止(以郵戳為憑)。

現場收件：103 年 5 月 11 日(週日)，上午 9:00~12:00，下午 14:00~17:00。

### (二)丁組

網路報名：上網報名登錄期限為 103 年 8 月 12 日(週二)18:00 起至 8 月 15 日(週五) 12:00 止。

現場收件：103 年 8 月 15 日(週五)，上午 9:00~12:00。

103 年 8 月 12 日(週二)於本校網頁公告招生名額，各科招生名額未達 20 人時，本校得不招生。

## 三、報名方式

考生請一律至本校「招生網路報名系統」網站，進行網路報名。

報名流程	說明
1. 詳閱本學年度招生簡章及報名規定	請先詳閱本校招生簡章及報名各相關規定並確實遵守，並請審慎確認所欲報考之組別，同意各項規定後，再進行網路報名，以節省報名手續時間。
2. 上網登錄報名資料	(1)進入網路報名系統：北商首頁 <a href="http://www.ntcb.edu.tw/">http://www.ntcb.edu.tw/</a> 「專科進修學校」/點選「招生網路報名系統」。 (2)新登入帳號為身分證字號，輸入報名資料包含姓名、地址、電話、畢業校系等個人基本資料。 (3)輸入資料時如遇有罕字無法輸入或顯示字體，請先以「#」代替，待列印後以正楷書寫。 (4)輸入報名資料後，考生仍可修改個人報名資料，當按下「確認報名」鍵後，報名校區及企業(丙組)、報名志願序(丁組)等欄位均無法更改，請各位考生仔細核對後送出資料。資料一旦送出後，考生不得再以任何理由要求更改報考組別、報名校區及企業、報名志願序，請考生審慎行事。
3. 上網取得個人「繳費帳號」並「繳費」	(1)報名完成後可依繳費單之個人虛擬「繳款帳號」及其繳款金額，以ATM轉帳（臺灣銀行代碼：004）、跨行匯款、臨櫃繳款或超商繳費（手續費由考生支付）等方式繳交報名費，繳費後請考生自行確認是否扣款成功並妥為留存繳費收據。 (2)持有低收入戶證明者（非中低收入戶證明及清寒證明）免繳報名費，考生應檢附證明影本（請黏貼在報名表上），未附證明者不予減免。
4. 列印報名表並親筆簽名，黏貼照片及證件	(1)確認資料後，請考生自行在報名網站上列印報名表(正、副表)、准考證及報名專用信封封面。 (2)報名表(正、副表)及准考證上皆需黏貼二吋照片，核對資料無誤後請考生在報名表(正、副表)上親筆簽名。 (3)請考生黏貼繳費收據或低收入證明等證明文件影（正）本於報名表(正)表上，並黏貼身分證正、反面影本於報名表(副)表上。
5. 裝寄(送)報名資料	(1)將「報名專用信封封面」黏貼於B4信封上。 (2)將報名表(正、副)表、學歷(力)證明、自傳及服務公司推薦書（限甲組）等依序放入B4信封內，以掛號郵寄或親自(委託)送達本校（10051臺北市中正區濟南路一段321號），國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生委員會收。

※如表件不全或不符合報名資格而造成審查未通過，概由考生自行負責，所繳報名費一概不予退還，請於郵寄／送達前再核對確認，只有網路報名未繳交相關資料表件視同未完成報名手續。

## 四、報名注意事項

### (一)相關說明

- 1.本次招生不適用「退伍軍人報考高級中等以上學校優待辦法」。
- 2.低收入戶考生免繳報名費。(凡參加本次招生報名之考生係屬各直轄市、臺灣省各縣(市)、福建省金門縣、福建省連江縣等所界定之低收入戶者，得於報名時繳交報名期間內有效之各直轄市、臺灣省各縣(市)、福建省金門縣政府、福建省連江縣政府，所開具之低收入戶證明文件(非清寒證明)影本，其報名費予以全免優待。)
- 3.為保障考生權益，考生網路報名登錄之通訊地址、電話號碼及 E-mail 資料應正確，否則因無法通知而致延誤重要事項，其後果概由考生自行負責。
- 4.現役軍人如在 103 年 6 月 30 日以前退伍或解除召集者，憑各部隊出具之「證明書」及「准予考試證明書」始准報名。於報名時，應檢附學歷證件及軍人補給證影本乙份。
- 5.完成報名手續後，不得以任何理由申請變更報名表之內容。

### (二)各項證件之注意事項

- 1.考生應親筆正楷(不得潦草)填寫報名表，各欄應詳細填寫，畢業學校校名填全銜。應在指定位置親自簽名，正副表內容應完全一致，如有出入，概以正表為準。
- 2.甲乙丙組考生須繳交本人最近三個月內 2 吋正面半身脫帽相片一式三張，於報名表(正)、(副)表及准考證各貼一張；丁組考生須繳交本人最近三個月內 2 吋正面半身脫帽相片一張，粘貼於報名表上。
- 3.各項證件與國民身分證上所載姓名、出生年月日不符者，不得報考。
- 4.考生有更改姓名者，其學歷(力)證件必須先至原發證件之單位更改姓名，或報名時繳驗戶籍機關三個月內發給之證明文件，方准報名。
- 5.考生遺失國民身分證，報名時須持有戶籍機關發給之證明文件，其證明文件上所貼之相片，須與報名時繳交之相片相同，並由戶籍機關在相片騎縫處蓋印，方准報名。
- 6.應屆畢業生尚未領取畢業證書者影印學生證先行報名，惟報到時須攜帶畢業證書正本及影本(正本驗畢後發還)，未能取得畢業證書者取消錄取資格，考生不得異議。

### (三)繳交資料及證件

- 1.報名除依報名注意事項第(二)項說明繳交報名表(正)、(副)表及准考證外，各組並依以下說明繳交資料，學歷(力)證件影本請影印於 A4 紙張。

甲組	乙組(非產學合作班/ 產學合作班)	丙組 (產學合作班)	丁組 (非產學合作班)
1.國民身分證影本(黏貼於報名表副表)。 2.學歷(力)證件影本。 3.自傳。 自傳內容包括：個人基本資料、工作經歷與特殊成就、報考動機、未來展望，格式如附表一。 4.服務公司推薦書。 請註明工作年資、職稱內容、工作表現或特殊成就，格式如附表二。	1.國民身分證影本(黏貼於報名表副表)。 2.學歷(力)證件影本。	1.國民身分證影本(黏貼於報名表副表)。 2.學歷(力)證件影本。	1.國民身分證影本(黏貼於報名表背面)。 2.學歷(力)證件影本。 3.當年度四技二專統一入學測驗成績單正本(正本遺失者，請自行至原報考單位申請補)。

### (四)報名費

- 1.甲乙丙組報名費 1,500 元(口試不另收費用)。低收入戶考生免繳報名費，詳細說明請參閱簡章第 12 頁。



2.丁組報名費 600 元。低收入戶考生免繳報名費，詳細說明請參閱簡章第 12 頁。

3.報名費退費：除符合下列規定者得予退費外，已繳報名費概不退還。

退費對象	退費時間及手續	退費金額
(1)繳交報名費但報名期間經本招生委員會審查報名資格不符者或超過報名時間報名者	103年5月23日(週五)前本招生委員會統一辦理退費。	扣除手續費新臺幣200元後之其餘報名費。
(2)重覆繳交報名費者	103年5月6日(週二)前檢附身分證正反面影印本、繳費收據正本及通訊地址等資料，掛號郵寄至10051台北市中正區濟南路一段321號「國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生委員會」收，並於信封上註明“申請退103學年度招生報名費”字樣，經本招生委員會確認後，報名費於103年5月23日(週五)前統一辦理退費。	扣除手續費新臺幣200元後之其餘報名費。
(3)溢繳報名費者	103年5月23日(週五)前本招生委員會統一辦理退費。	扣除手續費新臺幣200元後之其餘溢繳報名費。
(4)低收入戶考生報名後於規定期間內補繳證明者	103年5月23日(週五)前本招生委員會統一辦理退費。	已繳之報名費。
(5)本校丁組不開班，但已繳交丁組報名費者	103年9月5日(週五)前本招生委員會統一辦理退費。	已繳之報名費。

## 壹拾壹、考試規定

### 一、考試日期

(一)筆試：103年5月24日(週六)下午

科 組 目 別	時 間		
	13:20	13:30~15:00	
甲組	預備	專業科目：管理實務個案分析	
科 組 目 別	時 間		
	13:20	13:30~14:30	14:45~15:45
乙丙組	預備	國文	英文

(二)口試：甲組—103年7月12、13日(週六、週日)，口試時間及場次隨筆試成績單寄發，並於6月13日(週五)於本校網頁公告。

乙組(產學合作班)—103年6月8、9日(週日、週一)上午09:00開始。

丙組(產學合作班)—103年6月5日(週四)上午9:00開始。

### 二、考試科目及計分標準

組別	計 分 標 準				
甲 組	書 面 審 查	筆 試		口 試	總 成 績
	100 分 (佔 20%)	專業科目：管理實務個案分析 (100 分) (佔 40%)		100 分 (佔 40%)	合計 100 分
乙 組 (非產學 合作班)	筆 試 科 目			口 試	總 成 績
	國 文 (100 分)	英 文 (100 分)			合計 200 分
乙 組 (產學合 作班)	筆 試 科 目			口 試	總 成 績
	國 文 (100 分)	英 文 (100 分)		100 分	合計 100 分 (筆試平均成績及口試成績 各佔 50%)
丙 組 (產學合 作班)	筆 試 科 目			口 試	總 成 績
	國 文 (100 分)	英 文 (100 分)		100 分	合計 100 分 (筆試平均成績及口試成績 各佔 50%)
丁組 (非產學 合作班)	採計當年度四技二專統一入學測驗成績			口 試	總 成 績
	國 文	英 文			國文及英文成績總和

### 三、考試地點

(一)筆試：國立臺北商業技術學院（台北市中正區濟南路一段321號）。

各試場於考試當天上午11時於本校穿堂公告。

(二)口試：甲組於103年6月13日(週五)公告於本校網頁，乙組（產學合作班）於國立臺北商業技術學院登記分發現場通知，丙組隨筆試成績單寄發通知。

### 四、考試注意事項

(一)考生應遵守試場規則（試場規則詳見准考證）。

(二)准考證須妥為保存，不可遺失。如有毀損或遺失，甲乙丙組考生請於考試當天攜帶本人身分證及與報名表相同之2吋相片一張向試務中心申請補發。

(三)考試期間如遇颱風警報或發生重大天然災害或發生法定傳染病流行疫情時，應注意由電視台及本校網頁統一發布之本招生委員會緊急措施公告。

(四)各組考生不得攜帶計算機（含附計算器之電子手錶、筆）、電子通訊設備、鬧鐘、算盤及其他類似物品入場應試，違者扣減該科成績5分，至該科0分為限，並得視其使用情節加重扣分或扣減其該科全部成績。

(五)各組考生13:20以前於指定試場外預備等候，每節應試時應攜帶**准考證、國民身分證正本**（可用有效期內之中華民國護照或駕照替代）供查驗，甲組考生請攜帶**藍(黑)原子筆、鋼(珠)筆及修正液(帶)**，以便作答。乙、丙組筆試全部為測驗題，考生請攜帶**2B鉛筆及橡皮擦**，以便作答。

### 五、成績通知及成績查詢辦法

(一)網路查詢筆試成績時間：甲組103年6月13日；乙、丙組103年5月29日。（請考生依報名時自行設定之密碼進入網路報名系統查詢）

(二)成績單寄發及補發

- 1.甲組考生筆試成績單於103年6月13日(週五)寄發，考生未接獲成績單或遺失者，應於103年6月20日(週五)下午5時前，攜帶准考證至國立臺北商業技術學院附設專科進修學校辦公室(五育樓八樓)或於口試當天現場攜帶身分證件申請補發，逾時不予受理。

- 2.甲組考生書審及口試成績單於 103 年 7 月 25 日(週五)寄發，考生未接獲成績單或遺失者，應於 103 年 8 月 5 日(週二)下午 5 時前，攜帶准考證至國立臺北商業技術學院附設專科進修學校辦公室(五育樓八樓)或於登記分發當天現場攜帶身分證件申請補發，逾時不予受理。
  - 3.乙、丙組考生筆試成績單於 103 年 5 月 29 日(週四)寄發，考生未接獲成績單或遺失者，應於 103 年 6 月 3 日(週二)下午 5 時前，攜帶准考證至國立臺北商業技術學院附設專科進修學校辦公室(五育樓八樓)或於口試及登記分發當天現場攜帶身分證件申請補發，逾時不予受理。
- (三)甲組口試時間及場次隨筆試成績單寄發，並於 103 年 6 月 13 日(週五)於本校網頁公告。筆試成績達到最低口試標準(丙組)或最低登記標準(乙組)，方得參加口試或登記分發，口試或登記分發時間、地點等資料隨筆試成績單寄出。
- (四)成績複查
- 1.甲組考生自接獲筆試成績單後至 103 年 6 月 20 日(週五)下午 5 時前，書審及口試成績單至 103 年 8 月 5 日(週二)下午 5 時前，乙、丙組考生自接獲筆試成績單後至 103 年 6 月 3 日(週二)下午 5 時前，可申請複查成績(參見本簡章附表三)，逾時不予受理。
  - 2.考生請攜帶成績單正本及填妥本簡章附表三之成績複查申請表，親自或委託他人至國立臺北商業技術學院附設專科進修學校辦公室(五育樓八樓)申請，複查手續費每科目 50 元。
  - 3.同一科目申請複查以一次為限，複查成績以複查成績是否加總有誤、是否漏閱未評閱及成績登錄是否錯誤為範圍，不得提出資料重審、調閱、影印或退還答案卷及其他有關考試資料。
  - 4.複查結果若因增減分數致錄取情形有所異動，考生不得提出異議。
- (五)已註冊之考生，經查其成績單有竄改情事者，即予勒令退學。

## 壹拾貳、登記分發(限乙組)

一、乙組考生接獲成績單後，若成績符合最低登記標準者應於 103 年 6 月 8 日(週日)早上 9 時至國立臺北商業技術學院(台北市中正區濟南路一段 321 號)參加登記分發。

二、登記分發辦法如下：

- (一)考生須依指定日期、時間及地點，接受點名排序，「登記分發志願表」於點名時發放，考生須在該表用 1、2、3...註明志願科組、企業及校區的優先順序(例如以企管科統一超商台北校區為某一志願)，再由服務人員引導至分發區，依成績高低分順序並依據考生填寫之志願順序唱名分發；唱名分發三次未到者，以「未到」論。凡「遲到」或「未到」之考生得予補行分發，但以實際到達當時分發梯次為限，考生不得異議。
- (二)考生辦理登記、分發時必須攜帶**成績單、國民身分證**。
- (三)依考生成績高低分之排序分發時，如總分相同者，依國文成績之高低分之排序分發；若總分及各科成績皆相同，且志願科組、企業及校區均相同時，則一併予以分發至該企業。
- (四)凡已繳交志願表之考生，依其志願分發，分發時若認為產學合作企業不合理想而放棄者，視同放棄當日分發資格，本招生委員會當日將不再分發，考生也不能要求重新分發。分發至最低登記標準仍不滿額之企業，其缺額不再降低標準錄取。
- (五)分發後由服務人員引導至等候區，向各企業人員辦理報到手續。
- (六)以上各項內容如有變動或未盡事宜，以「登記分發報到注意事項」為準。

## 壹拾參、口試規定

- 一、報考乙組產學合作班之考生以各企業核定招生名額之 2 倍進行企業口試；報考丙組之考生則依所選企業按筆試成績高低擇優進行口試。
- 二、各組考生接獲口試通知單後，應親自攜帶**成績單及國民身分證**，依照口試通知單之指定時間及地點參加口試，乙組產學合作班及丙組考生再按總成績擇優取得培訓資格成為培訓生。

組別	口試日期	口試地點	口試完成
甲組	103 年 7 月 12、13 日 (週六、週日)	103 年 6 月 13 日(週五) 於本校網頁公告。	符合最低登記標準者通知參加 103 年 8 月 9 日(週六)現場登記分發。
乙組 (產學合作班)	103 年 6 月 8、9 日 (週日、週一)	103 年 6 月 8 日(週日) 於登記分發現場通知。	依筆試及口試成績，擇優取得培訓 資格成為培訓生。
丙組	103 年 6 月 5 日(週四)	隨筆試成績單通知。	同乙組。

### 壹拾肆、補登記分發(限乙組產學合作班及丙組產學合作班)

- 一、日期：103 年 6 月 25 日(週三)上午 9 時開始，企業名額登記至額滿或考生分發完成為止。
- 二、地點：國立臺北商業技術學院(台北市中正區濟南路一段 321 號)。
- 三、若登記分發後尚有缺額，得由乙組第一階段登記分發及丙組口試未成為培訓生者，依筆試成績高低參加補登記分發，由各企業補行口試。請欲參加補登記分發者，於當日上午 9 時前辦理報到。

### 壹拾伍、培訓規定(限乙組產學合作班及丙組產學合作班)

- 一、乙組產學合作班及丙組考生依通知於 103 年 6 月 30 日(週一)起至企業報到後，成為各該企業培訓人員。企業培訓期間請詳見簡章第 7、8 頁，由各企業安排至企業培訓，每週培訓時數比照該企業正式職員為原則。
  - 二、上述考生為本校培訓班學員，培訓班上課(門市服務訓練)期間為 103 年 6 月 30 日(週一)至 103 年 7 月 20 日(週日)，每週上課一天 12 節，計 3 週，共計 36 節。培訓期間學分費由學員支付，每學分 815 元，共計 2 學分，合計 1,630 元(不含教材費用)。
  - 三、前項培訓班經考試及格者，發給結業證明，可供日後作為專科進修學校學分抵免之用。
  - 四、培訓期間須遵守學校及企業安排之作息時間。
- ※培訓成績未達標準者，不予錄取。

### 壹拾陸、媒合規定(限乙組產學合作班及丙組產學合作班)

#### 一、集中媒合企業

被本校錄取但未獲企業錄用之新生，請於 103 年 7 月 29 日(週二)上午 9 點至本校參加企業集中媒合。

#### 二、個別媒合企業

新生若於集中媒合當天未獲企業錄用，請於 103 年 7 月 30 日(週三)至 103 年 8 月 6 日(週三)個別至企業應徵，若仍未獲企業錄用，於一年級上學期學期末提出企業實習申請。一年級上學期之校外實習課程，從三年級暑假開始補修。

### 壹拾柒、錄取及報到事宜

#### 一、錄取榜單公告及報到

##### (一)甲組

考生接獲成績單，若總成績(書面審查、筆試及口試)符合最低登記標準，請於 103 年 8 月 9 日(週六)上午 9 時，親自攜帶成績單、國民身分證、畢業證書或學歷(力)證件正本及影本(正本驗畢後發還)至國立臺北商業技術學院，按總成績高低之先後順序辦理登記分發。如總成績相同者，以筆試成績較高者排序在前；若筆試成績相同，則並列同一名次。錄取考生當日辦理報到手續。錄取名單於 103 年 8 月 9 日(週六)於本校網頁公告。

※逾期未報到或無法繳驗證件者，視為放棄錄取資格。

## (二)乙組(非產學合作班)

- 1.103年6月8日(週日)早上9時前按筆試成績高低之先後順序辦理登記分發，若筆試成績相同者，以國文成績較高者優先，相同者則並列同一名次。錄取名單於103年6月13日(週五)於本校網頁公告。
- 2.錄取者請於103年7月4日(週五)上午10時至國立臺北商業技術學院辦理報到手續。
- 3.報到時，親自攜帶成績單、國民身分證、畢業證書或學歷(力)證件正本及影本(正本驗畢後發還)。

**※逾期未報到或無法繳驗證件者，視為放棄錄取資格。**

## (三)乙組(產學合作班)及丙組(產學合作班)

- 1.企業培訓成績及本校培訓班上課(門市服務訓練)成績各佔50%，擇優錄取。
- 2.錄取名單於103年7月25日(週五)中午12:00於本校網頁公告及寄發錄取通知。
- 3.經錄取者請於103年8月1日(週五)上午9時至國立臺北商業技術學院辦理報到手續。
- 4.報到時，親自攜帶成績單、國民身分證、畢業證書或學歷(力)證件正本及影本(正本驗畢後發還)。

**※逾期未報到或無法繳驗證件者，視為放棄錄取資格。**

## (四)丁組(非產學合作班)

- 1.依當年度四技二專統一入學測驗國文及英文總成績高低擇優錄取，若總成績相同者，以國文成績較高者優先，相同者則並列同一名次。錄取名單於103年8月20日(週三)於本校網頁公告及寄發錄取通知。
- 2.錄取者請於103年8月22日(週五)上午9時前親自攜帶錄取通知、國民身分證、畢業證書或學歷(力)證件正本及影本(正本驗畢後發還)至國立臺北商業技術學院辦理報到手續。

**※逾期未報到或無法繳驗證件者，視為放棄錄取資格。**

- 3.各科錄取名額未達20人時，本校得不開班，並退還報名費。

## 二、體格檢查

考試錄取後，依各企業規定辦理。

## 三、乙丙組(產學合作班)錄取新生注意事項

- (一)錄取新生須與各企業簽訂服務契約，期間為三年。在學期間之學分學雜費補助由各企業自行訂定之(詳見企業簡介)，但超修與重修除外。中途解除契約或遭退學者，須歸還企業已經支付之補助費用。
- (二)前項學分學雜費於每學期註冊時由學生先行支付，再依各企業規定期限內檢附繳費收據向企業辦理補助。
- (三)錄取新生除依照學校一般規定及行事曆外，上課時間以每週一天(約12小時)為原則。
- (四)錄取新生享有勞、健保及勞退金，除另有明文規定外，其休假、福利及薪資均比照一般員工。
- (五)錄取入學學生，經修業滿一學年，符合下列條件之一者，得於每學期期末前提出轉換企業申請，不論是否轉換成功，每人於修業期間三年內以提出一次為原則。
  - 1.學生對實習企業所提供之工作條件、訓練及未來發展等不能適應或配合時，且經下列程序獲得核准者：
    - (1) 學生依規定在實習企業內逐級反映，但無法獲得合理的解決。
    - (2) 經實習教師與實習企業連絡人會商後，確認該學生有轉換實習企業之必要。
    - (3) 學生應填寫轉換實習企業之申請表，轉換實習之企業以與本校簽訂產學合作之企業者為限。
  - 2.學生於工作職場中有違反勞基法規定或產學合作企業工作規則規定達到解雇要件，但依校規尚未達退學標準者。

3.學生因不可抗力事故而無法在原職位工作，且實習企業無法提供其他合適工作，經實習企業連絡人與校外實習教師會商確認者。

4.休學生復學時，未在與本校簽約之產學合作企業上班者。

#### **四、乙丁組(非產學合作班)錄取新生注意事項**

錄取新生除依照學校一般規定及行事曆外，上課時間以每週二天為原則。

#### **壹拾捌、考生資料處理與運用**

- 一、考生報名本考試之報名資料及成績，僅作為本招生委員會之試務使用，且在不記名、無從識別特定當事人之原則下進行試務相關學術研究之用。
- 二、考生報名本考試視同同意本招生委員會提供其報名資料及成績予：1.考生本人、2.產學合作企業、3.國立臺北商業技術學院附設專科進修學校辦理新生入學資料建置。
- 三、本招生委員會對於考生資料之蒐集、處理及利用，係依據「個人資料保護法」辦理。

#### **壹拾玖、考生申訴辦法**

考生若對招生過程有所質疑，得於錄取公告後一週內，備妥相關資料逕向本招生委員會申訴，本招生委員會依裁決處理並函復說明，考生申訴表參見本簡章附表四。

附表一

103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試自傳(甲組)

准考證號碼：\_\_\_\_\_ (考生勿填)

考生姓名：\_\_\_\_\_

〈可複印使用，每頁 600 字為宜〉

## 附表二

## 103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試服務公司推薦書(甲組)

准考證號碼：\_\_\_\_\_ (考生勿填)

姓 名							出生年月日	民國	年	月	日
身分證 統一編號									性 別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	
服務部門					職 稱				擔 任 工 作 內 容		
公司資本額							公 司 員 工 人 數				
任職起訖	自 年 月 起 至 年 月 止，共 年 個月。										

請依下列三項評估受推薦人之表現：

- 1.工作表現 ☐傑出 ☐優良 ☐佳 ☐尚可 ☐不良
- 2.學習意願 ☐非常積極 ☐積極 ☐普通 ☐不佳 ☐被動
- 3.對公司認同感 ☐非常高 ☐高 ☐普通 ☐尚可 ☐不佳

受推薦人之  
工作表現及  
特殊成就具  
體說明

推薦機構〈全銜〉：

負責人或推薦人〈含職稱〉：

推薦人簽名：\_\_\_\_\_

聯絡地址：

聯絡電話：( )

機構登記或立案字號：

〈政府機關及公營機構免填〉

中 華 民 國 年 月 日

〈請加蓋關防或企業戳章，如有不實證明願負法律責任〉

\*請推薦者直接將本表以自備之標準信封密封，並在封口簽章後交予受推薦者。



附表三

103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試  
成績複查申請表〈正表〉

申請日期： \_\_\_\_\_ \*複查編號： \_\_\_\_\_  
\*答覆日期： \_\_\_\_\_ 聯絡電話：(\_\_\_\_) \_\_\_\_\_  
組別： \_\_\_\_\_ 准考證號碼： \_\_\_\_\_ 姓名： \_\_\_\_\_ 行動電話： \_\_\_\_\_

複 查 科 目	原 始 分 數	*複 查 結 果
<input type="checkbox"/> 國 文		
<input type="checkbox"/> 英 文		
<input type="checkbox"/> 專 業 科 目(甲組)		
<input type="checkbox"/> 書 審 資 料(甲組)		
<input type="checkbox"/> 口 試(甲組)		

注意事項：

- 複查申請截止日期：甲組(筆試)：103 年 6 月 20 日(週五)前(下午 5 時止)。  
甲組(書審、口試)：103 年 8 月 5 日(週二)前(下午 5 時止)。  
乙丙組：103 年 6 月 3 日(週二)前(下午 5 時止)。
- 申請時必須檢附成績單正本，否則不予受理。
- 正、副表各項資料(註：\* 之各欄不必填寫)，請逐項填寫清楚：組別、准考證號碼、考生姓名及複查科目(申請複查科目請打「✓」)。
- 同一科目不得連續申請複查。
- 複查手續費每科目 50 元。

附表三

103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試  
成績複查申請表〈副表〉

申請日期： \_\_\_\_\_ \*複查編號： \_\_\_\_\_  
\*答覆日期： \_\_\_\_\_ 聯絡電話：(\_\_\_\_) \_\_\_\_\_  
組別： \_\_\_\_\_ 准考證號碼： \_\_\_\_\_ 姓名： \_\_\_\_\_ 行動電話： \_\_\_\_\_

複 查 科 目	原 始 分 數	*複 查 結 果
<input type="checkbox"/> 國 文		
<input type="checkbox"/> 英 文		
<input type="checkbox"/> 專 業 科 目(甲組)		
<input type="checkbox"/> 書 審 資 料(甲組)		
<input type="checkbox"/> 口 試(甲組)		

注意事項：

- 複查申請截止日期：甲組(筆試)：103 年 6 月 20 日(週五)前(下午 5 時止)。  
甲組(書審、口試)：103 年 8 月 5 日(週二)前(下午 5 時止)。  
乙丙組：103 年 6 月 5 日(週二)前(下午 5 時止)。
- 申請時必須檢附成績單正本，否則不予受理。
- 正、副表各項資料(註：\* 之各欄不必填寫)，請逐項填寫清楚：組別、准考證號碼、考生姓名及複查科目(申請複查科目請打「✓」)。
- 同一科目不得連續申請複查。
- 複查手續費每科目 50 元。

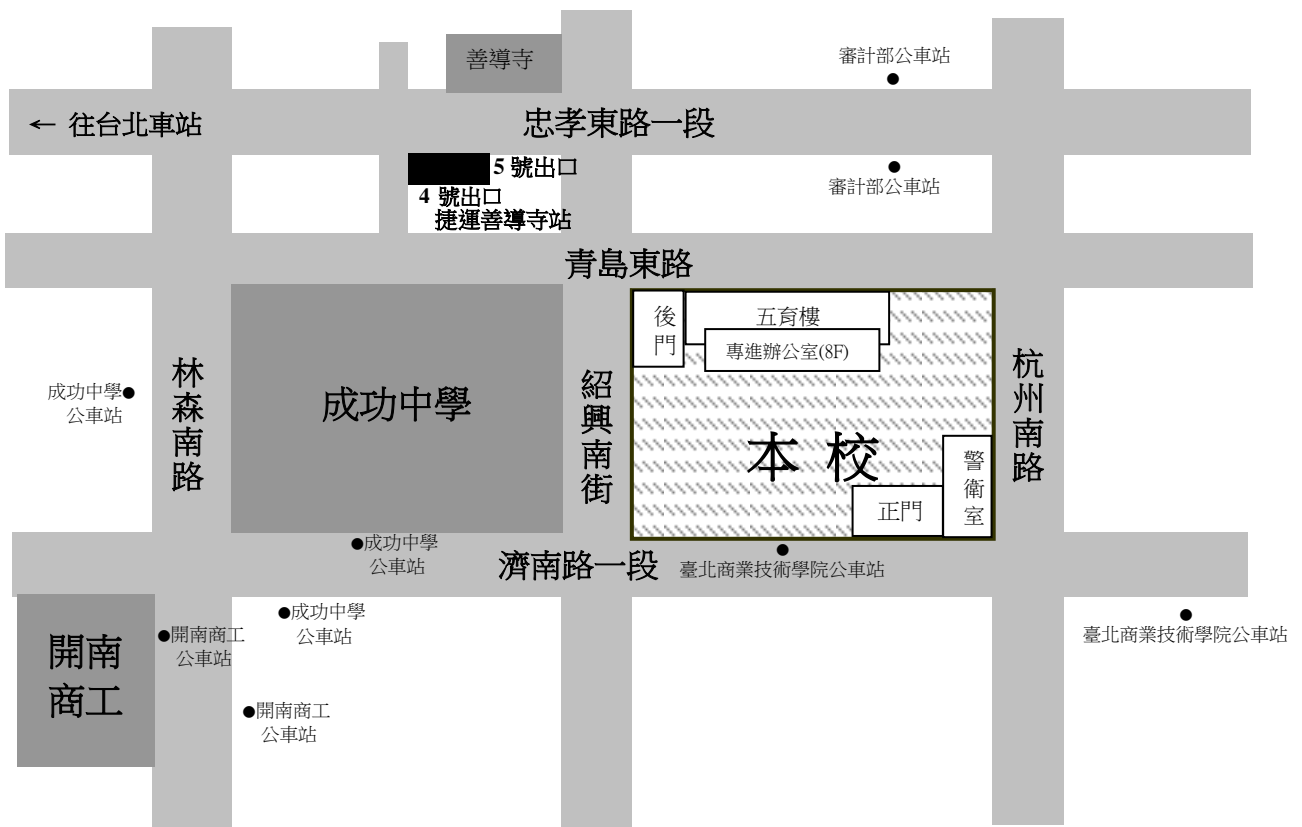
附表四

103 學年度國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生考試考生申訴表

---

准考證號碼：
申訴日期：
考生姓名：
申訴事項：
<div>申請人簽章：</div>

國立臺北商業技術學院位置圖(台北校區)



交通狀況：

本校位於臺北市中正區，交通便利，可選擇搭乘捷運，亦可選擇搭乘公車。

1.搭乘捷運：板南線(藍線)於善導寺站下車(4、5 號出口)，步行約 5 分鐘。

2.搭乘聯營公車(從台北車站搭乘)

(1)臺北商業技術學院站：253、297、222、237。

(2)成功中學站：15、208、265、211、295。

(3)開南商工站：0 南、15、37、22、615、671。

(4)審計部站：202、212、232、262、276、299、205、605、257。

附錄二 國立臺北商業技術學院位置圖(桃園平鎮校區)

國立臺北商業技術學院位置圖(桃園平鎮校區)



地址：桃園縣平鎮市福龍路一段 100 號

交通狀況：

- 1.搭乘桃園客運：從中壢車站搭乘 115(中壢－平東路)，東勢國小站下車步行約 25 分鐘。
- 2.搭乘新竹客運：從中壢車站搭乘 5645、5646、5674、1061 東勢線（中壢-隘寮頂、金雞湖、黃泥塘、八〇四醫院、龍潭），平東橋站下車步行約 5 分鐘。

## 企業簡介

本校產學合作企業依企業名稱之筆劃順序排列如下，各企業之沿革、現況、工作內容、出勤休假、訓練發展、薪資待遇及福利制度等介紹，作為乙、丙組(產學合作班)考生選擇企業之參考。

1.大成集團餐飲服務群(漢堡王、岩島成、勝博殿).....	27
2.三商行股份有限公司 .....	28
3.三澧企業股份有限公司(Mo-Mo-Paradise/Bellini Pasta Pasta) .....	29
4.天仁茶業股份有限公司(天仁茗茶).....	30
5.王品集團.....	31
6.台北牛乳大王企業有限公司 .....	32
7.台灣吉野家.....	33
8.台灣屈臣氏個人用品商店股份有限公司 .....	34
9.台灣褲子大王百貨股份有限公司(PK 褲子大王).....	35
10.安心食品服務股份有限公司(摩斯漢堡).....	36
11.全家便利商店股份有限公司.....	37
12.旭順食品股份有限公司(儂特利).....	38
13.好樂迪股份有限公司 .....	39
14.宏亞食品股份有限公司(禮坊).....	40
15.首阜企業管理顧問股份有限公司 .....	41
16.宜家家居股份有限公司(IKEA).....	42
17.波菲爾企業管理顧問股份有限公司(波菲爾美髮).....	43
18.欣葉國際餐飲股份有限公司(欣葉餐廳).....	44
19.爭鮮股份有限公司.....	45
20.星聚點股份有限公司 .....	46
21.威瑪百貨股份有限公司(佳瑪).....	47
22.特力屋股份有限公司 .....	48
23.曼都國際股份有限公司(曼都髮型).....	49
24.統一午茶風光股份有限公司(Afternoon Tea) .....	50
25.統一生活事業股份有限公司(康是美藥妝店).....	51
26.統一多拿滋股份有限公司(Mister Donut).....	52
27.統一百華股份有限公司(統一阪急).....	53
28.統一星巴克股份有限公司 .....	54
29.統一超商股份有限公司 .....	55
30.博大管理顧問股份有限公司(小林髮廊).....	56
31.富利食品股份有限公司(必勝客).....	57

32.惠康百貨股份有限公司(頂好超市).....	58
33.萊爾富國際股份有限公司(Hi-Life) .....	59
34.新光三越百貨股份有限公司 .....	60
35.新東陽股份有限公司 .....	61
36.微風廣場實業股份有限公司 .....	62
37.遠百企業股份有限公司(愛買).....	63
38.億可國際飲食股份有限公司(CoCo 都可茶飲).....	64
39.樂雅樂食品股份有限公司(Royal Host).....	65
40.翰林國際企業股份有限公司(翰林茶館、翰林茶棧) .....	66
41.錢櫃企業股份有限公司 .....	67
42.鬍鬚張股份有限公司 .....	68
43.寶雅國際股份有限公司(寶雅生活館).....	69



新嘉坡  
日式炸豬排

# 大成集團餐飲服務群

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	大成集團餐飲服務群		負責人	韓家宇
	成立時間	1989 年		資本額	約 3 億
	企業規模	大成集團-五大事業群之一		員工人數	約 1500 人
	營業項目	西式速食、日式烘焙、日式精緻豬排、義式咖啡、中式料理			
	相關事業	漢堡王(西式速食)、岩島成(日式麵包)、勝博殿(精緻豬排)、意曼多咖啡、中一排骨			
企業簡介與經營理念	※漢堡王(Burger King):為全球第二大速食連鎖,擁有國際品牌經營 KNOW HOW 及獨特的火烤優勢,目前在台灣共有 31 家門市。以世界級連鎖餐廳經營之品管、教育訓練、服務、標準操作...等系統經驗,帶動服務品質,提昇顧客滿意度。 ※岩島成(Gino Pasco):由大成集團與日本數島麵包公司合資成立,數島麵包公司為日本最大之麵包專業公司,堅持以前店後場的經營模式方式,提供消費者最新鮮的出爐麵包,透過日方技術的移轉及對製程、品質的堅持,深獲消費者好評,佔有日式麵包烘焙一席之地。 ※勝博殿(Saboten):為日本最大規模的日式豬排連鎖店,在日本以服務,嚴選的素材,和熟練的技術聞名,也是目前台灣市場上最正統的日式豬排專門餐廳,目前擁有直營門市 22 家。 【企業經營理念】 提供安全、健康、美味的餐飲與服務,以多品牌連鎖經營的方式,創造生活時尚,實踐顧客滿意,將利潤分享員工與股東。				
工作說明	工作內容: 產品製作與銷售、營運管理、顧客服務、收銀、清潔 用人條件: 個性開朗、學習態度積極、工作需排班/輪休 工作地點: 大台北地區、桃園地區、新竹地區、台灣桃園國際機場第一、二航廈內				
薪資待遇	漢堡王:薪資 21,000-23,000 元 岩島成:薪資 21,000-22,000 元 勝博殿:薪資 21,000-23,000 元		是否提供住宿 或住宿補貼	桃園機場店另補助宿舍 津貼\$3000 元	
出勤時數	漢堡王-早班:07:00~16:00 中班:10:00~19:00 晚班:13:00~22:00 [含休息時間 1 小時] <依營業門市實際狀況調整> 岩島成-早班:07:00-16:00 晚班:13:00-22:00[含休息時間 1 小時] <依營業門市實際狀況調整> 勝博殿-09:30-22:00(空班時間 14:30-16:30)排班 9 小時[含休息時間 1 小時] <依營業門市實際狀況調整>				
休假規定	月休八日,上課時間視為個人休假日,需排休				
教育訓練	完整系統教育訓練教材				
職涯發展	可以學習到世界級品牌的經營管理經驗,我們會從中挑選優秀人才晉升為管理幹部或調至總公司,如果對餐飲服務群其他公司有興趣者亦可自行請調,有志/有興趣於餐飲業發展的同學可以在本公司接觸到不同的經營管理模式。				
公司福利	(1)勞保、健保、6%勞退金(2)提供制服(3)享年假(4)年終紅包(5)門市不定期聚餐(6)有系統培育訓練及職涯規劃 (7)職福會活動[三節禮品、尾牙聚餐、國內外旅遊補助] (8)相關餐飲系統員工消費可享八折,套餐組合可享九折優惠				
提供獎學金的方式	漢堡王、岩島成另提供獎學金\$5,000元 1.成績達該班級前20% (需學校證明) 2.每學期可重複申請,每學年限領取乙次				
其他	體檢需符合餐飲從業人員相關規定				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	吳佳真	職稱	人資部襄理	E-mail	hr04@mail.gwg-fsd.com.tw
聯絡電話	(02)2657-8111 分機 1714			傳 真	(02)2659-6115
公司網址	漢堡王 <a href="http://www.burgerking.dachan.com">http://www.burgerking.dachan.com</a> 岩島成 <a href="http://www.ginopasco.com.tw">http://www.ginopasco.com.tw</a> 勝博殿 <a href="http://www.saboten.com.tw">http://www.saboten.com.tw</a>				
總公司地址	台北市內湖區文湖街 20 號 8 樓				





項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	三商行股份有限公司		負責人	陳翔立
	成立時間	1965 年 2 月 19 日		資本額	70 億
	企業規模	全台共 301 家門市		員工人數	5200 人
	營業項目	三商巧福、拿坡里、福勝亭、鮮五井			
	相關事業	昂路名鞋館、鞋-全家福、美廉社、33 學堂、三商美邦人壽			
企業簡介與經營理念	<div></div> <p>1. <b>三商巧福</b>：三商巧福係三商企業的第二個連鎖系統，於 1983 年正式誕生，不僅是台灣第一家速食連鎖店，多年來更以「歡樂健康的牛肉麵連鎖店」著稱於餐飲業。三商巧福以「產品單純化、作業標準化、人員專業化」的 3S 策略為經營方向，並將中國傳統美食的口感與西方精確標準的生產流程結合，讓全國消費者到各地門市都能享受到同質的商品。</p> <p>2. <b>拿坡里披薩</b>：拿坡里位於義大利西南部，以美麗的海灣和動人的情歌著名於世，據說是披薩的發源地，因而成為拿坡里披薩品牌命名的由來。拿坡里成立於 1997 年，以超值的價格，享受道地的義式披薩，讓大家不用出國，就可吃到充滿濃濃義大利風味的純正披薩。</p> <p>3. <b>福勝亭</b>：成立於 2006 年，在日文中，因為豬排『豚力ツ (TonKaTsu)』的後面兩個音，與勝利『勝っ (KaTsu)』發音相同，因此日本人常常會吃豬排來討吉利，也成了福勝亭名字的由來。從字面上來看，『福』，代表讓顧客吃得滿意；『勝』，代表吃日式豬排時所帶來好運。</p> <p>4. <b>鮮五井</b>：成立於 2011 年，經營團隊有感「井」精緻又豪邁的平民文化，將日本道地風味引進台灣，以「新鮮及健康」為前提下，精選 CAS 及產地直送的食材，創新研發「五感心饗宴-嫩、滑、鮮、酥、脆」，融和豐富味蕾和視覺感受，以各式各樣的食材佐特熬醬汁，成為一道道美味又飽足的料理，打造時尚明亮的空間讓顧客能快速便捷享用高品質的餐點，衛生可靠同時經濟無負擔。</p> <p>經營理念：1. 做中學，學中做，從基層扎根，提供完善的工作環境。 2. 將實務與理論結合，提供完善之培育計劃。 3. 未來店長的養成，提供完善的工作教導。 4. 注重學校與課業的表現，提供完善的工作輔導。</p>				
工作說明	<p>工作內容：1.顧客服務、清潔管理、產品製作、商品陳列。 2.門市營運管理。</p> <p>用人條件：1.對餐飲業有熱忱，喜歡與人互動。 2.認真、負責、學習意願高。</p> <p>3.願接受公司由基層培訓，有心向管理階級挑戰者。</p> <p>工作地點：台北市、新北市、桃園縣各營業店</p>				
薪資待遇	月薪 20,000 元		是否提供住宿或住宿補貼		否
出勤時數	每天 9 小時，需配合排二段班(例：早班 10:00-14:00，值班 14:00-17:00，晚班 17:00-22:00 或 22:30，依營業店實際狀況排班)				
休假規定	月休 8 天(返校上課日視同個人休假)				
教育訓練	新進人員教育訓練、新進人員體驗營、工作站訓練、顧客互動與賣場處理。				
職涯發展	1.畢業後依內部評選制度，晉升為幹部。 2.畢業後繼續深造，得續讀二技並留任公司。				
公司福利	1.勞保、健保、6%勞退金、團保。 2.彈性排班。 3.員工優惠餐。 4.生日餐券。				
提供獎學金的方式	每半年申請一次，發放時仍需在職。 (學業成績平均 80 分以上、操行成績 85 分以上、營業主管成績 80 分以上)				
其他	須符合餐飲業體檢相關規定				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	樂品秀	職稱	主任	E-mail	wendy.yueh@mercuries.com.tw
聯絡電話	(02)2503-1111 分機 4021			傳 真	(02)2502-1745
公司網址	三商巧福： <a href="http://www.3375.com.tw/">http://www.3375.com.tw/</a> 福勝亭： <a href="http://www.tonkatsu.com.tw">http://www.tonkatsu.com.tw</a> 拿坡里： <a href="http://www.0800076666.com.tw/">http://www.0800076666.com.tw/</a> 鮮五井： <a href="http://www.donmono.com.tw">http://www.donmono.com.tw</a>				
總公司地址	台北市建國北路二段 145 號 5 樓				



項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	三澧企業股份有限公司		負責人	林建佑
	成立時間	1998 年		資本額	1 億元整
	企業規模	台灣 21 家、上海 2 家		員工人數	600 人
	營業項目	餐飲服務業			
	相關事業	  義大利料理 Bellini 系列	 日式壽喜燒 Mo-Mo-Paradise	 天井・天吉屋 日式天井 天吉屋	
企業簡介 與 經營理念	◇ 於 1947 年成立的日本 HUMAX GROUP 集團，旗下擁有多項知名的企業體，其中的『Wondertable,Inc』以餐飲及飯店為主要經營項目，共擁有 21 個知名餐飲品牌、高達 60 家中、日、義式等多國料理，地點遍佈於大東京地區，是日本知名的餐飲連鎖集團。網址： <a href="http://www.wondertable.com/">http://www.wondertable.com/</a> ◇ 1998 年，台灣成立三澧企業，目前擁有四大餐飲品牌，包含東京風義大利料理『Bellini Caffe』，『Bellini Pasta Pasta』，日式壽喜燒第一品牌『Mo-Mo-Paradise』，以及天井領導品牌『天吉屋』。				
分店地址	品牌	店鋪名稱	店鋪電話	店鋪地址	
	中央廚房	中央廚房	02-2653-6058	台北市南港區忠孝東路六段 481 號 1 樓	
	BELLINI CAFE	復興店	02-2517-7577	台北市中山區復興北路 288 號 1 樓(捷運中山國中站)	
		敦南店	02-2700-2088	台北市大安區敦化南路一段 370 號 B1.B2(捷運大安站)	
	BELLINI pasta pasta	華納店	02-2758-6096	台北市信義區松壽路 20 號 2 樓(威秀影城 2 樓)	
		京站店	02-2550-3238	台北市大同區承德路一段 1 號 4 樓(京站時尚廣場 4 樓)	
		忠孝店	02-8772-3688	台北市大安區忠孝東路四段 98 號 4 樓(Bistro 98 大樓 4 樓)	
	Mo-Mo-Paradis e	蘆洲店	02-8283-8518	新北市蘆洲區中山一路 8 號 5 樓(徐匯廣場 5 樓)	
		復興牧場	02-2772-1577	台北市中山區復興南路一段 42 號(捷運忠孝復興站)	
			98 牧場	02-2752-6609	台北市大安區忠孝東路四段 98 號 5 樓(Bistro 98 大樓 5 樓)
		KMall 牧場	02-2382-2668	台北市中正區忠孝西路一段 50 號 5 樓(KMall 大樓 5 樓)	
		NEO19 牧場	02-8786-1128	台北市信義區松壽路 22 號 2 樓之 1(NEO19 大樓 2 樓)	
		中山牧場	02-2562-2328	台北市中山區南京西路 6 號 2 樓(捷運中山站)	
		京站牧場	02-2550-0889	台北市大同區承德路一段 1 號 4 樓(京站時尚廣場 4 樓)	
		環球牧場	02-8228-7191	新北市中和區中山路三段 122 號 4 樓(環球購物中心 4 樓)	
衡陽牧場		02-2361-9288	台北市中正區衡陽路 20 號 2 樓(捷運臺大醫院站)		
蘆洲牧場		02-8283-2588	新北市蘆洲區中山一路 8 號 5 樓(徐匯廣場 5 樓)		
天吉屋	大江牧場	03-468-0738	桃園縣中壢市中國路二段 509 號 4 樓(大江購物中心)		
	忠孝店	02-2721-3328	台北市大安區忠孝東路四段 216 巷 27 弄 10 號 1 樓		
工作說明	京站店	02-2558-2328	台北市大同區承德路一段 1 號 1 樓(京站時尚廣場 1 樓)		
	外場服務			內場廚師	
	學習餐廳基本禮儀與顧客服務技巧與流程			學習食材準備、刀工技法與各項餐點製作	
薪資晉升	◇ 用人條件：歡迎認同三澧企業『六大工作準則』的同學加入我們： 『微笑多一點、禮貌好一點、工作勤一點、動作快一點、聲音小一點、理由少一點』				
	同學畢業後，通過提報與考核，則晉升為正職『儲備幹部』，月平均薪資 \$32,000。				
	◆ 建教生儲備幹部	正式	月平均薪資 \$30,000	◇ 23 點後，夜班津貼 \$40 元/小時；復興牧場最晚至 01:30，夜班津貼 \$60 元/小時	
	◆ 建教生三級		月平均薪資 \$28,000	◇ 每季職能考試，通過後即可獲得晉升提報	
	◆ 建教生二級		月平均薪資 \$26,000	◇ 畢業留任發展路徑：轉任儲備幹部 → 領班 → 副店長/副主廚 → 店經理/主廚 → 督導	
	◆ 建教生一級		月平均薪資 \$24,000		
◆ 實習生	試用	月平均薪資 \$23,500	三個月考核，通過得晉升「建教生一級」		
◇ 以上薪資已經包含：基本薪、未休加班費、激勵獎金 3000 元。					
出勤時數	分早、中、晚班，輪班制，依實際營業時間而定。				
休假規定	每月月休 8 天(包含返校上課日)				
教育訓練	職前訓練、由學習教練 Coach 指導 13 週新人基礎訓練、各職級工作站進階訓練				
公司福利	免費供膳、勞健保、6%勞退金、免費專業制服、中秋/端午/五一禮盒、吃鍋/pasta 日 滿 3 個月：生日禮盒、用餐優惠，滿 1 年(同正職)：預休年假、免費體檢、年終獎金(主管職另有福利)				
其他	需符合餐飲從業人員體檢規定		是否提供獎學金	否	提供住宿或住宿補貼 無
聯 絡 窗 口					
聯絡人	陳美齡	職稱	專員	E-mail chloechen@humaxasia.com.tw	聯絡電話 (02)2501-8166 #230
公司網址	www.humaxasia.com.tw		總公司地址	台北市中山區建國北路一段 80 號 4 樓	傳 真 (02)2509-4019

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	天仁茶業股份有限公司		負責人	李明星
	成立時間	西元 1953 年		資本額	9 億 591 萬元
	企業規模	海內外 176 家連鎖店(2013 年底止)		員工人數	1500 人
	營業項目	茶葉、茶飲、茶點及茶膳			
企業簡介與經營理念	自 1953 年起，天仁茗茶融合了傳統與創新的理念，多年來發展茶葉多元化經營，是茶業界的領導品牌，本著『從傳統中出發，在創新中成長』的經營精神，通過 ISO9001、ISO22000、HACCP 驗證，所有出廠產品皆依 CNS 國家標準逐批檢驗，保證品質安全；以「老行業，新經營的第二波改造」之願景下，建立「可以持續的競爭優勢」為目標，以優質的服務、突破的文化、開創企業永續的價值，逐步的實現「有足跡的地方，就有天仁茗茶」，開創天仁茗茶在茶葉市場的新契機。2000 年成立『天仁喫茶趣』，結合了天仁茗茶連鎖店全系列的風格特色，並融入新茶文化之新複合茶館，開創天仁茗茶在茶葉市場的新契機。 <b>經營理念：</b> 天然、健康、人情味				
工作說明	天仁茗茶 <a href="http://www.tenren.com.tw">http://www.tenren.com.tw</a> 1. 工作職稱：門市(專櫃)正職人員 2. 工作內容摘要：(1)門市產品推廣銷售、收銀服務、賣場管理、商品管理…等等。 (2)茶飲料調製銷售		天仁喫茶趣 <a href="http://www.chafor tea.com.tw">http://www.chafor tea.com.tw</a> 1. 工作職稱：餐飲管理及專業服務人員 2. 工作內容摘要：(1)外場服務 (2)茶飲製作及茶葉銷售 (3)收銀服務及賣場管理、商品管理…等等，須配合內外場輪調。		
	用人條件：對茶葉店面經營及對餐飲服務業有熱忱，活潑、開朗。 工作地點：台北市、新北市、桃園市、新竹地區				
薪資待遇	1. 培訓期間： <u>21,000~22,000</u> 元/月。(不含工作獎金) 2. 滿三個月後，視表現給予調薪。		是否提供住宿或 住宿補貼		否
出勤時數	百貨專櫃：每日八小時，天仁茗茶門市及天仁喫茶趣：每日九小時(含休息時間)，配合排班。				
休假規定	每月休假八天(需配合公司排休)、返校上課日視為個人休假日。				
教育訓練	總部為公司同仁不定期舉辦各式訓練 1. 新進同仁基礎訓練、進階訓練、員工在職訓練：總部定期進行專業知識或服務訓練。 2. 陸羽茶藝課程訓練：在陸羽茶藝中心學習完整茶藝知識，完成課程並通過考核者頒發陸羽茶藝證書，並由總部補助全額費用。				
職涯發展	1. 每年依個人工作表現進行考核並依考核結果按公司規定調整薪資或晉升職務。 2. 訓練期滿並獲得副學士學位、公司核定及訓練生同意者，受訓完成依能力培訓為正職人員，將進階培訓學習連鎖店經營實務及管理。				
公司福利	1. 勞健保、三節獎金、國內外旅遊補助、特休假、生日禮金、婚喪喜慶補助、員工購物優惠、制服、訓練補助、專業加給、健康檢查…等。 2. 天仁喫茶趣供伙食。 3. 提撥 6% 勞退金。				
獎學金	學期成績平均達 75 分以上，且各學科全部及格者，每學期給予獎學金 NT\$ 5,000 元以資鼓勵。				
其他	1. 吧台新進人員，針對吧台冷熱飲料調製(學科、術科兩者)於一個月內考核合格者，則發予獎金 500 元。時間計算以第一天上班開始計算(含休假)。 2. 每月視個人工作表現給予銷售獎金、工作服務獎金、重點產品促銷獎金等。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	李雅雯	職稱	訓練專員	E-mail	wenlee@tenren.com.tw
聯絡電話	(02)2776-5580*856			傳真	(02)2781-4459
公司網址	<a href="http://www.tenren.com.tw">http://www.tenren.com.tw</a> <a href="http://www.chafor tea.com.tw">http://www.chafor tea.com.tw</a>				
總公司地址	台北市大安區忠孝東路四段 107 號 6 樓				

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	王品餐飲股份有限公司		負 責 人	戴勝益
	成立時間	西元 1990 年		資 本 額	4.9 億
	企業規模	台灣 267 家、大陸 81 家，共 348 家		同仁人數	約 15,300 人
	營業項目	餐飲服務業			
	相關事業體及網址				
	王品牛排 <a href="http://www.wangsteak.com.tw">www.wangsteak.com.tw</a> TASTy 西堤牛排 <a href="http://www.tasty.com.tw">www.tasty.com.tw</a> 聚 北海道昆布鍋 <a href="http://www.giguo.com.tw">www.giguo.com.tw</a> 藝奇新日本料理 <a href="http://www.ikki.com.tw">www.ikki.com.tw</a> 舒果新米蘭蔬食 <a href="http://www.sufood.com.tw">www.sufood.com.tw</a> hot 7 新鐵板料理 <a href="http://www.hot-7.com">www.hot-7.com</a>		夏慕尼新香榭鐵板燒 <a href="http://www.xiamuni.com.tw">www.xiamuni.com.tw</a> 陶板屋和風創作料理 <a href="http://www.tokiya.com.tw">www.tokiya.com.tw</a> 品田牧場日式豬排・咖哩 <a href="http://www.pintian.com.tw">www.pintian.com.tw</a> 原燒優質原味燒肉 <a href="http://www.yuanshao.com.tw">www.yuanshao.com.tw</a> 石二鍋 石頭鍋・涮涮鍋 <a href="http://www.12sabu.com">www.12sabu.com</a> 曼咖啡・蛋糕・輕食 <a href="http://www.famonn.com">www.famonn.com</a>		
企業簡介 與 經營理念	經營理念：誠實、群力、創新、滿意 王品集團的願景是成為全球最優質的連鎖餐飲集團，長期目標是 2030 年在全世界開出 10,000 家餐廳。「顧客是恩人、同仁是家人」，歡迎你～成為王品大家族的一份子。				
校區	台北校區		桃園平鎮校區		
工作地點	以台北市、新北市為主		以桃園縣市為主(石二鍋)		
上班時間	10：30～14：30、17：00～22：00 10：00～14：00、16：30～21：30		09：00～23：30 彈性排班/日工時 9 小時(含用餐 1 小時)		
工作說明	服務員/廚房助理		服務員		
	學會餐廳基本禮儀及外場服務流程 學習顧客互動與基本營運管理技巧 學習刀工技法及各項餐點製作 學習廚房營運管理技巧		學會店鋪內外區各項工作 學習顧客互動與基本營運管理技巧		
用人條件	個性活潑，喜歡與人互動，具服務熱忱				
薪資待遇	試用期間：試用期 6 個月以計時任用，每月薪資約\$18,780～\$20,000 元。 正式任用：每月薪資\$22,200 元（全勤獎金、加班費、每月門市績效獎金另計）。				
休假規定	月休 6~9 天；返校上課日期視為個人休假日。				
教育訓練	1.王品集團數位學習網：王品簡介、食品衛生安全...等。 2.店鋪教育訓練：新人訓、店鋪安全訓練、特殊工作站訓練、樓面管理訓練、行政管理訓練、月課室訓練、事業處專業訓練...等。				
職涯發展	畢業後留任，配合公司教育訓練，可發展為： 組長/三廚→主任/副主廚→副店長→店長/主廚→區經理→總經理（創業獅王）。 (石二鍋：值班襄理→內/外區長→店襄理→資深店襄理→區督導→區經理→總經理)				
公司福利	1.每月門市績效獎金 2.享勞、健保、團保、6%勞退金 3.供膳 4.同仁教育獎學金				
提供獎學金的方式		至 9/1 止到職滿半年以上，且月平均時數達 50 小時以上，學年成績達 80 分以上者。			
是否提供住宿或住宿補貼		否(以不提供為原則,若特定因素可事先申請,視實際狀況提供)			
其他	需具備合格餐飲從業人員之體檢證明				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	蘇芳韻	職稱	主任	E-mail	funny.sue@wowprime.com
聯絡電話	(04) 2322-1868 分機 2002			傳 真	(04) 2319-2907
公司網址	www.wowprime.com			總公司地址	台中市中港路一段 160 號 29 樓



# 台北牛乳大王企業有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	台北牛乳大王企業有限公司		負責人	董事長蔡長智
	成立時間	1994 年		資本額	2000 萬
	企業規模	台北市 7 家直營門市		員工人數	80 人
	營業項目	輕食果汁、複合式餐飲			
	相關事業	無			
企業簡介與經營理念	台北牛乳大王連鎖事業是由董事長蔡長智先生於 1994 年創立於台北。台北牛乳大王經典熱銷飲品「木瓜牛乳」，經不斷改良配方，已成為現代人最愛的口感與營養之健康飲料，我們更努力將它推廣為全民飲料。未來，台北牛乳大王將不斷的研發能增強人體免疫機能、改善體質養分需求的自然美味餐飲，為強化消費者的健康生活而努力不懈。				
工作說明	工作內容：製打果汁、輕食、中西式餐點，收銀與顧客服務、門市經營與管理 用人條件：活潑外向、肯吃苦、願意朝餐飲服務發展之有志青年 工作地點：台北市				
薪資待遇	正式錄用 21,820 元，晚班另有晚班津貼 5000 元			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	每日工作 8.5 小時(早班 07:00-15:30, 中班 11:30-20:00, 晚班 15:30-24:00, 依營業店鋪實際狀況排班)				
休假規定	月休 8 天(返校上課日視為個人公休)				
教育訓練	基本技能訓練、進階技能訓練、成本與控管、促銷與折扣、人員晉用及帶領等				
職涯發展	三年訓練後，留任本公司轉任正職人員者，可依公司職階，向上調升，從服務員→組長→店長→主任→副理→經理				
公司福利	勞保、健保、績效獎金、三節獎金、6%勞退金				
提供獎學金的方式	每學期工作滿 3 個月，學期平均成績 80 分以上，操行成績 80 分以上，請領獎學金時需在職，領完獎學金需繼續留任 6 個月，6 個月內離職，需繳回獎學金。				
其他					
聯 絡 窗 口					
聯絡人	許衍瑤	職稱	經理	E-mail	hengyu0322@gmail.com
聯絡電話	02-2305-0302			傳 真	02-2305-6538
公司網址	http://www.tmkchain.com.tw				
總公司地址	台北市萬大路 387 巷 23 號				

# 台灣吉野家股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	成立時間	1987 年		資本額	1 億 7600 萬
	企業規模	全省 51 間門市		員工人數	713 人
	營業項目	牛丼專賣店			
	相關事業				
企業簡介 與經營理念	<p>吉野家在日本國內總店數已突破一千五百家，海外總店數近五百家，遍及台灣、中國、美國、菲律賓、香港、新加坡、印尼、泰國，而台灣吉野家是世界吉野家海外市場的先發據點，也是發展東南亞市場的重要人才培育基地，因此吉野家控股代表取締役河村社長曾表示：「發展亞洲市場，就要從台灣出發」，只要有能力、有工作熱誠者，將有機會到海外吉野家一展長才，所以台灣吉野家的人才也將是世界吉野家的人才！</p> <p>吉野家承襲日本文化，且秉持著「有心、用心、發現幸福」的經營理念，希望讓顧客來到吉野家能「發現幸福」，自己也因為加入吉野家，同樣感受幸福!</p>				
工作說明	<p>工作內容：內外場服務.清潔.餐點製作</p> <p>用人條件：對服務業有熱忱、能配合輪班作業、學習態度積極</p> <p>工作地點：台北市、新北市各店鋪</p>				
薪資待遇	培訓期間115元/時薪(試用期三個月以計時任用) 正式錄用後為 21,000 元/月			是否提供住宿 或住宿補貼	否
出勤時數	需配合門市排班，每月排班時數不得低於 176 小時				
休假規定	每週至少 2 日休假（皆含返校上課日）				
教育訓練	社內研修考試、基礎門市服務訓練、進階管理、專業技術等訓練				
職涯發展	依考核辦法規定晉升				
公司福利	1.享勞保、健保、6%勞退金 2.特休 3.久任獎金 4.年節獎金 5.績效獎金 6.交通津貼 7.婚喪喜慶補助 8.其他津貼 9.免費制服(離職時須歸還) 10.每工作 4 小時以上可享員工用餐 5 折優惠，8 小時可享用(2 次優惠) 11.每 2 個月可參加薪調考試 12.職工福利				
提供獎學金的方式	無				
其他	無				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	盧依婷	職稱	人事管理	E-mail	yoshinoyatw170@yahoo.com.tw
聯絡電話	(02)2311-8858*160			傳 真	(02)2312-2788
公司網址	http://yoshinoya.com.tw				
總公司地址	台北市中正區館前路 59 號 2 樓				

# 台灣屈臣氏個人用品商店股份有限公司

項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	台灣屈臣氏個人用品商店股份有限公司		負責人	柏善勤
	成立時間	1987/10/30		資本額	新台幣柒億壹仟萬
	企業規模	全台分店超過 460 家		員工人數	4500
	營業項目	藥妝百貨零售業			
	相關事業	屈臣氏集團			
企業簡介與經營理念	關於屈臣氏集團 屈臣氏集團為全球最大、引領健康、美麗和時尚生活的零售業翹楚，於 33 個市場經營超過 10,000 家商店，每週服務 2,600 萬名顧客。集團以最多元化的零售品牌及模式覆蓋全球最多的地域，種類包括保健及美容產品、食品、電子產品以至香水零售業務；是亞洲最大的保健及美容產品零售商，和歐洲最大的香水及化妝品零售商。集團現聘用超過 100,000 名員工，是跨國綜合企業和記黃埔有限公司(和黃)的成員。和黃業務遍及 52 個國家，經營港口及相關服務、地產及酒店、零售、基建、能源以及電訊等六項核心業務。				
	關於屈臣氏 屈臣氏為屈臣氏集團屬下一旗艦品牌，是亞洲最大的保健及美容產品零售商，業務遍布 12 個亞洲及歐洲市場，包括中國內地、香港、台灣及澳門、新加坡、泰國、馬來西亞、菲律賓、南韓、印尼、土耳其及烏克蘭，經營超過 3,200 家店舖及超過 900 家藥房。 台灣屈臣氏於 1987 年創立，2013 年底全台總店數將達 460 家，擁有專業的藥師及美容顧問、熱心的服務人員，提供顧客最方便、最齊全、最專業的個人藥妝商品購物選擇。屈臣氏主要販售三大類商品:美麗(beauty)、健康 (health)及個人用品 (Personal Care)。 屈臣氏一直領導著保健及美容產品零售業，為顧客提供個人化的諮詢及建議，配以傲視同儕的多元化產品種類，令顧客每天都能 LOOK GOOD, FEEL GREAT。				
工作說明	工作內容：1.提供顧客優質的服務 2.商品銷售及管理 3.收銀服務 4.賣場管理維護 用人條件：個性積極主動 / 活潑樂觀 / 喜歡與顧客接觸 工作地點：全省有職缺門市(以台北市門市優先安排)				
薪資待遇	時薪\$115		是否提供住宿或住宿補貼		否
出勤時數	每週 40 小時，依公司營運狀況/個人需求做調整				
休假規定	配合門市輪班輪休，每週上班 5 天、排休 1 天、上課 1 天				
教育訓練	1.新進人員課程 2.門市線課程 3.零售學院手冊				
職涯發展	在職滿 1 年後,經主管推薦,可轉任門市正職人員,並有機會培訓為門市基層主管				
公司福利	勞/健/團保,6%勞退金,免費制服,員工購物折扣,門市聚餐補助				
提供獎學金的方式	無				
其他	加入藥妝龍頭屈臣氏,您可以學到各式各樣的商品知識,並在與顧客接觸的過程中學習應對進退及最佳的服務,將課堂上所學的知識盡情的運用於工作中,由「做中學，學中做」提昇自我之就業力,累積自己的職場經驗,增加日後就業的競爭力				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	馮筱嵐	職稱	主任	E-mail	ritafeng@watsons.com.tw
聯絡電話	02-2742-1234 #523			傳 真	02-2748-4675
公司網址	http://www.watsons.com.tw/				
總公司地址	105 台北市松山區八德路四段 760 號 11 樓之 1				

# 台灣褲子大王百貨股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	台灣褲子大王百貨股份有限公司		負責人	楊政城董事長
	成立時間	88 年 6 月		資本額	75,000,000
	企業規模	股份有限公司		員工人數	66 人
	營業項目	服飾百貨			
	相關事業	鳥巢旅館有限公司			
企業簡介 與經營理 念	<p>「台灣褲子大王百貨股份有限公司」，由董事長楊政城先生於 1995 年創立。以 slogan 「再大的鳥都裝的下」差異化的行銷概念，加上專業服務，開創台灣精品品牌 PK(Pants kingdom)。</p> <p>秉持『價格謙虛品質驕傲』的經營理念，採直營連鎖專賣店經營模式。提供顧客最滿意、即時的服務為宗旨。並致力於研究專業功能性服飾商品的設計，提供消費者全方位的服飾選擇，打造好穿實穿的服飾商品。</p>				
工作說明	工作內容：商品銷售、門市經營與管理、店鋪整潔維護 用人條件：熱忱、積極、負責 工作地點：大台北地區、桃竹苗地區				
薪資待遇	19,273 元			是否提供住宿 或住宿補貼	否
出勤時數	總時數 184 小時/月，採變形工時，早/晚/全輪班，早班 10:00~18:00，晚班 14:00~22:00，全班 10:30~22:00，依實際狀況排班				
休假規定	月休 7 天，返校上課日視為個人休假日。				
教育訓練	公司內部具有教育訓練				
職涯發展	公司持續擴張企業版圖，優秀人才優先留任				
公司福利	三節禮品、勞保、健保、6%勞退金				
提供獎學 金的方式	第二學年起，績效評核 90 分以上，出勤正常，無違規記錄，工作表現優異，得申請。				
其他					
聯 絡 窗 口					
聯絡人	鄭玲玲	職稱	特助	E-mail	m0000-3@ pknet.com.tw
聯絡電話	07-285-1886 ext.72			傳 真	07-285-8021
公司網址	http://www.pknet.com.tw/				
總公司地址	高雄市三民區自立一路 120 號 2 樓				

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	安心食品服務股份有限公司		負責人	黃茂雄
	成立時間	1990 年 11 月		資本額	3.2 億元
	企業規模	直營店 236 家(2013 年 11 月底止)		員工人數	含部分工時約 5000 人
	營業項目	西式速食餐飲連鎖餐廳之經營			
	關係事業	東元電機、樂雅樂家庭餐廳、宅配通			
企業簡介與經營理念	MOS BURGER 在日本 ◆1972 年創業，名列日本顧客滿意度最高的企業前茅，並為外食產業之首。 ◆國際連鎖品牌—跨足台灣、新加坡、泰國、香港、印尼、中國、澳洲及韓國等地，擁有店數 1,720 家。				
	MOS BURGER 在台灣 ◆1991 年第一號店開幕，為國內速食連鎖規模第二大品牌，品牌好感度最佳。 ◆隸屬於東元電機集團，2011 年 12 月公司股票正式上櫃掛牌。正積極拓展中國、澳洲地區事業。 我們以提供真誠服務與美味餐點為理念，一本東方「食的文化」及「醫食同源」的概念，堅持開發並提供對健康有益的餐點；以真材實料的原則選用高品質食材，加入獨具的東方口味。我們更堅持好味道就是餐點現點現做，點餐後一個個現做，熱騰騰地呈現，滿足對味道的感受要求。我們更與日本同步採用來自紐西蘭的自然牛肉，牛隻不施打抗生素或生長激素，只吃天然牧草健康成長，自飼養開始到肉品切割，都維持高品質的安全管理。引領健康餐飲新主張，提供給顧客『好吃!好幸福』的感受，讓每家 MOS 店鋪成為顧客活力泉源，是我們努力的目標。目前安心食品已經進軍中國、澳洲，未來公司的願景將以成為國際化的品牌繼續努力。 擘畫公司未來的成長及海外大力的拓展，我們需要具備積極進取並願意接受紮實訓練的夥伴加入行列，只要你對「吃」有夢想、對服務有熱忱，摩斯漢堡一定有讓你有發光發熱的舞台。				
工作說明	工作內容：顧客服務、食材準備、餐點製作、清潔作業、收銀作業、值班管理、訂貨庫存作業、一般店務行政作業... 用人條件：從膳人員體檢合格(胸部 x 光、A 肝、傷寒、梅毒、手部皮膚)。 工作地點：MOS 直營門市(門市分派將考量實習生居住地與公司營運狀況)。				
薪資待遇	1.每月薪資為 20,000 元。(於台北市、新竹縣市店鋪實習者月薪 22,000 元) 2.若任職半年以上且具備擔任值班主管能力，由營運部區主管提報受訓，並通過訓練單位考評。最後經營營運部主管核定派任者，將晉升為正職小組長。 3.另依實際出勤需要，休假日需出勤支援者支給未休假津貼。		是否提供住宿或住宿補貼		宿舍僅提供外縣市至台北工作者，每月酌收管理清潔費 1,000 元。
出勤時數	每天出勤 9 小時(內含 1 小時休息時間)，須配合服務店鋪共同排定出勤輪班。排班時間限制在 06：00~23：00 之間，早班（約凌晨 6 時起）、晚班（約晚間 23 時止）。 ※晉升為正職小組長者，將有機會開始學習早夜流程。早班（約早上 5 時起）、晚班（約凌晨 01 時止）。若於夜班時間 23：00~06：00 值勤，每小時加發津貼 90 元。				
休假規定	每月輪流排定休假 9 天(含返校上課日。休假日日期由門市安排，有特殊情況可和店長協調)				
教育訓練	1.基礎課程：企業經營理念、基本待客服務、食品安全衛生、商品基本知識、食材準備、商品製作等... 2.進階課程：顧客滿意、客訴處理、危機處理、收銀作業等... 3.管理課程：值班訓練、POS 銷售、現金管理、庫存、發注、設備維護、排班等... 4.各職級晉升資格均需取得各進階課程檢核				
職涯發展	1.全方位的成長空間，員工將具有門市營運及管理，成為餐飲連鎖營運的經理人。 2.可提供完整的訓練計劃，讓員工的生涯規劃有最堅實的後盾。 3.畢業後三個月內經甄選合格得回任門市儲備幹部者，試用期滿合格將發予獎金 5,000 元。實習期間已完成之訓練與年資，得以承認。且依原實習結束時職位回任，薪資依當時薪資水準以其最高學歷敘。				
公司福利	• 工作時段免費餐飲(每日額度 200 元)、員工制服、員工優惠商品、勞健團保、6%勞退金、年度休假、年度健康檢查、員工旅遊補助(申請資格依當年度福委會公告辦理)。 • 視個人貢獻度與營運績效頒得營運管理績效獎金、績效獎金、年終獎金。 • 生日/端午/中秋禮金、婚/喪補助、尾牙春酒活動等。				
提供獎學金的方式	依該學期「學校核定之成績單總平均分數」與「店鋪實習成績」的平均分數核發給獎學金，平均 80 分(含)以上每學期發給 5000 元獎學金。(期末由店長評核實習生表現，核定店鋪實習成績)				
其他	實習評核：依學校規定內容為主，實習學期中途離職或轉換企業者，實習成績零分。 有機車及駕照者尤佳。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	賴麗珍	職稱	主任	E-mail	Jane.lai@mos.com.tw
聯絡電話	02-25675001			傳 真	02-66182700
公司網址	http://www.mos.com.tw/				
總公司地址	台北市松江路 156-1 號東元大樓 8 樓				



項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	全家便利商店股份有限公司		負責人	潘進丁
	成立時間	1988 年 8 月 18 日		資本額	22.3 億
	企業規模	2,858 店（至 102 年 10 月）		員工人數	約 4,000 人
	營業項目	「全家就是你家」24 小時全年無休的便利商店			
	相關事業	全台物流股份有限公司、便利達康股份有限公司、日翊文化股份有限公司、如翊文化股份有限公司、屏榮鮮食股份有限公司、上海福滿家股份有限公司、全家國際餐飲股份有限公司(Volks 沃克牛排、大戶屋...) ... ..			
企業簡介與經營理念	全家便利商店股份有限公司成立至今，目前為全國第二大連鎖便利商店，2002 年股票上櫃；。2004、2005、2008、2010、2011 年五度榮膺遠見雜誌便利商店服務力第一名，於 2006 年通過【SGS 國際服務驗證】，成為亞洲第一家通過之連鎖零售企業，期待以更優質之服務提供消費大眾。2004 年進軍上海，成為國內便利商店系統第一家登陸企業。全球總店數近 22,872 店(至 102 年 10 月)。全家的企業理念，為【顧客滿意】、【共同成長】，期待公司員工、加盟者、協力廠商、社區居民，皆能共同成長，創造美好未來，提供更便利的生活環境。未來將以【全家】為主體，發展以流通業為主之關係企業，成立【全家集團】，並以發展新事業、投資新區域為未來發展方向。				
工作說明	工作內容： 店舖基礎養成訓練（含門市銷售服務、倉儲商品管理、商圈經營、各式器具設備及環境清潔維護等）。 用人條件： 良好品德、具熱情、態度積極、肯學習、配合度高。 工作地點： 可依住家地區分配任職店舖（全台皆可），故無提供住宿。				
薪資待遇	就學期間：採「月薪」\$20,700 元，並隨職務晉升而調整；農曆年前加發一個月「春節獎金」；每半年依職場表現發放「績效獎金」， <u>含獎金平均月收入超過\$24,000 元</u> 。（加班費及夜班津貼另外加發）			是否提供住宿或住宿補貼	無
出勤時數	每日出勤 8 小時，採輪班制。（依訓練需求可能輪值夜班）				
休假規定	月休 7 天（逢二月休 6 天）含上課日，採輪休制。				
教育訓練	1.新進人員訓練：含教室課程及現場實習約三週之訓練課程。 2.於實習期間，可參加副店長及店長晉升訓練課程。另有咖啡教室等多元專案課程。 3.數位學習平台：不受時空限制，隨時隨地登入網路，選修符合個人興趣的課程。 4.畢業後留任者可無縫銜接公司各類課程，包含進入同業唯一企業大學，為晉升中階主管之路做好紮實的準備。 5.除了規劃完整的內部訓練之外，全家更為有心自我進修的夥伴，提供外訓補助、人文學習津貼、購書補助等激勵措施，內外並進共同成長。				
職涯發展	1.實習滿一年，可參加候用副店長甄試，通過者得晉升為副店長。 2.任副店長職滿一個月，可參加候用店長甄試，通過者取得店長資格；畢業得晉升為店長。回任時年資合併計算。 3.畢業後除晉升店長，更培訓成為後勤營業管理幹部，未來可繼續於營業單位晉升營業高階主管，或轉任後勤單位及國內外各關係企業歷練發展。				
公司福利	1.績效獎金、春節獎金、年節禮券、生日及四節禮券； 2.員工生日假、員工享有勞、健保、團體保險及勞工退休金 6%提撥； 3.國內外旅遊補助、部門聚餐、員工親子日活動及各類社團活動)； ...福委會相關福利（購書津貼、人文學習津貼、婚喪喜慶節金...）、福利平台；				
提供獎學金的方式	無				
其他	本公司畢業之建教生另享有「直升獎金」4000 元！				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	林柏威	職稱	招募經理	E-mail	hg0926 @family.com.tw
聯絡電話	(02)2523-9588#6257			傳 真	(02)2523-9599
公司網址	http://www.family.com.tw				
總公司地址	10446 台北市中山區中山北路二段 61 號 7 樓				

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	旭順食品股份有限公司(中正分公司)		負責人	張玉鳳
	成立時間	88.04.01		資本額	290,000,000 元
	企業規模	直營門市 3 間		員工人數	90 人
	營業項目	連鎖速食餐飲店			
	相關事業	國道服務區(石碇、關廟)			
企業簡介與經營理念	在台灣，隸屬於旭順食品股份有限公司，為知名飲料「蘋果西打」的關係企業，與日本儂特利的技術合作，並貫徹品質(Q)、清潔(C)、服務(S)、速度(T)的經營理念，服務廣大的消費者。現有 3 個據點，同時亦不斷積極規劃新的營業據點。 秉持「顧客滿意」、「同仁樂意」、「經營得意」的經營理念，以「最好的服務」、「最低的成本」、「最強的通路」為經營策略，持續開店計劃，擴大服務地區。				
工作說明	工作內容：門市各項操作工作(商品製作、顧客服務、值班管理、倉管、會計、人事等業務工作)。 用人條件：對服務業有熱忱、個性開朗、學習態度積極、供膳體檢合格者。 工作地點：儂特利各門市(門市分派考量公司營運狀況及員工居住地)。				
薪資待遇	培訓期間每月薪資 21,200 元(含全勤 1,300 元)；通過正式任用考核每月薪資 23,700(含全勤 1,300 元)。 通過正式任用考核後，無法接任基礎業務同仁，薪資以培訓期間計算。	是否提供住宿或住宿補貼	僅石碇店提供，每月繳 1,000 元住宿費(不提供居住在台北市、新北市員工)。		
出勤時數	每日上班 9 小時(含休息 60 分鐘、供 1 餐)，需輪班。 仁愛店、信義店(早班 6：30 起，晚班 22 點止)、石碇店(早班 6：30 起，晚班 23 點止)。				
休假規定	培訓期間月休 6 日，正式任用後月休 8 日(含返校上課時間，休假日由門市安排)。				
教育訓練	提供專業能力訓練、店管理訓練、店舖經營訓練之各項 O.J.T 及 off J.T.訓練滿並依需求安排調店及工作輪調。				
職涯發展	表現優良及有意願者，可優先轉任正職組長（年資承認）→ 主任 → 店長。				
公司福利	◎勞、健保、6%勞退金◎生日禮金（500 元現金禮金）◎免費餐飲（每日 1 餐，每餐 130 元）◎制服（專人訂做，個人負擔 1/3 費用）◎三節禮金◎年節禮品◎結婚慶賀◎年終聚餐◎健康檢查◎適用「兩性平等法」				
提供獎學金的方式	定額補助 10,000 元（建教生先墊付，於該學期結束後再依成績單及憑據請領），若該學期及格學分數為所選修學分數之全部，學費定額補助 10,000 元；及格學分數為所選修學分數之 4/5（含）以上，學費定額補助 8,000 元；及格學分數為所選修學分數之 3/5（含）以上，學費定額補助 5,000 元；及格學分數為所選修學分數之 2/5(含)，學費定額補助 3,000 元(及格分數不得低於 70 分(含)，未滿 70 分(含)視為不及格)。學生簽服務契約，期間三年，中途解除契約或遭退學者，須歸還已繳之補助費用，但不得要求產學合作補費用以外之其他名目費用之補償。				
其他	管理績效獎金(800 元/月)				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	鄭傑華	職稱	人事	E-mail	s707564381@yahoo.com.tw
聯絡電話	(02)2571-6631 分機 33			傳 真	(02)2571-9500
公司網址	無				
總公司地址	台北市中山區新生北路一段 48 號二樓之 1				

# 好樂迪股份有限公司

項 目	內 容					
企業資料	公司名稱	好樂迪股份有限公司			負責人 顏瓊章	
	成立時間	1993 年			資本額 23 億	
	企業規模	全省共 52 家門市			員工人數 約 2000 人	
	營業項目	KTV				
	相關事業	音樂事業群---阿爾發音樂				
企業簡介與經營理念	<p>好樂迪娛樂集團創立於西元 1993 年，自成立以來，即以歡樂、健康、安全為訴求，致力成為最佳休閒娛樂提供者。</p> <p>好樂迪立志要改變社會對傳統 KTV 高價、不夠安全，甚至有特殊消費服務的印象。堅持提供乾淨明亮的消費環境，聘用專業的經營管理同仁及清新勤奮的服務人員，維持高服務品質，並推動大眾化的消費方式。在這個競爭激烈的產業環境中，人才是企業經營的根本，唯有大家共享相同的價值觀與貫徹良好的行為模式，才更能發揮團隊的力量。</p> <p><b>經營理念</b></p> <p>◆誠信品德的堅持 ◆顧客導向的創新 ◆重視同仁的專業 ◆團隊合作的效率</p>					
工作說明	<p>◆工作內容：1.顧客接待服務 2.餐飲提供服務 3.包廂清潔服務</p> <p>◆用人條件：具服務熱忱，個性活潑開朗者</p> <p>◆工作地點：台北市、新北市、桃園</p>					
薪資待遇	薪資		台北市及新北市	桃園市	是否提供住宿或住宿補貼	無
	職稱					
	時薪服務生	每小時 117-131 元起	每小時 115-125 元起			
另有夜間津貼 20 元/H 及假日津貼 10 元/H						
出勤時數	每週排班時數至少 40 小時(含用餐);因應門市營運最晚為 23:30 下班。					
休假規定	每週至少 1~2 日休假 (皆含返校上課日)					
教育訓練	<p>◆新人教育訓練：門市訓練課程安排。透過訓練手冊、影片及門市實際操作過程、人員指導，讓您快速入門。</p> <p>◆在職訓練：依不同層級設計並提供專業及進修課程，讓同仁提升職能並自我成長。</p> <p>◆參與進修專校在職進修之同仁於進修期間，其工作之考核及升遷相關規定皆依公司晉升考核辦法進行。</p>					
職涯發展	畢業後表現良好且通過評鑑者有機會晉升為幹部，負責店務營運管理。					
公司福利	勞健保、6%勞退金、24 小時雇主意外責任險(每人 200 萬)、員工歡唱優惠、慶生會或聯誼活動費用補助、生日禮券、員工旅遊及福委會各項禮金/補助、學期成績平均達 85 分以上可申請 5000 元獎學金。					
提供獎學金的方式	1.任職需滿六個月以上職工本人。 2.高中(職)、大學專校：學業成績(高中智育成績)總平均 85 分(含)以上者。 3.大學專校：職工每名 5000 元。					
其他	因應勞工安全衛生法及營業衛生法，故新進同仁需自行負擔體檢費用約 650 元及制服費用約 500 元。					
聯 絡 窗 口						
聯絡人	唐葆瑜	職稱	高級專員	E-mail	job@holiday.com.tw	
聯絡電話	02-27695567 分機 8828			傳 真	(02)27696607	
公司網址	www.holiday.com.tw					
總公司地址	台北市信義區忠孝東路五段 293 號 4 樓					

# 宏亞食品股份有限公司

項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	宏亞食品股份有限公司		負責人	張豪城
	成立時間	65 年		資本額	10 億
	企業規模	上市公司		員工人數	700 人
	營業項目	七七巧克力系列商品及禮坊訂婚禮盒連鎖門市			
	相關事業	巧克力博物館			
企業簡介與經營理念	宏亞食品股份有限公司成立於民國 65 年，主要經營項目為七七巧克力及禮坊訂婚禮盒連鎖門市。七七巧克力系列商品有乳加巧克力、新貴派、蜜蘭諾鬆塔，ALWAYS 等，深獲各年齡層消費者的喜愛。我們不斷的創新及研發新產品來滿足消費者的口味，並藉由台灣成功經驗，積極拓展大陸市場。禮坊訂婚禮盒全省 20 家直營門市，秉持著「誠信、品質、創新、服務」的理念，堅持給予消費者精緻時尚高品質的商品及優質的顧客服務。讓每位消費者來到禮坊都有幸福美味的感覺。				
工作說明	門市人員：門市經營管理、顧客服務及婚姻禮俗介紹(工作地點:依交通便捷之門市) 博物館服務人員：負責客服、導覽、餐飲等服務工作(工作地點:桃園八德)				
薪資待遇	門市人員:試用每月薪資 23200 元(含實際工作 20 天之餐費補助 1600 元)。另依門市業績達成率發放業績獎金 博物館服務人員:試用每月薪資 21600 元(月休 6 天,供餐)			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	門市人員:10:00-21:30 每月工時 229 小時，須輪班 博物館服務人員:9:00-18:00 或 12:00-21:00，月休 6 天，須輪班				
休假規定	門市人員:月休 10 天(含返校上課日) 博物館服務人員:月休 6 天(含返校上課日)				
教育訓練	1.新進人員訓練(商品知識、店務管理作業、銷售話術...) 2.專業技能訓練(銷售技巧、談判技巧、顧客管理...) 3.階層在職訓練(經營管理課程..) 4.未來發展依個人特質及工作表現成為管理體系幹部或幕僚體系人員				
職涯發展	店職員=>儲備幹部=>代理人=>副店長=>店長=>資深店長=>督導=>課長				
公司福利	1.勞保、健保、6%勞退金    2.餐費補助                    3.三節禮品代金    4.生日禮品 5.婚喪喜慶補助            7.員工優惠折扣    8.提供制服                    9.員工旅遊活動				
提供獎學金的方式	無				
其他	1.我們將依據您的需求並配合各店人力，安排您至上班較方便的門市工作。 2.本公司不接受役男。 3.若有任何疑問，歡迎與我們聯絡。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	徐金蘭	職稱	人事專員	E-mail	A6083@hunya.com.tw
聯絡電話	02-29180786			傳 真	02-29180706
公司網址	www.hunya.com.tw				
總公司地址	新北市新店區寶興路 45 巷 8 弄 3 號 5 樓				



# 首阜企業管理顧問股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	首阜企業管理顧問股份有限公司		負責人	鍾茂甲
	成立時間	1998/05/21		資本額	2500 萬元
	企業規模	中型企業		員工人數	335 人
	營業項目	連鎖零售業商品存貨盤點、管理稽核及神秘者訪查作業			
	相關事業	本公司為統一超商暨轉投資事業旗下子公司			
企業簡介 與經營理念	<p>本公司為統一超商(7-ELEVEN)轉投資事業，與康是美、21 世紀、COLD STONE、聖娜多堡、BEING spa/sport、宅急便、Afternoon Tea、Mister Donut、博客來、星巴克等知名企業，同屬於統一超商旗下之轉投資事業。</p> <p>迄今累積 30 年台灣 7-ELEVEN 之商品盤點、查核、神秘顧客評分、單店經營分析診斷、訓練等實務經驗。</p> <p>秉持「品質保證」、「專業效率」、「誠信可靠」、「凡事徹底」的經營理念，提供「店鋪型」之零售、連鎖業者最佳之經營管理顧問服務。</p>				
工作說明	<p>工作內容：店鋪商品存貨盤點作業、店鋪管理性查核作業、神秘者訪查作業</p> <p>用人條件：態度積極、主動學習、細心負責</p> <p>工作地點：台北市、新北市、基隆市、桃園縣市</p>				
薪資待遇	培訓期間 115 元/時；正式錄用 117 元/時 年終獎金；視公司年度目標達成狀況核發目標獎金			是否提供住宿 或住宿補貼	否
出勤時數	160 小時以上/月(農曆春節該月份例外)				
休假規定	月休 8 天；上課日為個人休假日(其他依勞基法給假)				
教育訓練	進階式教育訓練課程，培養存貨管理暨訪查之人員服務概念、技巧。				
職涯發展	具連鎖零售業存貨暨營運管理知識，可往各零售業態之管理企劃工作發展。				
公司福利	6%勞退金、勞保、健保、團保；另依公司規定核予其他福利補助。				
提供獎學金的方式	每年二、八月核發學費補助款各壹萬元正(須先任職期滿半年後，方予以核發)				
其他	屬外勤工作，需自備交通工具、備汽車或機車駕照。 免費提供制服、離職須歸還。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	吳宗哲	職稱	專員	E-mail	Owen700213@cs-consult.com.tw
聯絡電話	(02)2662-7520 #1113			傳 真	(02)2662-7560
公司網址	www.cs-consult.com.tw				
總公司地址	新北市深坑區北深路三段 248 號 2 樓				

# 宜家家居股份有限公司

項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	宜家家居股份有限公司		負責人	李協達
	成立時間	1994 年		資本額	1 億 7 仟萬
	企業規模	全球最大的家具家飾品牌		員工人數	約 1,300 人
	營業項目	IKEA 家具及家飾產品的銷售/IKEA 瑞典餐廳及瑞典商品區			
	相關事業				
企業簡介與經營理念	來自瑞典的 IKEA 宜家家居於全球 42 個國家共擁有 348 家分店，每年約有 7 億人次造訪 IKEA，是全球最大的家具家飾品牌。				
	設計精美的家具，一向被認為是少數人獨享的專利；然而對於居家佈置，每個人都各有不同的夢想、品味、需要和預算。因此，從一開始 IKEA 便反其道而行，以「為大眾提供種類多樣、價格低廉且設計獨特的居家用品」作為經營的理念。				
	IKEA 宜家家居來台約 19 年光景，一直以成為市場上具有領導地位的家具家飾連鎖店為經營目標。提供寬敞及貨品齊全的大型零售專門店，以 IKEA 特許經營的方式運作，並以優質的顧客服務及吸引人的價格為大多數人創造美好的家居生活空間。截至 2013 年在台共有五家分店:敦北店、新莊店、桃園店、台中店、高雄店。				
工作說明	工作內容：餐廳服務人員/顧客關係部人員/銷售人員/物流行政人員/理貨人員 用人條件：需接受早晚輪班及排休制度，需接受長久站立及搬貨、補貨、清潔、收銀等相關工作。具個性樂觀正面、積極主動、勇於接受責任及挑戰、充滿服務熱忱。 工作地點：敦北店、桃園店				
薪資待遇	培訓期間 \$115 元/時薪；正式錄用後：視表現再調整。 季獎金：該店業績達成目標。年終獎金發放當月需在職。 工作滿一年發給年假代金。			是否提供住宿或住宿補貼	無
出勤時數	彈性工時制，每週工作五天/上課一天/休假一天。每月工時 160 小時。 各種班別之上班時段：例 8:30-17:30;13:00-22:00 視狀況做調整（每年兩次大夜班盤點）				
休假規定	每月可休假 8-10 天、返校上課日視為個人休假日。				
教育訓練	IKEA 一向重視員工的訓練與發展，為了因應員工的工作需要而提供不同種類的培訓課程。培訓範圍由最基本的 IKEA 產品知識，銷售概念訓練，以至於個人管理與技能提昇等課程。				
職涯發展	若表現與學習狀況良好、將視當時公司人力需求狀況轉為正職人員，並將列入公司未來經營管理人才的培養規劃中。				
公司福利	1.享勞健保、團保、6%勞退金。免費提供制服，遺失需依規定賠償。 2.年資累積：實習結束後若留任，實習期間繼續採計。 3.其他：試用考核通過後，可享有員工購物八五折、三節禮品、員工春酒、國內旅遊補助之相關福利其它集團折扣(頂好、Pizza Hut、肯德基)。				
提供獎學金的方式	無				
其他	體檢報告需符合政府之法令規定及要求。 三個月試用期，每年有績效考核，需遵守公司相關規定。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	鄭如謙	職稱	資深人資專員	E-mail	vcheng@IKEA.com.tw
聯絡電話	8069-9005#8101			傳 真	
公司網址	www.IKEA.com.tw				
總公司地址	新北市新莊區中正路一號 4 樓				

# 波菲爾企業管理顧問股份有限公司

項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	波菲爾企業管理顧問股份有限公司		負責人(含職稱)	張永隆董事長
	成立時間	99 年 2 月 5 日		資本額	700 萬
	企業規模	台灣中小企業		員工人數	500 人
	營業項目	美髮經營管理顧問、美容美髮服務			
	相關事業	波菲爾.李王羅.小緹.首璽			
企業簡介與經營理念	<p>波菲爾髮型美容連鎖集團，創立近三十年，由美髮院到成為區域性專業沙龍，憑藉著最熱誠的服務態度及不斷精進的技術，逐漸拓展為全省連鎖集團，目前期下的美容美髮店約 80 家，遍布全省各縣市。</p> <p>除了堅持使用純淨優良的產品、完善的設備，波菲爾更致力於美的境界提升，各項的技藝研習、國際競賽參與外，還建立完善的教育訓練制度，規劃美容美髮的訓練模式及進修管道、建立完整的建教制度，讓人才培育上更妥善完備；藉由學校教育的淘養，讓美髮工作者擁有的不只是一種技術，而是一門學問。</p>				
工作說明	<p>工作內容： 訓練成為美髮專業設計師所應具備的燙染專業技術及剪髮造型等能力，成為一個專業的整體設計師。</p> <p>用人條件： 須對美髮工作具有興趣，手部過敏不適合從事洗髮相關訓練</p> <p>工作地點：桃園縣、市</p>				
薪資待遇	1.每月享有 19273 元/月。基本點數 500 點。 2.調薪規定:技術提升至設計師級者,按設計師薪資規定。			是否提供住宿或住宿補貼	是
出勤時數	8 至 10 小時(上班時間按各店規定)				
休假規定	每週休假一天，上課一天。				
教育訓練	總管理處安排行銷課程、各階級訓練課程統一上課，各店師傅個別輔導教學				
職涯發展	<p>成為美髮專業設計師，具備的燙染專業技術及剪髮造型等能力。</p> <p>成為專業的整體設計師，具備髮、妝及指甲等整體造型能力。</p> <p>成為美髮店店長，具備倉管、會計、人事等管理能力。</p>				
公司福利	<p>1. 全勤獎金 500 元/月。</p> <p>2. 團體意外險:350 萬以上團體意外險,保費全額由公司負擔。</p> <p>3. 勞健保及 6%勞退金依勞基法規定執行。</p> <p>4. 制服一套自費 600 元。</p> <p>5. 住宿免費提供,須負擔水電費 1000 元/月。</p> <p>6. 年度旅遊.春酒餐會等。</p>				
提供獎學金的方式	無				
其他	依能力加給薪、非全時段工作、待班時間長、相關科系畢業或有興趣者尤佳。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	邱瑞珠	職稱	副總經理	E-mail	Babyworld168@yahoo.com.tw
聯絡電話	03-3364586			傳 真	03-332-1970
公司網址	www.profeel.com.tw				
總公司地址	桃園縣桃園市復興路 98 號 7 樓之 1				

# 欣葉國際餐飲股份有限公司

項 目	內 容					
企業資料	公司名稱	欣葉國際餐飲股份有限公司			負責人	李秀英
	成立時間	民國 66 年 1 月 31 日			資本額	309,421,530
	企業規模	台菜餐廳 7 家、日式自助料理 5 家、呷哺呷哺 1 家、咖哩匠餐廳 2 家；海外欣葉有北京 1 家、新加坡 2 家。			員工人數	約 900 人
	營業項目	餐廳營運經營管理				
	相關事業	欣葉台灣料理、欣葉日本自助料理、咖哩匠、呷哺呷哺日式精緻火鍋				
企業簡介與經營理念	<p><b>企業簡介</b> 欣葉是從 11 張桌子開始的。1977 年成立之初就由現任董事長李秀英女士經營，打破當時台菜餐廳只有清粥小菜、無大菜的既定印象，為第一家將台灣筵席菜帶入台菜的餐廳。 公司為因應消費者多方面的餐飲需求，致力開發不同業種與品牌。目前台灣共擁有台菜餐廳 7 家、日式自助料理 5 家、呷哺呷哺 1 家、咖哩匠餐廳 2 家；海外欣葉有北京 1 家、新加坡 2 家。</p> <p><b>經營理念</b> 「有情」是欣葉一貫堅持的待客之道。 「用心」是對自我的要求、追求完美的態度。 「真知味」強調美食風味絕佳、突顯其在餐飲料理上的高度專業。</p>					
工作說明	<p>工作內容：(1)洗滌工作站:餐具器皿的認識與清潔(2)服務工作站:小吃/包廂宴席服務流程(3)菜口工作站:傳菜服務及菜單/醬料認識(4)茶房工作站:果汁/甜品/酒水預備(5)領檯工作站:迎賓、帶位、候位服務；各工作站按學習及熟練階段安排訓練。</p> <p>用人條件：有志從事餐飲業、學習意願高、願接受培訓成為儲備幹部。</p> <p>工作地點：台北市。</p>					
薪資待遇	月薪：NT\$25,000，每通過一個工作崗位的訓練，即予考評調薪。(外場服務總共區分為五個工作崗位)；年終獎金另計。			是否提供住宿或住宿補貼	否	
出勤時數	排班制，每日工時八小時（早晚兩頭班，按實際營運狀況排班）。					
休假規定	月休八日（返校上課日視為個人休假日）；年休 110 天。					
教育訓練	新進人員始業講習→工作站技能訓練→五常法介紹→管理知識教導與應用					
職涯發展	<p>畢業之後，經由考核通過，可留任為正職人員，並依公司考核升遷制度，升任為幹部。正職員工→領班→主任→副理→經理→店長→協理。</p> <p>本公司有涵蓋四個不同的營業系統，幹部級以上皆有輪調升遷之機會。</p>					
公司福利	勞保、健保、團保、免費供膳、免費員工制服(離職時需歸還)、免費國內員工旅遊、生日禮券、端午與中秋禮券、春酒聚餐、員工折扣、6%勞退金、年終獎金。					
提供獎學金的方式	目前尚未提供。					
其他	需通過餐飲從業人員之體檢規定。					
聯 絡 窗 口						
聯絡人	林秀玲	職稱	人資部經理	E-mail	mandy_lin@shinyeh.com.tw	
聯絡電話	(02) 2594-8773 ext.306			傳 真	2596-2983	
公司網址	www.shinyeh.com.tw					
總公司地址	10460 台北市雙城街 28 巷 3 號 2 樓					



# 爭鮮股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	爭鮮股份有限公司		負責人	陳津秋
	成立時間	86 年 1 月 10 日		資本額	803,700,000
	企業規模	大型餐飲連鎖		員工人數	3,300
	營業項目	餐飲業			
	相關事業	爭鮮迴轉壽司、爭鮮外帶壽司. 定食 8 日式定食、物流、業務批發			
企業簡介與經營理念	經營理念爭鮮的美味來自新鮮理念的堅持及物超所值的價格。				
	一、公司簡介 爭鮮餐飲1996年在台北成立，現為亞洲最大的日式直營餐飲企業之一，擁有門市約300家，超過4,000名員工及數百家合作廠商，營業額年創新高。 二、企業文化 1. 運動家精神是爭鮮獨特的企業文化，不畏艱難、勇於挑戰並達成目標。 2. 提供海洋食材為主的健康餐飲，採購團隊每年親訪全球50家供應商。 3. 平價的美食，有速食店的效率，並且讓客人享受到餐廳用餐的氣氛。 三、服務領域 以日式餐飲直營餐廳及外帶門市為主要發展，另業務批發至各大零售通路、線上購物等多元化的發展領域。2005 年台灣全省各地已達 100 家迴轉壽司直營門市，2006 年拓展大陸地區，陸續在上海、北京等地展露觸角，2007 年台灣地區成立定食 8 平價餐飲品牌。2009 年拓展至香港，2011 年觸角延伸至新加坡。2013 年跨出亞洲，於美國開立第一家門市。全球門市達 300 家。				
工作說明	工作內容：門市服務及營運管理作業 用人條件：對餐飲服務業有興趣 工作地點：大台北地區餐飲事業體各門市				
薪資待遇	薪資 23,273 元（含全勤 1,000 元）			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	每日上班 8 小時				
休假規定	月休 8 天（同學返校視為個人休假日）				
教育訓練	基礎門市服務訓練、語言、衛生安全、進階管理、專業技術等訓練				
職涯發展	表現優異並通過考核晉升，優先以儲備幹部留任				
公司福利	1、享勞、健保、團保、6%勞退金。2、業績獎金。3、生日禮金。4、國內旅遊補助。5、獎學金。6、員工進修補助。				
提供獎學金的方式	申請資格：每年 2 月~6 月、9 月~1 月期間內，連續工作满 400 小時。 申請條件：總成績平均 80 分以上，不得有任何一科成績低於 60 分，操行 成績 80 分。 申請獎金：3,000 元				
其他					
聯 絡 窗 口					
聯絡人	黃雅瑄	職稱	人資部經理	E-mail	Jessica@sushiexpress.com.tw
聯絡電話	(02) 27881198 分機 147			傳 真	(02) 27882436
公司網址	http://www.sushiexpress.com.tw/				
總公司地址	115 台北市忠孝東路 6 段 481 號 2 樓				

# 星聚點股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	星聚點股份有限公司		負責人	陳雄
	成立時間	98.03.21		資本額	8 億
	企業規模	3 家分店		員工人數	約 750 人
	營業項目	時尚自助餐、精緻蛋糕及點心、港式茶餐廳及歡唱派對等饗宴			
	相關事業	英記茶餐廳			
企業簡介與經營理念	<p>KTV 產業自 1976 年日本卡拉 OK 產業引進我國後，經台灣 KTV 業者改良並發揚光大，成為我國獨特之文化服務產業。[星聚點 KTV・時尚宴]在 98 年 3 月籌備成立，用五星級水準打造裝潢設備，以最便宜又實惠的價格，邀請廣大的消費者親自體驗時尚自助餐、精緻蛋糕及點心、港式茶餐廳及歡唱派對等饗宴，並備有超商價酒類提供選購，讓您吃、喝、玩、樂一次搞定，同時享受物美價廉、物超所值的滿足感。佔地 10,000 坪，400 間包廂的[星聚點 KTV・時尚宴]。</p> <p>秉持「誠信服務、永續經營、團結合作、精益求精」簡要堅定的信念。在內部，強調員工歸屬感、環境、待遇及未來發展，對於企業文化的傳承更是嚴謹，我們深切體認一個服務生不可以永遠就只是個服務生，每個人都需要有所成長，在工作中獲得成就感，這樣的人才培訓方式在一般的相關產業中是不常見的。為此特於集團組織架構設立[星聚點學院]，宣示我們對人才培育的重視與決心。</p>				
工作說明	工作內容：領導客人入場、消費及環境介紹、餐具整理及包廂清潔 用人條件：無 工作地點：新北市板橋區、台北市萬華區、台北市松山區				
薪資待遇	月薪制:起薪 <u>25,800</u> 元/月 時薪制:起薪 <u>115</u> 元/時		是否提供住宿 或住宿補貼	不提供住宿	
出勤時數	每週至少工作 <u>40</u> 小時、每日最多工作 <u>12</u> 小時(含用餐 1 小時)；需輪班。				
休假規定	月薪制：月休七；時薪制：每週 1-2 日；學生返校上課日視為個人休假日				
教育訓練	職前訓練、在職訓練、幹部養成訓練、中階主管培訓、高階主管培訓				
職涯發展	三年內可獲得之升遷或成長、畢業後留任之發展安排…				
公司福利	勞.健保.6%勞退金、年終獎金、年假、生日假、結婚禮金、生育禮金、喪葬奠儀				
提供獎學金的方式	任職滿六個月以上的同仁可申請勵學獎助金，每年分兩期申請，學期成績平均達 80 分(含)以上者可提出申請				
其他	制服買一套送一套金額約 1100 元				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	李泰翔	職稱	襄理	E-mail	jonathan@newcbparty.com
聯絡電話	02-2312-0001 # 307			傳 真	02-2312-1001
公司網址	http://www.newcbparty.com				
總公司地址	台北市萬華區成都路 81 號 6 樓				

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	威瑪百貨股份有限公司		負責人	劉超賢
	成立時間	2003 年		資本額	4000 萬
	企業規模	大型企業		員工人數	410 人
	營業項目	流行精品美材、彩妝、飾品、皮件、衣著、襪子、百貨、文具、禮品、食品、日配、各大專櫃等			
	相關事業	艾瑪特有限公司、佳瑪進口精品生活館			
企業簡介與經營理念	威瑪百貨股份有限公司(佳瑪進口精品生活館) 創立於民國 90 年，主要從事百貨/零售相關行業。				
	本公司秉持著『提供高品質的商品、相對合理的價格、舒適的購物環境，並以創新優質的服務，滿足顧客的購物需求』的經營理念，追求企業永續經營及成長。目前有：樹林、蘆洲、中壢、楊梅、新莊、南崁、草屯、新店、三重、竹南十家賣場，每家賣場面積平均超過 1000 坪以上。				
	本公司重視每一位員工，除了有良好的工作環境外，也提供您學習及成長的空間、暢通的升遷管道，歡迎對百貨/零售/通路有興趣或具相關經驗的優秀人才加入本公司行列。				
工作說明	工作內容： 1.門市人員：商品管理、檔期活動、補貨上架、基本陳列。 2.收服人員：收銀作業、顧客結帳諮詢、活動執行、退換貨處理。 3.商管人員：商品進出貨、退貨管理、商品檢驗正確性。 用人條件：具服務熱忱、配合度高、負責任感、主動積極。 工作地點：樹林店、蘆洲店、中壢店、楊梅店、新莊店、南崁店、草屯店、新店店、三重店、竹南店。				
薪資待遇	月薪：24000 元(含全勤獎金 1500 元)		是否提供住宿或住宿補貼		是
出勤時數	早班：9:00~18:00(含休息用餐時間) 晚班：13:30~22:30(含休息用餐時間) 需配合早晚輪班				
休假規定	排班制：每月平均可休 6~7 天(學生返校上課日視為個人休假日)				
教育訓練	新人訓練、在職訓練、專業訓練。				
職涯發展	產學合作學生畢業後留任，配合公司長期培訓之職涯發展為： 營業部：正職員工(組員)→組級幹部→樓級幹部→店級幹部。				
公司福利	◆獎酬類：績效獎金、三節獎金、生日禮券、介紹獎金、提案獎金、婚喪喜慶津貼。 ◆制度類：特休假、事病假、婚假、(陪)產假、家庭照顧假、生理假、伙食費津貼、員工制服、勞健保(含 6%勞退金)、團保；完整的教育訓練、暢通的升遷管道。 ◆其 他：員工停車場、特約商店、購物優惠、外縣市同仁優惠宿舍。				
提供獎學金的方式	無				
其他	(1)公司有提供制服(由公司發放，同學無需負擔費用)，惟離職時需繳回制服，若尚未繳還，需扣款(夏季 200 元/冬季 250 元)。 (2)公司有提供宿舍(楊梅分店、新莊分店、南崁分店、草屯分店、新店分店)，同學需自行分擔住宿費 1500 元/月、水電費 300 元/月，若同學想吹冷氣需額外再繳交冷氣費 1000 元/月。 (3)若通過三個月考核期， <u>住宿費 1500 元/月</u> 由公司補助。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	邱珮雲	職稱	助理	E-mail	100amd04@j-mart.com.tw
聯絡電話	(02)2848-8855#741			傳 真	(02)2848-8800
公司網址	http://www.j-mart.com.tw				
總公司地址	新北市蘆洲區長榮路 8 號				

# 特力屋股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	特力屋股份有限公司		負責人	何湯雄
	成立時間	1995 年		資本額	10 億
	企業規模	HOLA 全台家直營 22 間連鎖店 特力屋全台直營 25 間連鎖店		員工人數	4000 人
	營業項目	特力屋~居家修繕、DIY、 HOLA 和樂家居館~家飾家用 HOLA CASA~精品傢俱 HOLA Petite			
	相關事業	特力貿易股份有限公司、特力屋室內裝修設計股份有限公司			
企業簡介與經營理念	特力屋股份有限公司致力提升台灣民眾居家生活品質，秉持董事長何湯雄指示，以「家的大小事，一輩子都是特力的事」為企業願景。 品牌通路包括居家修繕第一指名 <b>特力屋</b> 與家飾家用領導品牌 <b>HOLA 和樂家居館</b> ， <b>精品傢俱通路 HOLA CASA 和樂名品傢俱與 HOLA Petite</b> ，將以「家」的產業自許，發揮專業技能、強調服務熱忱，全力為顧客提供最佳服務！				
工作說明	<b>工作內容：</b> 1. 專業的商品解說及銷售服務。 2. 親切的收銀與諮詢服務。 3. 貨架清潔及補貨。 成為全方位連鎖店管理之專家。 <b>用人條件：</b> 1. 有志於朝流通零售發展。 2. 具備服務熱忱。 3. 可配輪班輪休。 <b>工作地點：</b> 台北市/新北市。				
薪資待遇	試用期間：20,700 元/月(前三個月時薪 115 元)。 正式任用：21,000 元/月，每年配合績效表現調薪。 每月實習門市營運績效達成,同仁可享有激勵獎金			是否提供住宿 或住宿補貼	否
出勤時數	每週上班 5 日、每月出勤 180 小時，需配合輪早中晚班。				
休假規定	每月休 8 天（包含每週上課一天） ◆到職滿一年即享有年度特休假。				
教育訓練	新進人員到職共通訓練→專業技能訓練（營業單位、客服單位、後勤支援單位）→申請幹部培訓課程→基層主管。				
職涯發展	提供全方位的專業訓練與暢通的晉升管道。 ◆門市發展：服務人員→職代→課長→副店長→店長→經營階層。 ◆行政體系發展：可往分店行政單位或總公司行政單位發展。				
公司福利	完整勞、健、團保/公司提撥 6%勞工退休金/員工旅遊/年節生日禮券 ◆特休假/6 天有薪病假/定期健康檢查/員工購物優惠 ◆住院醫療/公傷補助/喪葬慰問				
提供獎學金的方式	無				
其他	建議自備交通工具 ◆公司免費提供舒適優美制服。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	黃巧文	職稱	專案副理	E-mail	karen.huang@testritegroup.com
聯絡電話	02-87916668 分機 6381			傳 真	0287915708
公司網址	www.testritegroup.com				
總公司地址	台北市內湖區新湖三路 23 號六樓				

# 曼都國際股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	曼都國際股份有限公司		負責人	賴孝義
	成立時間	1966 年		資本額	壹億兩仟萬元
	企業規模	台灣地區 300 多店並已擴大中國及加拿大等地		員工人數	約 3000 人
	營業項目	美髮服務業			
	相關事業	美髮服務業			
企業簡介與經營理念	<p>在致力於創造美麗的過程中，曼都髮型不斷在專業上獲得各界的肯定。40 年來曼都成功開展三百多店，年服務客群近四百萬人次。曼都不斷培育優秀的美髮服務從業人員，並朝向多品牌、跨國界發展經營邁進。</p> <p>除了堅持為客戶創造最優質的美之外，更以曼都『精誠、勤奮、領先、永續』的經營理念，以及不斷創先的技術與手法，來面對高所得、高效率、高科技及高競爭時代。</p>				
工作說明	<p>工作內容：美髮技術操作、顧客服務。</p> <p>用人條件：工作時需站立、工作高峰期需較長時間站立操作，需有修習美髮造型專業技術即服務顧客滿意之精神。</p> <p>工作地點：大台北地區(各分店)。</p>				
薪資待遇	起薪 20,000 元/月。 點數獎金：每點加發 20 元。 調薪規定：技術提升至設計師級者，按設計師薪資規定。			是否提供住宿或住宿補貼	提供住宿
出勤時數	每月工作 184 小時，依勞基法第 21、24 條相關規定辦理。				
休假規定	<p>每月返校、休假共 8 日，休假依各店狀況排班休假。</p> <p>若每月上班日未超過 20 天，則以日薪計算薪資。(過年月份和 2 月份除外)</p> <p>每月實際工作天數約 22~23 天。(寒暑假上班 26-27 天)</p>				
教育訓練	在店進行職場訓練，進而在總公司接受準師培訓、初階、進階、高階班，提升工作技能，檢定考過後，提升至設計師級者。				
職涯發展	曼都強調員工十能-『能做、能看、能說、能聽、能寫、能畫、能教、能演、能創新、能管理』，在曼都要成為店主管、造型師、講師、甚至美髮國手都不是夢。				
公司福利	<p>1. 制服 (免費提供。但若需要新制服，則自行購買)。</p> <p>2. 團保：200 萬定期壽險加 6 級殘障險，2 萬意外醫療險。</p> <p>3. 勞保：由曼都依勞基法規定投保。</p> <p>4. 健保：由曼都依勞基法規定投保。</p> <p>5. 勞退：由曼都依勞基法規定投保，每月提撥 6% 勞退金。</p> <p>6. 年終獎金：500*工作月數(助理級)。</p> <p>7. 員工旅遊、餐敘、尾牙、春酒、國外進修、髮藝比賽、義剪活動等。</p>				
提供獎學金的方式	無				
其他	住宿者，每月扣 1500 元(不含宿舍基金，依各店不同)。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	黃靜雯	職稱	課長	E-mail	grace@mentor-hair.com.tw
聯絡電話	02-2542-5515*6131			傳 真	02-2563-1256
公司網址	http://www.mentor-hair.com.tw/				
總公司地址	104 台北市中山區南京東路二段 98 號 3 樓				

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	統一午茶風光股份有限公司		負責人	張簡雲輝
	成立時間	2008 年 2 月		資本額	1 億 7 千萬元
	企業規模	TEAROOM 9 家門市/LIVING 5 家門市		員工人數	350 人
	營業項目	Afternoon Tea TEAROOM – 悠閒與優質的餐飲服務提案 Afternoon Tea LIVING – 女性化與裝飾性的生活雜貨提案			
	相關事業	統一超商、統一星巴克、無印良品、康是美...			
企業簡介 經營理念	<p><b>Afternoon Tea</b> 1981 年東京；2008 年台北 統一超商與日商株式會社 SAZABY LEAGUE 共同經營，餐飲與生活雜貨複合型態的領導品牌。</p> <p><b>Afternoon Tea TEAROOM</b> 美味溫熱的紅茶、幸福甜點與創意巧思製作的燉飯與義大利麵；寬敞舒適的空間，貼心細膩的服務，被這樣的幸福感緊緊包圍。讓您透過下午茶的時光，體會到微小的生活感動。</p> <p><b>Afternoon Tea LIVING</b> 每天每天，積極而愉悅的心情，伴隨小小的生活妝點。用小花裝飾房間，透過禮物把心情傳達給重要的人，讓這些微小而用心的片段，拼湊出專屬於自己的故事。 若您也和我們一樣認同 Afternoon Tea 的生活提案精神，請和我們一同努力為每一個人延續美好的午茶時光。</p> 				
工作說明	<p>工作內容：</p> <p>50 餐飲事業門市人員：外場－顧客服務、帶位、結帳、點餐、收送餐、進貨盤點、外帶商品陳列販售等 內場－餐點、飲料或蛋糕製作、廚房環境及設備維護、食材庫存管理等</p> <p>雜貨事業門市人員：可愛日系生活用品販售及顧客服務、禮品包裝、陳列、門市檔期佈置、庫存管理等。</p> <p>用人條件：具服務業熱誠、積極主動、細心負責、學習意願高、有餐飲業或零售業相關經驗者佳</p> <p>工作地點：台北市、桃園市、新竹市</p>				
薪資待遇	採月薪制,月薪 20,770 元，通過 3 個月試用期調為 21,770 元		是否提供住宿或住宿補貼	否	
出勤時數	需配合門市排班，每日正常工時 8 小時，月休 7 天，國定假日另計。				
休假規定	週排班制，返校上課日視同個人休假日。休假須事先提出申請，不得無故曠職。				
教育訓練	<p>Afternoon Tea Taiwan 備有完整教育訓練,除了教室課程外，門市教練一對一實作教學。</p> <p>1.新進人員訓練 【基礎商品知識、POS 操作、顧客服務、餐點製作】</p> <p>2.儲備值班訓練 【訂貨管理、表報製作、現場管理、人際溝通】</p>				
職涯發展	1.表現優良者實習期間可擔任值班經理 2.對工作內容有興趣者，畢業後依表現轉任正式員工且年資保留。				
公司福利	勞、健、團保、6%勞退金,三節/生日禮金、禮品，年假，營運獎金，定期績效調薪，員工用餐/購物優惠，員工制服，門市聚餐，年終尾牙相關活動。				
提供獎學金的方式	無				
其他	須加入職工福利委員會				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	楊雁冰	職稱	人資專員	E-mail	Jamie_y@mail.7-11.com.tw
聯絡電話	2747-8711 #2013			傳 真	2747-2117
公司網址	http://www.afternoon-tea.com.tw				
總公司地址	台北市基隆路一段 70 號 3 樓				



# 統一生活事業股份有限公司【康是美藥妝店】

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	統一生活事業股份有限公司		負 責 人	陳瑞堂
	成立時間	1995 年 9 月		資 本 額	38000 萬
	企業規模	預計 2014 年達 400 店		員工人數	約 3800 人
	營業項目	藥品、保健食品、醫療器材、化妝品、美容器材連鎖販賣業			
	相關事業	統一超商、統一星巴克、無印良品、統一多拿滋、統一百華			
企業簡介	「康是美藥妝店」係由國內知名連鎖通路統一超商（7-ELEVEN），於民國 84 年 9 月投資設立，公司名稱為「統一生活事業股份有限公司」（President Drug Store Business Corp.）。至 2011 年 12 月為止則累計達 360 家門市。晉升管道快速暢通。 ※連續兩年榮獲管理雜誌舉辦之台灣區消費者理想品牌調查『藥妝店第一品牌』，顯示康是美的高度專業新形象已獲消費者肯定。				
經營理念	1.企業使命：康是美關心每一個人，使每一個人更健康、更美麗。 2.願景：做最專業的生活藥妝店，提供消費者優質的商品與服務。 3.價值觀：誠信、關懷、團隊合作。				
工作說明	1.商品作業：商品知識、銷售、進銷存退貨處理、商品陳列/保全、補貨、販促活動配合等 2.店務作業：門市作業流程、作業場日常清潔整理、POS 情報分析、帳務管理 3.服務作業：商品諮詢、顧客服務/退換貨、顧客抱怨處理、商店專業服務形象維護 用人條件：個性活潑外向，熱愛學習保養&美容知識。有強烈企圖心、肯學習，願意接受公司培訓為幹部者。 工作地點：新竹以北地區，於面試時確認。須接受公司指派進行區域內輪調。				
薪資待遇	1.採時薪方式：每小時時薪 120 元起。EX：當月總時數 160~192hr 可領薪資總額：2 萬~2.4 萬。(返校上課時間算休假，不列入上班時數計算) 2.享年終獎金、退休金、年假津貼、營運獎金、銷售獎金...等多項福利。			是否提供住宿	不供宿 食宿請自理
出勤時數	1.採排班制：每天排班 8 小時，每月保障最低總工時 160 小時。 2.休假規定：除每週固定排休一天返校上課外，由門市經理視人力狀況，安排實習生休假。 3.排班原則：按照門市營業狀況從 07~24 的時段中進行每日工作 8 小時的排班，故排班方式相當多元化，舉例時段：07~15 或 15~23 或 10~18 或 16~24 的排班方式。				
休假規定	請依照門市主管排班，請假請親自跟主管請假，不得由親友代理(特殊事故不在此限)				
教育訓練	康是美備有完整教育訓練，實習生比照正職員工，接受公司循序漸進的進階訓練及商品專業知識訓練。(※順利完成進階訓練課程並通過考核者，將依各階段訓練分別給予結業證書) 訓練地圖：1.新進人員職前訓練 → 2.在職訓練 → 3.藥品&化妝品專業知識 → 4.儲備店副理訓練 → 5.儲備店經理訓練				
職涯發展	畢業後半年內轉任正式員工，將可承認最高之訓練資格。 未來也可以依個人興趣與能力轉換至營業、行銷、財務、教育訓練..等企劃職務發展。				
公司福利	提供勞健保、200 萬團險、6%勞退金、年終尾牙聚餐、團康活動、員工購物優惠、年假津貼。				
提供獎學金的方式	1.每學期實習結束後且仍在職者，依據考核結果發給獎助學金。 2.一年領兩次，最高可領 2.6 萬元，離職免賠償違約金。				
其他	1.培訓體驗期時薪為 115 元/hr。 <u>通過體驗考核才可正式成為實習生</u> 。當年度 9/21 起才享有實習生相關待遇及福利。 2.畢業後直接轉任正職享有優先錄用以及年資調薪、晉升...。				
聯絡窗口					
聯絡人	龔泰珣	職稱	人才招募經理	E-mail	matthew@cosmed.com.tw
聯絡電話	27990560 分機 503			傳 真	27972598
公司網址	www.cosmed.com.tw				
公司地址	台北市內湖區基湖路 35 巷 6 號 3 樓				

# 統一多拿滋股份有限公司

項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	統一多拿滋股份有限公司		負責人	張簡雲輝
	成立時間	2003 年 9 月		資本額	2 億元
	企業規模	55		員工人數	570
	營業項目	甜甜圈、飲料			
	相關事業	統一超商、統一星巴克、無印良品、康是美、統一速達.....			
企業簡介與經營理念	統一流通次集團跨足甜甜圈市場的經營，將日本甜甜圈連鎖專賣店第一品牌 Mister Donut 引進台灣，成立『統一多拿滋股份有限公司』。2004 年 10 月 1 日於台北天母地區開立第一家店後，強調來自日本的全新飲食文化，夥伴們永遠以顧客心為我心，發自內心真誠的服務，甜甜圈商品亦是每天新鮮製作、商品美味而多樣化，希望創造出台灣全新的餐飲通路。 Mister Donut 以創造並提供顧客愉快 舒適且全新的飲食文化為宗旨 藉由健全的事業活動 持續追求顧客所喜悅的「Mister Donut」				
工作說明	工作內容： 內場：負責麵粉預拌、麵團製作、成形、油炸，成品裝飾、擺盤、販售等工作。 外場：甜甜圈產品介紹、銷售等顧客服務及閉店班門市清潔維護等工作。 用人條件：活潑開朗、誠信正直、團隊合作.....等 工作地點：統一多拿滋（股）公司各門市				
薪資待遇	1. 採時薪方式：每小時時薪 120 元。EX：當月總時數 160~192hr 可領到 19,200~23,040 元。（返校上課時間算休假，不列入上班時數計算） 2. 享年終獎金、退休金、年假津貼、營運獎金...等多項福利。 3. 夜班津貼：晚間 23：00~24：00 及凌晨 05：00~07：00，每小時加發 40 元。 4. 調薪規定：晉升調薪二次及每年調薪一次，由主管依工作表現決定調薪幅度。			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	1.採排班制：每天排班 8 小時，每月保障最低總工時 160 小時。 2.休假規定：除每週固定排休一天返校上課外，由門市經理視人力狀況，安排實習生休假。 3.排班原則：按照門市營業狀況從 06~24 的時段中進行每日工作 8 小時的排班，故排班方式相當多元化，舉例時段：06~14 或 15~23 或 10~18 或 16~24 的排班方式。				
休假規定	輪班、輪休制，月休七~八日至少 7 日。學生回校上課視同休假。				
教育訓練	多拿滋備有完整教育訓練，學生比照正職員工，接受公司循序漸進的進階訓練。（※順利完成進階訓練課程並通過考核者，將依各階段訓練分別給予結業證書） 1.新進人員職前訓練與新進人員在職訓練 2.儲備值班經理 3.儲備店副理訓練				
職涯發展	畢業後可繼續升學（公司合作之二技）或經面試通過，未來也可以依個人興趣與能力轉換至營業、行銷、財務、教育訓練..等職務發展。				
公司福利	勞保、健保、團保、6%勞退金、團康活動、特休假津貼、當班可以享用美味的甜甜圈及飲料、公司各項優惠專案。（福利項目僅限仍在學且在職者才能享有）				
提供獎學金的方式	無				
其他	個性活潑外向，有強烈企圖心、肯學習，願意接受公司培訓為幹部者。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	董瑞鸞	職稱	人才招聘經理	E-mail	amytung@mail.7-11.com.tw
聯絡電話	(02)27460000~2331			傳 真	(02)27460600
公司網址	www.misterdonut.com.tw				
總公司地址	台北市信義區東興路 53 號 9 樓				



# 統一百華股份有限公司

項 目	內 容																
企業資料	公司名稱	統一百華股份有限公司台北分公司 (統一阪急百貨台北店)		負責人	王寶銘												
	成立時間	2006/02/28		資本額	8 億元												
	企業規模	中小型企業		員工人數	約 200 人												
	營業項目	百貨銷售服務															
	相關事業	統一阪急百貨(高雄店)															
企業簡介與經營理念	統一百華股份有限公司是統一集團跨足百貨業的第一家百貨公司，與日本關西區最大百貨公司「阪急百貨」技術合作。本公司以「打造時尚 OL 的美人百貨」為目標，且位於信義計畫區的交通樞紐，除提供便捷的交通之外，還引進眾多首次進駐台灣的品牌及最新的流行資訊，同時並採用日本阪急優雅的建築設計風格，以及獨家個人化的造型服務。創新服務、開創流行、引領時尚、形塑美人四大理念為本公司的服務宗旨，期能為顧客提供美與時尚的體驗服務，並成為流行時尚的教主。歡迎對時尚流行與服務業有興趣的夥伴一同加入統一百華的大家庭，共創成長的未來!!																
工作說明	工作內容：餐飲服務(餐飲人員)、顧客服務(客服員)、收銀服務(收銀員)。 用人條件：用心、好學、認真且富責任感、配合度高。 工作地點：臺北市信義區忠孝東路 5 段 8 號。																
薪資待遇	21,000 元/月		是否提供住宿或住宿補貼		否												
出勤時數	每月至少需達 176 小時(含)以上。																
休假規定	◆依照勞基法規定，並依公司制度排班，每週至少一天回校上課，學生返校上課日視為個人休假日。 ◆各職務依公司規定時間出勤。 ◆請假需三天前提出並經主管審核始得申請。																
教育訓練	◆顧客服務案件處理訓練/工作專業訓練/美姿美儀訓練。																
職涯發展	◆在職期間提供學生專業訓練，以利提升職場上之競爭力，並發揮個人最大潛力。																
公司福利	◆勞保、健保、團保 ◆6%勞退金 ◆教育訓練 ◆員工制服(公司免費提供，離職時需繳回)/ 員工購物優惠 ◆福委會相關福利 ◆員工年度健康檢查																
提供獎學金的方式	每學期將依據公司實習成績可申請獎學金，申請標準如下： <table><tr><td>公司實習成績分數</td><td>獎學金金額</td></tr><tr><td>95-100 分</td><td>10,000 元</td></tr><tr><td>90-94 分</td><td>9,000 元</td></tr><tr><td>85-89 分</td><td>8,000 元</td></tr><tr><td>80-84 分</td><td>7,000 元</td></tr><tr><td>79 分(含)以下</td><td>無</td></tr></table> 符合資格且通過申請之同學，將於成績評定後隔月連同薪資併同發放。					公司實習成績分數	獎學金金額	95-100 分	10,000 元	90-94 分	9,000 元	85-89 分	8,000 元	80-84 分	7,000 元	79 分(含)以下	無
公司實習成績分數	獎學金金額																
95-100 分	10,000 元																
90-94 分	9,000 元																
85-89 分	8,000 元																
80-84 分	7,000 元																
79 分(含)以下	無																
其他	畢業後有機會轉任正職員工，轉任後將承認在職期間簽約年資。																
聯 絡 窗 口																	
聯絡人	林暘傑	職稱	人資專員	E-mail	nino_lin@uni-hankyu.com.tw												
聯絡電話	(02) 2729-9699 # 2313			傳 真	(02) 2729-7899												
公司網址	www.uni-hankyu.com.tw																
總公司地址	台北市忠孝東路五段 8 號																

# 統一星巴克股份有限公司

項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	統一星巴克股份有限公司		負責人	徐光宇
	成立時間	1998 年 1 月 1 日		資本額	新台幣五億元整
	企業規模	300 家門市		員工人數	3,300 人
	營業項目	1.各種食品、冷凍調理食品、微波食品、糕點、咖啡、茶、牛奶、冰品及咖啡豆之零售業務。 2.冷凍食品批發零售業務。 3.咖啡館、小吃店及餐廳業務之經營。 4.前各項器皿及用具之經銷買賣業務及一般進出口貿易業務。			
	相關事業	無			
企業簡介與經營理念	統一星巴克股份有限公司於 1998 年 1 月 1 日正式成立，是由美國 Starbucks Coffee International 公司與台灣統一集團旗下統一企業、統一超商三家公司合資成立，共同在台灣開設經營 Starbucks Coffee 門市。 統一星巴克股份有限公司以 Starbucks Coffee Company 在全球各地選購、烘焙的優質高原咖啡豆為根本，並甄選本地優秀人才培育訓練，提供給台灣的消費者高品質的咖啡與服務，搭配 Starbucks Coffee 獨特的空間設計理念，提供消費者在居家與辦公室之外，一個品嚐咖啡的第三個好去處。				
工作說明	工作內容：咖啡調理、收銀台、外場服務及清潔等工作。 用人條件：對顧客服務充滿熱情、對咖啡有興趣、喜歡與人溝通積極學習的人才。 工作地點：需配合公司分發(仍以住家附近區域為主)。				
薪資待遇	1. 以時薪制人員任用，以時薪 115 元計算其薪資； 2. 視公司營運狀況發放營運獎金。			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	以 511 學制為工時訂定標準，每月依週工時 40 小時原則規定進行排班。				
休假規定	511 (學校實習制)每週工作 5 天/上學一天/休假一天)。				
教育訓練	新進人員教育訓練分為門市課程及教室課程。 學習階段 1：第一印象／門市工作的基礎知識      學習階段 2：進階的工作技巧 學習階段 3：成為 Barista 必備的觀念與能力				
職涯發展	我們是一個多元的學習環境，可以體驗咖啡、服務、文化 如果你對咖啡有興趣 我們還有進階的咖啡知識 如果你對管理有興趣 我們還有門市管理課程可以學習 如果你對顧客服務充滿熱誠 我們更有互動良多的案例分享與學習 <b>Barista 可以晉升為 值班經理 學習如何管理一個班次的經營與運作</b>				
公司福利	1.團保 2.勞健保 3. 6%勞退金 4.員工折扣 (工作滿三個月) 5.上班日每天 2 杯免費飲料(瓶裝水/果汁除外) 6.每月享有福利品(工作滿三個月，依當年度福利公告為主) 7.特別假津貼 8.年終尾牙。				
提供獎學金的方式	每學期依公司獎學金辦法，以成績及工時達成狀況發給獎學金。				
其他					
聯 絡 窗 口					
聯絡人	林于菁	職稱	招募經理	E-mail	gini@taiwanpcc.com.tw
聯絡電話	02-2760-3168 分機 2231			傳 真	2760-8568
公司網址	http://www.starbucks.com.tw				
總公司地址	台北市信義區東興路 65 號 4 樓				

# 統一超商股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	統一超商股份有限公司		負責人	高清愿
	成立時間	1970 年		資本額	新台幣玖拾陸億元整
	企業規模	約 4820 家門市		員工人數	約 8560 人
	營業項目	零售、電子商務....			
	相關事業	流通次集團海內外含餐飲、支援型、非店鋪型事業約 47 家公司。			
企業簡介與經營理念	臺灣於 1979 年引進，帶來了便利的生活服務，同時也開啟了台灣便利商店的黃金時代！堅持以顧客為本位，追求永續經營。不斷將成功經驗複製並以多角化經營模式持續拓展，目前海內、外擁有 43 家關係企業及逾 4,700 家門市。7-ELEVEn 不僅致力於企業獲利，對社會也有極大影響力，凡對消費者或社會有利的，都會盡全力推動；讓生活環境、生活型態更好，也讓台灣變得更加美好，是統一超商全體夥伴的志業！7-ELEVEn 可以讓我們各盡所能、發揮所學、樂在工作的地方，歡迎您加入 7-ELEVEn 一起成就夢想！				
工作說明	工作內容：門市商圈經營管理、顧客服務、商店形象維護、POS 情報分析、電子商務等。 用人條件：品德操守佳、工作態度認真、勤奮學習、喜歡與人接觸並對流通業有興趣。 工作地點：北市、新北市、桃竹地區。				
薪資待遇	採月薪制-培訓期間薪資 <b>19,273 元/月</b> 。 正式錄用後為 <b>20,000 元/月</b> <b>【認證獎金、加班及夜班津貼另計】</b> 。			是否提供住宿 或住宿補貼	否
出勤時數	需配合門市排班、【男性另需輪值大夜班】，每月總工時不低於 176 小時為原則。				
休假規定	排班制，每週由店經理排班；輪休制，約可月休 7~8 天(同學到校上課以排休方式辦理)。				
教育訓練	7-ELEVEn 備有完整教育訓練，人員素質提昇是企業成長的重要關鍵，在『學習型組織』的理念下，每位 7-ELEVEn 成員都可藉由各種方式自我成長；從經驗中去學習，在行動中去實踐，將成功的經驗不斷傳承。 <b>1.新進人員訓練</b> 【基本話術、服裝儀容、基本收銀作業】 <b>2.店職員在職訓練</b> 【基礎商品知識、機器操作、顧客服務】 <b>3.儲備店副理訓練</b> 【POS 訂貨、表報製作、人際溝通】 <b>4.儲備店經理訓練</b> 【POS 情報運用、門市經營管理、培育部屬】 <b>5.流通研習營</b> 【提升流通產業認知，實地觀看流通業態全貌】 ＊ 順利完成進階訓練課程並通過考核者，7-ELEVEn 依各階段訓練給予結訓證書。				
職涯發展	1. 畢業後經面試通過，可至營業歷練、後勤支援體系或海外事業發展。 2. 對門市經營有濃厚興趣亦可申請轉任加盟主，開創自己的事業。 3. 畢業後可依個人意願主動應徵集團內其他 40 多家關係企業發展歷練。				
公司福利	1.勞、健保、6%勞退金。2.提供福委會委發福利\$500 元/月(隨月薪資發放)、3.實習生教育補助\$1,000 元/月(正式實習滿一年者於每年 10 月一次發放)				
提供獎學金的方式	如上，以實習生教育補助來規劃。				
其他					
聯 絡 窗 口					
聯絡人	林基生	職稱	招募企劃經理	E-mail	sman@mail.7-11.com.tw
聯絡電話	02-27478711 # 3802			傳 真	02-27478021
公司網址	http://www.7-11.com.tw				
總公司地址	110 台北市信義區東興路 65 號 2 樓				

## 博大管理顧問股份有限公司(小林髮廊)

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	博大管理顧問股份有限公司(小林髮廊)		負責人	謝福春
	成立時間	1977 年		資本額	2200 萬
	企業規模	小林髮廊 260 家分店、二品牌 60 家分店、海外 66 家分店		員工人數	2300 人
	營業項目	美容美髮服務業			
	相關事業	大林美容公司.美林美容公司.霖賞美容公司.E3 美容公司			
企業簡介與經營理念	小林旗下 260 家店，秉持真、善、美之經營理念，並以『永不停歇地提昇專業技術，透過不斷地教育訓練，力求領先技藝與服務，讓客戶皆有賓至如歸的感覺』為企業發展之使命。 小林髮廊為全國最優質直營美髮連鎖公司，於 95 年度成立海外營運部，至目前為止於馬來西亞開設 20 家門市、大陸輔導 48 家，因應市場需求另成立第二品牌目前有 40 家分店，預計未來將會更積極開發海外市場發展連鎖。小林髮廊未來更著手台灣、放眼世界，朝國際化方向發展。				
工作說明	工作內容：美髮技術之操作與顧客服務 用人條件：顏色辨識正常,四肢正常且對美髮能熱忱學習者 工作地點：全省				
薪資待遇	每月享有工作津貼 22,000 元			是否提供住宿或住宿補貼	是
出勤時數	8-10 小時				
休假規定	月休 8~10 天，返校上課日視為個人休假日(含技術課程日)				
教育訓練	公司提供各式專業技術培訓，包括 <b>乙級檢定</b> 、口才表達、美姿美儀及出國進修等課程				
職涯發展	除全方位之專業訓練外，並提供暢通之晉升管道：助理→專業美髮設計師→教育師資→分店主管→店股東→處.部主管→事業部負責人 <b>升學國立二技及研究所</b>				
公司福利	一年四套員工制服、出國旅遊、年度旅遊、員工聚餐、慶生會、禮金津貼、200 萬團體意外保險，以上項目由公司全額支出。 勞(健)保依勞基法規定執行。(每位學生提撥 6%勞工退休金)				
提供獎學金的方式	獎學金：為鼓勵員工在職進修每學期提供獎學金二人各 5,000 元.計每學期 10,000 元				
其他	1、未役畢之高中、職之男同學亦可報名 2、若有任何疑問，請洽小林髮廊總公司(02)26272345				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	林秀鳳	職稱	總經理	E-mail	a0932909552@yahoo.com.tw
聯絡電話	0932909552			傳 真	(02)26271689.99
公司網址	www.showlin-salon.com.tw				
總公司地址	114 台北市內湖區內湖路一段 118 號 2 樓				

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	富利食品股份有限公司		負責人	張樑
	成立時間	1989 年 11 月 20 日		資本額	1 億 3 仟伍佰萬元
	企業規模	177 家門市		員工人數	約 3000 人
	營業項目	比薩、烤雞、義大利麵			
	相關事業	經營氛享屋、歡樂吧及比薩外帶外送店三種型態的分店			
企業簡介與經營理念	<p>必勝客目前全省已達 177 間門市。我們共經營三種不同型態的分店：</p> <p>【歡樂吧】 提供多樣化口味之比薩及活潑歡樂的用餐(吃到飽)環境。</p> <p>【比薩外送店】 提供高品質各式口味之比薩，並由顧客選擇外帶或外送服務。</p> <p>【氛享屋】 藉由精緻美食、舒適的空間及親切的服務，讓每位來到這裡的消費者充滿甜美的回憶。</p> <p>我們以提供顧客賓至如歸、輕鬆愉快的用餐氣氛及友善、即時、高效率的服務品質為經營宗旨。竭誠的邀請您加入我們，期待您能與必勝客一同成長，共創未來。</p>				
工作說明	<p>工作內容：1.內場區：Pizza 餅皮製作、產品製作、食材準備。</p> <p>2.外場區：電話接聽、現場客人服務、餐廳店客人帶位。</p> <p>3.外送區：產品包裝、顧客服務、外送服務(使用公司車)。</p> <p>用人條件：活潑、抗壓性高、外送者需備有普通重型機車駕照。</p> <p>工作地點：台北市、新北市、桃園縣市</p>				
薪資待遇	1.體驗期間時薪 115 元，職務升遷薪資也會調整。 2.外送人員額外提供趟次津貼及外送獎金。 3.激勵競賽獎金。 4.業績獎金。			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	彈性工時制，每月工時至少 160 小時。				
休假規定	每週工作 5 天/上學一天/休假一天				
教育訓練	員工是必勝客最重要的資產，我們非常重視員工的教育訓練，為配合員工的職涯規劃及成長，我們定期與不定期舉辦各項教育訓練課程。包含在職訓練、管理發展等階段性培訓課程，學習高品質餐飲管理。				
職涯發展	畢業後可繼續升學（公司合作之二技學制）或經面試考核通過，進行晉升下一個職位。				
公司福利	1. 外送機車由公司提供，另有外送獎金、津貼。 2. 完善的保險(勞保、健保、團保)、6%勞退金、專業訓練、調薪制度與升遷管道 3. 提供員工旅遊、生日禮物、端午/中秋禮券、尾牙、員工折扣等				
提供獎學金的方式	無				
其他	我們擁有完整的培訓計劃、健全的福利制度，歡迎您加入世界級的職場。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	胡潔昀	職稱	執行專員	E-mail	sallyhu@pizzahut.com.tw
聯絡電話	02-2503-6889			傳 真	02-515-5656
公司網址	www.pizzahut.com.tw				
總公司地址	台北市建國北路一段 96 號 9 樓				

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	惠康百貨股份有限公司(頂好超市)		負責人	朱秉志先生
	成立時間	民國 76 年		資本額	8 億 5 仟萬
	企業規模	外商公司		員工人數	4100 人
	營業項目	超級市場			
	相關事業	JASONS Market Place			
企業簡介與經營理念	<p>自 1987 年在台灣成立第一家頂好 Wellcome 超市至今，二十餘年來不斷引進國外超市的新觀念，並結合台灣消費者的實際需求，以國際化經營理念創造了台灣超市連鎖業的歷史新頁，提供你我日常所需最方便的購物場所。惠康百貨旗下擁有兩大超市品牌：Wellcome 與 JASONS Market Place，門市分布於羅東、基隆、台北、桃園、新竹、苗栗、台中、彰化、嘉義、台南、高雄等地區，目前共有 261 家頂好 Wellcome 超市與 7 家 JASONS Market Place。</p> <p>頂好 Wellcome 超市是您頂新鮮的好鄰居。JASONS 超市提供您全新的購物體驗。我們持續設立新據點，拓展新型態超市，提供最便利的服務以及多樣性商品供消費者選擇。對於超市經營管理有興趣且願意朝此發展的您，歡迎加入穩健發展的惠康團隊。</p> <p><b>永遠第一，全力以赴</b></p> <p>1.以顧客需求為主的經營方向。2.提供新鮮與多樣化商品。3.建立新型態超市。</p>				
工作說明	<p>工作內容：顧客服務、收銀結帳、商品進貨陳列、生鮮商品處理、門市清潔與維護。</p> <p>用人條件：主動積極學習、誠懇有禮貌、樂觀進取、喜歡與人接觸、能配合輪班作業。</p> <p>工作地點：依據公司需求與學生意願安排工作地點。</p>				
薪資待遇	起薪 19300 元/月。任職兩個月後做績效考核，薪資調整依照績效考核結果辦理。			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	每日排班 8 小時，需輪早、晚班(依工作組別排班)。				
休假規定	<p>每週工作 5 天、休假 1 天、上課 1 天(上課日由公司提供公假，寒暑假與重修無公假)。</p> <p>國定假日及紀念日依據公司公告將另外排假(一年 19 天)。</p> <p>年假 12 天，到職滿半年即可排假(優於勞基法 7 天規定)。</p>				
教育訓練	依據個人發展，從新進員工訓練，到各組專業訓練，以培育具前瞻性、創造力、開創力的全方位管理人才，並依需求安排工作輪調與門市調動。				
職涯發展	門市職員→各組別組長→副店長→店長→區主任→區經理				
公司福利	年終獎金、績效獎金、團體保險、全民健保、勞工保險、6%勞退金、康樂活動、員工旅遊、年節禮券、生日禮物、各項福利補助、員工及家屬購物折扣、免費健康檢查				
提供獎學金的方式	<p><b>【學分費補助】</b></p> <p>每學期提供學分費一萬元補助，當學期學分費未達一萬元則以實際金額為準。超修與重修學分費不補助。無法在公司規範內完成學業、遭學校退學或個人因素而無法完成學業者，需歸還公司學分費之補助，且不得要求其他補償。</p> <p><b>【獎學金】</b></p> <p>學業平均成績達 80 分，可依「福委會員工獎學金申請辦法」請領獎學金三千元。</p>				
其他					
聯 絡 窗 口					
聯絡人	黃冠智	職稱	人資專員	E-mail	ehuang@wellcome.com.tw
聯絡電話	(02)2893-0393 分機 210			傳 真	(02)2897-7771
公司網址	www.wellcome.com.tw				
總公司地址	台北市士林區華齡街 175 號 2 樓				





# 萊爾富國際股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	萊爾富國際股份有限公司		負責人	汪林祥
	成立時間	1989 年 3 月 22 日		資本額	18.56 億元
	企業規模	CVS1287 家(複合式 114 家)		員工人數	約 2504 人
	營業項目	綜合商品批發零售			
	相關事業	麵包優先 3 家、樂凡 5 家			
企業簡介與經營理念	<p>萊爾富便利商店為光泉關係企業，是第一家國人自營的便利商店連鎖系統，於民國七十八年成立，十數年來萊爾富以「鄉土情-世界觀」的經營理念，在美日系統便利商店林立的市場中，開發出屬於自己的一片天空。在 2004 年已開店突破 1000 店，未來展店速度預計穩健成長。萊爾富便利商店全年無休、明亮的燈光照亮每個街頭巷尾，我們秉持熱忱、積極、嚴謹、創新的經營理念，不斷引進國內外優良商品，致力於為顧客追求優質的生活；並且貢獻通路力量，協助公益團體、配合各項公共服務事業，讓萊爾富透過商品販售服務，成為社區的一份子和便利生活不可或缺的幫手。熱忱-以人為先、以顧客為本的服務精神。嚴謹-誠懇樸實、實事求是的工作態度。積極-勤奮務實、勇於任事的工作精神。創新-不斷思考以求提供最新最好最快的服務和產品給顧客。</p>				
工作說明	<p>工作內容：便利商店門市職員:顧客服務、賣場經營、商品管理、等門市營運相關工作。</p> <p>用人條件：高中職以上，男女不拘。</p> <p>工作地點：台北市、新北市、桃園縣市、新竹縣市、苗栗縣</p>				
薪資待遇	月薪 20400 元(津貼另計)			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	每日工作 8 小時，上班地點須配合區域調度，配合門市排班制，且遵照勞基法規定；男性需輪值三班(早、中、夜)、女性需輪值二班(早、中)。早班：0700-1500；中班：1500-2300；夜班：2300-0700				
休假規定	依勞基法，排休制。月休八天，含上課日，休假須事先提出申請，不得無故曠職。				
教育訓練	依公司教育訓練課程安排(職前訓、專職訓)				
職涯發展	1.表現優異可考試昇任副店長、店長，成為管理體系中堅幹部。 2.轉調後勤，投入專業領域研究發展。 3.開店創業，成為加盟主。				
公司福利	依個人工作表現，參考公司正職福利制度辦理。				
提供獎學金的方式	久任獎金：每半年 6000 元				
其他	勞保、健保及 6% 勞退金				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	林致宏	職稱	副理	E-mail	88132@ms1.hilife.com.tw
聯絡電話	02-8990-4353*133			傳 真	02-2299-3166
公司網址	www.hilife.com.tw				
總公司地址	114 台北市內湖區瑞光路 502 號 3 樓				

# 新光三越百貨股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	新光三越百貨股份有限公司		負責人	吳東興
	成立時間	1989 年 11 月 3 日		資本額	150 億
	企業規模	全台共 13 店、19 館		員工人數	約 3,500 人
	營業項目	百貨零售、新光天地、Harrods			
	相關事業	新光影城（股）公司、法雅客（股）公司、新光三越開發（股）公司、新緯實業（股）公司			
企業簡介與經營理念	<p>《企業簡介》</p> <p>1989 年台灣新光集團及日本三越集團共同集資成立新光三越百貨股份有限公司，新光三越以穩健踏實的經營步伐不斷締造新的百貨紀錄，至今，新光三越擁有全國 13 家分店，是台灣最好最大的連鎖百貨公司，以專業用心的公司治理，建立寬廣多元的百貨平台，年年蟬連天下 500 大服務業百貨龍頭寶座、壹週刊百貨公司服務第壹大獎，以及遠見雜誌「2009 傑出服務獎」百貨業第一名。現在期待您的加入，以再創佳績，令新光三越成為「廠商尊崇與信賴的夥伴」及「顧客驕傲與喜愛的品牌」。</p> <p>《經營理念》</p> <p>◎我們以「顧客至上，真心誠意」對待每一位顧客、員工及合作伙伴。</p> <p>◎我們以「踏實、樸實、誠實」、「大處著眼，小處著手」的態度，在商品、服務、活動、空間，不斷提昇消費者的購物經驗，為人們帶來更愉悅的生活體驗。</p>				
工作說明	工作內容：接待員（電梯操作、服務台接待服務）/營業員（自營商品進貨、銷貨及庫存管理）/總機（顧客電話諮詢、轉接及電話播音） 用人條件：高中職畢 工作地點：台北各分店				
薪資待遇	培訓期間：20,000 元/月＋逾時津貼 正式錄用：以正式人員支薪			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	依公司規定時間服勤。接待員：全班（10:30~打烊後 15 分鐘）、營業員/總機：需輪早/晚/全班				
休假規定	接待員：月休 11 天、營業員/總機：月休 7~8 天 各職務皆為排班輪休，返校上課日為個人休假日				
教育訓練	新進員工教育訓練、OJT、職能別教育訓練				
職涯發展	工作表現優異者，畢業後有機會轉任其他職務				
公司福利	勞保/6%勞退金/健保/團保/提供制服/免費供膳/員購優惠/健康檢查/婚喪生育補助/住院補助/子女入學禮金/自選福利/三節禮金/生日禮金/年終獎金/年度紅利/年終尾牙(各項福利均比照正職人員)				
提供獎學金方式	本公司採全額負擔學分費方式				
其他	◎於登記分發時已取得畢業證書者，始得登記新光三越。 ◎三年之學分費由公司全額負擔（不包括書籍費及超修、重修學分費）。惟中途離職（提前終止契約）者，應全數賠償公司已繳交之學分費等費用。 ◎凡領用公司制服及配件者，離職時需繳回並負擔清洗費用，若未繳回則需負擔部分製作成本。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	趙盈筑	職稱	專員	E-mail	elvira.chao@skm.com.tw
聯絡電話	(02) 8789-5599 分機：8866			傳 真	(02) 8789-8868
公司網址	www.skm.com.tw				
總公司地址	台北市信義區松高路 19 號 7~9 樓				



項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	新東陽股份有限公司		負責人	麥寬成
	成立時間	西元 1967 年(民國 56 年)		資本額	8 億 8000 萬元
	企業規模	食品館：55 店 特殊通路：(國道關西 1 店、南投 1 店、清水 1 店、桃園國際機場 11 店)		員工人數	990 人
	營業項目	門市零售、流通業經營、食品製造			
	相關事業				
企業簡介與經營理念	<p>新東陽(股)公司，創立於西元 1967 年，由食品製造銷售出發；並秉持著落實美食文化的傳承，提昇國人生活品味的經營理念，於台北市武昌街成立第一家門市，而今通路遍佈全國。</p> <p>西元 1995 年，門市發展更有突破性的改變，以本土化、生活化、國際化的專業經營躍昇為複合式綜合賣場。除了供應各新東陽系列產品、南北雜貨、禮盒之外；更引進世界各國口味的精緻食品，帶領國人深入探究各國美食文化，進入世界性的美食世界，讓送禮更體面、更多元的選擇。</p>				
工作說明	<p>工作內容： 1.商品銷售與顧客服務 2.整理貨品 3.維持店面整潔 4.收銀結帳作業 5.需輪早晚班並配合調動</p> <p>用人條件：對服務業有熱忱者</p> <p>工作地點：台北縣市</p>				
薪資待遇	<p><b>實習期間（含學校規定培訓期 2 週）19,273 元/月；正式錄用後將比照現職人員敘薪 22,000 元</b></p> <p>調薪規定：依考績評核年度調薪及職務晉升。</p> <p>其 他：另有每季業績獎金、節前 15 天業績獎金、年終獎金及年度業績獎勵。</p>			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	每日出勤 7.5 小時（不含休息用餐時間）、需輪值早、晚班。				
休假規定	每月 8 天，生日假 1 日。(返校上課日視同個人休假日)。				
教育訓練	<p>1.新人職前訓練(共識課程)</p> <p>2.階層在職訓練(收銀員⇨次長⇨店長)</p> <p>3.專題講座(服務品質、消防安全、安全防護、心靈講座.....)</p> <p>4.儲備管理訓練(人員、商品、店務、顧客等管理作業)</p> <p>5.專業訓練(收銀帳務、POS、商品知識、銷售陳列.....)</p> <p>6.工作輪調</p>				
職涯發展	實習生⇨正式人員⇨收銀員⇨次長(副店長)⇨店長⇨營業課長				
公司福利	<p>* 勞保/健保/團保                      * 6% 勞退金                      * 員工購物折扣</p> <p>* 國內外員工旅遊                      * 三節禮金/生日禮金                      * 年終獎金（視績效及營運狀況）</p> <p>* 春酒晚會聚餐、摸彩                      * 免費提供制服(離職須歸還,未還者須付 3000 元)</p> <p>* 婚喪慰禮補助金</p>				
提供獎學金的方式	核發原則：依每學期在校成績及企業內實習成績達各等級標準發予獎學金。 金 額：等級金額為 <b>5,000~15,000 元</b> 。				
其他					
聯 絡 窗 口					
聯絡人	蕭芝玲	職稱	人資管理師	E-mail	Jenny.hsiao@mail.hty.com.tw
聯絡電話	02-27726222#839			傳 真	02-27512310
公司網址	www.hty.com.tw				
總公司地址	台北市忠孝東路 4 段 289 號 8 樓				

# 微風廣場實業股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	微風廣場實業股份有限公司		負責人	蔡明澤
	成立時間	創立於 1975 年		資本額	7 億 3000 萬元
	企業規模	全省共 4 家購物中心		員工人數	560 人
	營業項目	百貨零售、超級市場、食品餐飲、流行時尚			
	相關事業	微風百貨、丸壽司、魂麵、湯布院、上海茶樓、Trine& Zen、梅森凱瑟麵包坊、微風超市、SALVATORE CUOMO 義式餐廳			
企業簡介與經營理念	微風集團秉持著企業理念「For the Customers」，我們期許成為全台顧客滿意度第一的購物中心，「新奇、High Image 的微風」所傳遞的意念，每天提供新奇的商品與服務，讓顧客有賓至如歸的感受，享受購物的樂趣。微風集團的每一個品牌、每一家店均能滿足不同客層的需求。期許微風集團能成為提供消費者更豐富生活之企業。公司目前全省共 4 家購物中心，預計 2015 年將增加到 6 家購物中心。 經營理念：First one、Only one、Number one				
工作說明	工作內容：最新職缺訊息連結: <a href="http://www.breezecenter.com/">http://www.breezecenter.com/</a> 用人條件：主動積極、具服務熱忱 工作地點：台北市				
薪資待遇	薪資待遇: 115 元/小時			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	早班：10:00~17:00 /晚班：17:00~22:00 每月保障工時 160 小時 (出勤時段，另依單位微調)				
休假規定	月休 6-8 天，學生返校上課視為個人休假				
教育訓練	1.完整的教育訓練課程 2.不定期舉辦講座				
職涯發展	順暢的升遷管道				
公司福利	1.6%勞退金、享有勞、健、團保福利 2. 提供員工用膳或餐券補助				
提供獎學金的方式	否				
其他	須符合餐飲業體檢相關規定				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	曾先生	職稱	課長	E-mail	Derek_Tseng@breeze.com.tw
聯絡電話	(02)6600-8888#3300			傳 真	(02)6606-8888
公司網址	<a href="http://www.breezecenter.com/">http://www.breezecenter.com/</a>				
總公司地址	台北市松山區復興南路一段 39 號				

# 遠百企業股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	遠百企業股份有限公司		負責人	徐旭東董事長
	成立時間	77 年 11 月 14 日		資本額	16 億 7 仟 160 萬
	企業規模	全國總店數 19 家		員工人數	3000 人
	營業項目	量販通路及網購之商品經營，以及美食街及商店街之銷售與服務			
	相關事業				
企業簡介與經營理念	<p>愛買（遠百企業），係由遠東集團投資經營之量販店，於民國 1990 年由遠東百貨以轉投資方式成立；以強大的關係企業、雄厚的集團資源背景及數十年來的經營經驗為後盾，並經過不斷地改革、創新與擴充下，遠百愛買已躍升為台灣最佳在地化量販店。</p> <p>目前全台已有 19 家分店為顧客服務，從北到南包括基隆、景美、板橋、楊梅、新竹、巨城、台中復興、中港、台南、高雄及花蓮等多家分公司，除提供顧客質優平價的商品、活力歡樂的購物環境，並將整合集團資源，發揮綜效，積極擴大市場佔有率，企業前景無限！</p> <p>愛買重視每位工作夥伴，並視為最重要的資產，依職務需求定期提供基礎、專業技能、商品新知及管理領導訓練，並結合個人發展計劃以提升公司與個人的競爭力。</p> <p>我們竭誠歡迎對量販流通與網購事業具有高度服務熱忱、強烈企圖心的優秀人才加入愛買大家庭！</p>				
工作說明	<p>工作內容：門市人員、收銀與客服人員、生鮮人員</p> <p>用人條件：對顧客服務、商品銷售與經營具熱誠和學習意願</p> <p>工作地點：大台北地區或桃園地區</p>				
薪資待遇	時薪 115 元，每月工作時數需達 160 小時			是否提供住宿或住宿補貼	無
出勤時數	彈性工時，需輪早晚班，早班：7:00-18:00，晚班:15:00-23:00				
休假規定	假日輪休，月休 8 天(返校上課日視為個人休假日)				
教育訓練	1.新進同仁訓練、三個月的賣場實務學習班、新進員工講習訓練在職訓練 2.勞工安全衛生教育訓練、專業訓練、進修訓練				
職涯發展	提供完整的在職訓練與多元學習管道，配合公司發展需求與個人志趣特質，提升員工競爭力。職涯發展階梯：新進人員→課長→經理→高階主管，表現優異訓練生提報儲備幹部培訓，依公司職級敘薪標準調整薪資。				
公司福利	勞保、健保、6%勞退金、團保與集團購物折扣，第二年開始始享有三節禮金、生日禮金、婚喪喜慶補助、春酒活動				
提供獎學金的方式	工作滿一年，學業成績平均 80 分以上，每科均需及格即有資料提出申請，以錄取的公告名單為準，2000 元/名。				
其他	免費提供上衣制服(離職時須歸還)				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	尹秀麗	職稱	中南區人資經理	E-mail	ireneying@fe-amart.com.tw
聯絡電話	04-22658686 分機 133			傳 真	04-22654400
公司網址	www.fe-amart.com.tw				
總公司地址	新北市板橋區遠東路 1 號 6 樓				

# 億可國際飲食股份有限公司

項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	億可國際飲食股份有限公司(CoCo 都可茶飲)		負責人	洪肇水
	成立時間	90 年 10 月		資本額	一億
	企業規模	全球門市超過 1500 家		員工人數	海內外約有 10000 人
	營業項目	以提供「外帶式創意新鮮茶飲」為主要服務項目。			
	相關事業	樂莎蕾烘焙			
企業簡介與經營理念	CoCo 都可茶飲是目前在大陸第一大連鎖茶飲品牌，預達成 2013 年底海內外為 1500 家門市。我們的戰略地圖，已從臺灣市場成功打入兩岸三地、美國東西岸及南非，現正加速拓展到世界其它地區，並有計劃前進東北亞、東南亞、中東、美加、紐澳等區域。相信不久的將來，將有機會一起見證 CoCo 都可茶飲領頭，帶起華人茶飲橫掃世界的風潮。				
工作說明	工作內容：(1)門市飲品調製及食材備料 (2)食品安全衛生事項 (3)產品銷售與顧客服務 (4)櫃台結帳及物料管控作業 (5)店務管理及處理。 用人條件：積極度佳且工作學習態度良好，需對服務業有興趣且有心想往營運管理發展者。 工作地點：CoCo 都可茶飲門市(台北市/新北市/桃竹苗/台南/高雄)				
薪資待遇	薪資以月薪計，每月給付新台幣 21600 元 (包括全勤獎金,最高可達 27,000 元)，但每月需滿 195 小時工時數，超過之時數依公司相關規定享有薪資補貼。(不足月或未上滿月薪時數,以時薪計算)			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	每天出勤 9 小時(內含休息時間)，須配合服務店舖共同排定出勤輪班				
休假規定	排休制 (約月休 6~8 天，休假期由門市安排，有特殊情況可和店長協調，同學返校上課日視為休假日)				
教育訓練	1.基礎課程：企業經營理念、基本待客服務、食品安全衛生、商品基本知識、食材準備、飲品調製等... 2.進階課程：櫃台收銀作業、顧客服務、補貨作業、客訴處理、危機處理等... 3.管理課程：值班訓練、帳務製作、員工關係、成本控管、目標績效管理等... 4.各職級晉升均需取得通過各進階課程檢核				
職涯發展	<div><p>1 全方位的成長空間，且提供完整的教育訓練，員工將具有門市操作及營運管理，成為餐飲連鎖營運的營運主管。</p><div><div><p><b>儲備幹部 菁英招聘</b></p><p>服務員 (3-6個月) → 訓練員 (3-6個月) → 組長 (6-12個月) → 店長 (1年以上) → 營運專員 → 訓練督導/區義理 → 區經理/副理 → 區域總監 → 區域總經理/副總經理</p><p>(總公司和海外分公司管理階層)</p><p><b>下一個百萬年薪服務新貴，就是你！</b></p></div></div><p>2.訓練期滿且經公司核定及訓練生同意者，受訓完成依能力培訓為正職人員，將進階培訓學習連鎖店經營實務及管理。</p></div>				
公司福利	勞保、健保、團保、6%勞退金、績效獎金、年終獎金、全勤獎金、語言津貼。				
提供獎學金方式	獎學金：針對每學期於門市績效前 30%之學生，每學期給予獎學金 5,000 元整，一學年共計 10,000 元。				
其他	學費補助：學期成績平均達 70 分以上，且各學科全部及格者，每學期給予學費補助 5,000 元以茲鼓勵。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	洪瑜憶	職稱	人力資源部襄理	E-mail	hr@coco-tea.com
聯絡電話	02-2882-1826#1576			傳 真	02-2883-5006
公司網址	http://www.coco-tea.com				
總公司地址	台北市士林區後港街 116 號 3F				



項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	樂雅樂食品股份有限公司		負責人	黃茂雄
	成立時間	1991 年 9 月		資本額	1 億元
	企業規模	全省直營店 14 家（2012 年底止） 敦化店、北投店、內湖店、松江店、站前店、 頂好店、天母店、台中高鐵店、內湖亞太店、 南港園區店、大直店、左營高鐵店、捷運徐 匯店、明曜店。		員工人數	約 500 人
	營業項目	和風家庭式連鎖西餐			
	相關事業	東元集團、摩斯漢堡			
企業簡介 經營理念	<p>1991 年東元電機與日本 Royal 株式會社合資直營台灣樂雅樂，正式引進家庭式連鎖西餐的外食概念，亦發展外燴、團膳、外販商品等飲食服務相關業務。</p> <p>在經營上特別重視「品質 Q、服務 S、清潔 C、氣氛 A」，所有店內裝潢、格調、作業水準及料理品質均與日本 Royal Host 同步。來自日本的樂雅樂家庭餐廳，每一道料理都由專業主廚親手烹調而成，從早餐到晚餐，全時段提供各式以日式精緻手法呈現的創意西餐料理。特色料理除了漢堡排、杏力飯之外，其他還有西餐牛排、和風御膳、沙拉、咖哩及甜點、聖代，兒童菜單。</p> <p>Royal Host 服務宗旨是讓更多的顧客在清潔明亮的店舖中，享受溫馨的服務及美味的料理，希望所有來店的客人，都能體驗享用美食所帶來的喜悅與幸福</p>				
工作說明	(1)外場服務儲備人員：顧客服務、點餐服務、店務之管理與經營等相關業務處理..... (2)內場料理儲備人員：料理食材準備、烹調製作及管理等相关事宜.....				
薪資待遇	培訓期間，每月薪資為\$20,100 元；組長考核合格，每月薪資調整為\$22,800 元；爾後晉升職級薪資依據公司晉升派任辦法。		是否提供住宿或 住宿補貼	否	
出勤時數	每日工作 8 小時(未含用餐及休息時間)。				
休假規定	每月輪流排定休假。每月休假日數為 8.5 日(含返校上課)。				
教育訓練	(1)基礎課程：新進人員教育訓練及訓練店實地現場訓練，不定期安排員工座談會。 (2)進階課程：組長、店襄理(或領班)、店副理（或副料理長）、店經理（或料理長）課程。 (3)另有各層級管理課程。 (4)各職級晉升資格均需取得各進階課程檢核合格。				
職涯發展	(1)朝專業職或管理職發展、員工生涯規劃完善 (2)完整的訓練計劃與暢通的升遷管道，累積堅強的實力成為連鎖營運管理人才				
公司福利	(1) 6%勞退金、勞健保、團保、年終獎金 (2) 端午節、中秋節禮品、春酒尾牙活動、公司商品優惠、員工餐飲優惠、生日禮金 (3) 年度免費健康檢查				
提供獎學金的方式	學期成績第一名:5,000、第二名:3,000、第三名:1,000 (若有單科成績不及格者不給發)				
其他	(1)學生畢業後留任，提供順暢的升遷管道與良好的工作環境。 (2)歡迎您加入樂雅樂的行列。				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	陳婉馨	職稱	人資專員	E-mail	Claire.chen@ royalhost.com.tw
聯絡電話	(02)2563-6865 分機 361			傳 真	(02)2531-0988
公司網址	www.royalhost.com.tw				
總公司地址	台北市中山區松江路 156-2 號 3 樓(東元大樓)				

# 翰林國際企業股份有限公司

項 目		內 容			
企業資料	公司名稱	翰林國際企業股份有限公司		負責人	涂宗和
	成立時間	1986 年		資本額	一千萬
	企業規模	38 家		員工人數	約 500 人
	營業項目	餐飲			
	相關事業	翰林茶館 / 翰林茶棧 / 翰林一品鍋苑 / 瘋味雞 / 嚮茶			
企業簡介與經營理念	1. 翰林成立於 1986 年，從第一杯珍珠奶茶開始打下基礎至今，已於全國及各大百貨公司建立起信譽及名聲，目前全國約有 38 家直營店，公司由茶坊起家慢慢營運至目前首屈一指翰林茶館的複合式餐廳，近幾年更擴大營運設立翰林茶棧、一品鍋、瘋味雞等副牌多角化經營，公司相當重視人文與文化傳承，每季更會印製翰林茶饌，不僅供內部員工教育使用，更是顧客爭相取閱收藏，也藉這小小動作為社會盡一點心力，讓文化輕鬆植入民心。 2. 「服務、勤奮、務實、快樂、健康」為經營理念。				
工作說明	工作內容： 內場廚務人員 / 外場服務人員 / 吧台手等等。 用人條件： 觀念正確 / 認真努力 / 樂觀進取。 工作地點：全省分店。				
薪資待遇	1. 月薪 19,047 元起。 2. 滿 3 個月，依考核成績做為調薪基準。 3. 依工作表現及營運狀況，發放獎金。 4. 實習期間表現優異者，結訓後列為儲備幹部之培訓名單。		是否提供住宿 或住宿補貼		1. 依戶籍地區分，戶籍地以外，提供住宿。 2. 每月需自行支付水電瓦斯費 500-1,000 元。
出勤時數	1. 早晚班排班制（早班 09:00-18:00，晚班 13:00-22:00，中間休息 1 小時）。 2. 兩頭班排班制（12:00-16:00 / 18:00-22:00，11:00-15:00 / 17:00-21:00）。 上班時間依該店營運會有稍許微調。				
休假規定	月休 8 天（上課視同休假）。				
教育訓練	現場操作與執行、管理人員培訓。				
職涯發展	店務人員 → 儲備幹部 → 現場主管 → 店長 → 高階主管。				
公司福利	享勞健保、6%勞退金、目標獎金、年節獎金。				
提供獎學金的方式	目前尚無，若有表現優異者會專案評估。				
其他					
聯 絡 窗 口					
聯絡人	李璉菱	職稱	人力資源部副理	E-mail	hanlin.p5@msa.hinet.net
聯絡電話	(06) 291-9758 / 0970-445-818			傳 真	(06) 291-9726
公司網址	www.hanlin-tea.com.tw				
總公司地址	台南市南區新孝路 191 號 3 樓				

# 錢櫃企業股份有限公司

項 目	內 容					
企業資料	公司名稱	錢櫃企業股份有限公司		負責人	練台生	
	成立時間	1985 年		資本額	15 億	
	企業規模	海內外共 33 間門市		員工人數	約 2000 人	
	營業項目	提供視聽歌唱服務				
	相關事業	香港歡樂派對(股)公司				
企業簡介與經營理念	<p>本公司於 1985 年以錄影帶租賃為其創業的，隨著環境開放與消費趨勢的衝擊轉變，且在堅持「不斷迎合顧客需求」的經營理念之下，再次以穩健殷實的脚步邁入 MTV 視聽領域，四年後，更正式將卡拉 OK 與 MTV 重新結合，賦予「PARTYWORLD」一個嶄新的面貌，同時，並以企業化的經營手法與長期投資的觀點，於 1989 年 3 月正式成立「錢櫃企業股份有限公司」，提供安全舒適的聚會休閒場所、高優質視聽設備及多樣化精緻美味餐飲等專業服務，再次成為國人聚會的最愛。</p> <p>【誠信服務 永續經營】</p> <p>*誠摯、親切、貼心、細緻—是以客為尊的具體行動！</p> <p>*塑造「歡樂、安全、舒適、健康、合法」的優質聚會最佳選擇！</p> <p>*根植本業，放眼寰宇，成為華人娛樂市場的主流！</p>					
工作說明	<p>工作內容：</p> <p>(1)顧客接待工作：預約顧客、現場顧客之安排、消費解說、專人服務指引...等。</p> <p>(2)外場服務工作：顧客之帶位引領、點餐、送餐、包廂巡迴服務、買單及顧客離開後整理復原等。</p> <p>(3)副吧作業：餐點出餐準備及遞送等作業。</p> <p>(4)櫃檯作業：顧客帳單結算及發票開立....等。</p> <p>(5)總機作業：電話之各項服務，如轉接、訂位或洽詢....等。</p> <p>用人條件： 個性主動活潑，願接受服務專業培訓者。</p> <p>工作地點：台北市、新北市、桃園市</p>					
薪資待遇	薪資		台北市及新北市		是否提供 住宿或住 宿補貼	否
	職稱	桃園市				
	時薪服務生	每小時 117-131 元起	每小時 115-125 元起			
		另有夜間津貼 20 元/H 及假日津貼 10 元/H				
出勤時數	每週排班時數至少 40 小時(含用餐)；因應門市營運最晚為 23:30 下班。					
休假規定	每週可排休 1-2 日(含返校上課日)					
教育訓練	『以人為本，全職能培養』，約分為職涯發展教育訓練、幹部養成訓練二大部份。					
職涯發展	建教生於任職期間均可依公司之晉升管理辦法，享有升遷機會。					
公司福利	勞健保、6%勞退金、員工平安保險、員工免費歡享金、各項福利假別、年節賀禮、年終(績效)獎金、學期成績平均達 85 分以上可申請 5000 元獎學金及福委會各項補助。					
提供獎學金的方式	1.任職需滿六個月以上職工本人。 2.高中(職)、大學專校：學業成績(高中智育成績)總平均 85 分(含)以上者。 3 大學專校：職工每名 5000 元。					
其他	因應勞工安全衛生法及營業衛生法，故新進同仁需自行負擔體檢費用約 650 元及制服費用約 750 元。					
聯 絡 窗 口						
聯絡人	林幸蓉	職稱	資深專員	E-mail	interview@cashboxparty.com	
聯絡電話	02-2769-6006#6268			傳 真	02-27695389	
公司網址	www.cashboxparty.com					
總公司地址	台北市信義區忠孝東路五段 293 號 5 樓					

項 目		內 容						
企業資料	公司名稱	鬚鬚張股份有限公司			負責人	張永昌		
	成立時間	77 年 8 月 11 日			資本額	一億五千		
	企業規模	41 家直營門市			員工人數	1288 人		
	營業項目	中式速食餐飲（飯類、菜類、肉類、湯類、甜點類、小菜類、便當類、禮盒類）						
	相關事業							
企業簡介與經營理念	鬚鬚張的由來要追溯到民國四十九年（西元一九六〇年），民生西路口的一個賣魯肉飯的攤子。由於味道好、口味佳、真材實料，所以好口碑帶來了極佳的生意。鬚鬚張的創始人張炎泉先生，因為長期忙碌平均一天的睡眠時大約三至四小時，實在挪不出時間來整理他那和生意同樣茂盛的鬍子，而久之親近的老顧客就膩稱他為「鬚鬚張」，因此「鬚鬚張」之名從此就不脛而走，倒和他魯肉飯同樣有名，於是魯肉飯和鬚鬚張成了不可分別的註冊商標。鬚鬚張的創始人張炎泉先生，本籍台灣省雲林縣斗六市；生前他並沒有受過高等教育僅有小學畢業。從民生西路雙連市場對面的路邊攤起家，經過數十年的慘淡艱苦經營，逐步成長擴充成為今日連鎖企業體系的經營。其一生以發揚固有中華美食為職志，在經歷數十年的悠遠創業生涯中，始終以奮進不懈的精神致力於鄉土食品的研製、改革，不惜斥資引進先進的精密餐廚設備，以確保各式產品品質並保持一貫的風味，以貫徹『品質、口味、服務、衛生』的經營理念，逐步朝向合理化、企業化、連鎖化，期使中式速食業能在國內、甚至國外與西式速食業並駕齊驅，為國人爭取光榮、爭回『吃的藝術在中國』的美譽。							
工作說明	工作內容：門市各項顧客服務作業之落實執行及貫徹並執行經營理念，透過各階層之教育訓練課程逐步培養為公司的基層幹部。 用人條件：熱情、活潑。 工作地點：台北市、新北市、桃園縣/市、中壢市、新竹縣/市。							
薪資待遇	科目項目	時間	職級	本薪	職務加給	合計	是否提供住宿 或住宿補貼	否
	培訓期間	6、7 月		107	10	117 元/時		
	實習期間	7、8 月		107	10	117 元/時		
	正式錄用	9 月 (依學習狀況)	1/1	19,500	1,000	20,500/月		
	1.培訓期間依學校規定三週(21 天)、實習期間依公司規定為 48 天，共 69 天。 2.正式錄用依照人事管理規章規定的考核等級給予 1~3 等的本薪調整，以後依職能積分給予職能加給之調整。							
出勤時數	1.每日工作 8 小時（不含休息用餐時間，且未供膳，若再店用餐享有優惠員工餐飲）。 2.各種班別之上班時段（連續班/跨班）：依各門市營業時間調度，且晚班最晚至凌晨 02:30。 a.正式錄用後伙食津貼（日工 8 小時給 100 元、介於 4h~8h 之間 50 元、延長工時 3 小時以上再給 50 元）。 b.打烊時段另有打烊津貼 50 元、凌晨時段 23:00 過後另有凌晨津貼 30 元。 c.外送人員另有外送津貼 15 元/趟。							
休假規定	1.勞基法規定雙週工時 84 小時、每日上班 8 小時之勞工，103 年休假天數為 110 天 (365-2192/8+19)，返校上課日視為個人休假日。 1 月 9 天、2 月 8 天、3 月 9 天、4 月 10 天、5 月 10 天、6 月 9 天、7 月 9 天、8 月 9 天、9 月 9 天、10 月 9 天、11 月 9 天、12 月 10 天。依每年 10 月底，公告次年行事曆為主。							
教育訓練	實習服務員訓練課程(3 個月)→服務訓練課程(9 個月)→指導員訓練課程(12 個月)→店襄理訓練課程(12 個月)							
職涯發展	實習服務員→服務員→指導員→店襄理→實習店副理							
公司福利	勞保、健保、團保、打烊津貼、凌晨津貼、生日賀禮、三節禮品、制服、獎助學金、學分補助金、結婚賀禮、生育賀禮、喪葬津貼、6%勞退金、年終獎金、年度特休假、尾牙聚餐活動、年度健康檢查等。							
提供獎學金的方式	申請日期分別為 2/28 及 9/20 以前(超過時間不予受理)，資料後補者，若未能於 4/10 及 10/10 前將(註冊費收據影本)與(學生証影本)等附件補齊，視同放棄。 ※凡領取“學分補助金”者 a.同意進修研習後，繼續在公司服務半年，如未依照規定，自願賠償公司於進修研習後期間所支付學分補助，並放棄先訴抗辯權。 b.畢業或進修研習後無法繼續在公司服務滿半年者，自願賠償公司於進修研習後期間所支付學分補助，待復職滿半年後，一次節金發給。							
其他	A 肝、梅毒、傷寒、肺結核(X 光)皮膚病者不適合從事餐飲相關訓練。							
聯 絡 窗 口								
聯絡人	謝佳伶	職稱	課長	E-mail	pt@mail.fmssc.com.tw			
聯絡電話	02-22982185 分機 335			傳 真	02-22988723、02-22988781			
公司網址	http://www.fmssc.com.tw							
總公司地址	新北市新北產業園區五權二路 8 號 6 樓							





項 目	內 容				
企業資料	公司名稱	寶雅國際股份有限公司		負責人	陳建造
	成立時間	1996 年		資本額	9.5 億
	企業規模	上櫃企業		員工人數	2864
	營業項目	專賣歐美日韓流行彩妝品、開架美妝美材用品、進口流行飾品、生活百貨、五金用品、各國食品、日韓流行少女襪及內睡衣等專櫃。			
	相關事業	寶雅生活館			
企業簡介與經營理念	企業簡介：寶雅生活館為全國第一家以『美妝雜貨專門店』 <b>股票上櫃(5094)</b> 之大型零售通路商。寶雅生活館為全國最大的美妝/生活雜貨專賣店，截至 2012 年底，全國寶雅生活館店數已達 74 店。2013 年預計展店 12 家到達全國 88 家分店的規模。寶雅生活館透過總部採購所產生的強大支援力量，讓事業版圖不斷孕育誕生，不斷擴大延伸，加上資源共享的核心優勢，使得公司穩定成長，勇奪美妝/生活雜貨專賣店三項之冠；店數全國第一、年營收全國第一、市場佔有率全國第一。預估於 2015 年達成展店 110 家之目標。 經營理念：美麗、精彩、流行				
工作說明	(1)搬運重物與負責商品進貨入庫、銷售管理及庫存管理(2)賣場商品陳列、布置部門氣氛物(3)商品有效期限管理與商品貨架清潔(4)收銀結帳機台操作與服務台換貨作業(5)客人客訂物品處理與追蹤(6)賣場環境清潔之維護、貨架清潔(7)顧客關係管理-客人抱怨處理、解決客人問題、負責商品包裝及促銷品換檔工作(8)支援其他分店盤點、改裝、開幕(9)互相協助其他部門(10)叫賣活動、派報宣傳與競爭對手商品市調 用人條件：用心好學、認真負責、活潑開朗、吃苦耐勞、品德操守、配合度高 工作地點：台北市、新北市				
薪資待遇	月薪：23000(含全勤獎金)（加班費另外加發），並隨個人職務晉升而調整薪資。			是否提供住宿或住宿補貼	否
出勤時數	早班：9:30~17:30 晚班：14:50~22:50 需配合早晚輪班				
休假規定	排班制：每月可休假 6-8 天(含返校上課日)				
教育訓練	教育訓練(1)新人報到先由服務台、收銀台、倉管收貨區進行實際演練，但依據各分店營運狀況，會做調整。(2)再由店長選定部門，並由部門人員實際教導，真正參與部門操作，但依據各分店營運狀況。(3)線上學習系統幫助員工回家、放假隨時複習操作與提供公司內部資訊，方便各位在額外的時間還可多吸收知識與技能。				
職涯發展	(1)考核：滿三個月時後，參加滿季 OJT 考核 (2)表現優異者可提報為課長訓練班，通過課長訓可晉升且調薪。 產學合作學生如配合公司教育訓練之職涯發展，可發展為：建教生→儲備幹部→課長→店副理→店經理→區經理				
公司福利	◆獎金/禮品類：1.三節禮金 2.生日禮金 3.婚喪喜慶補助 4.每月 10 號為員工購買專櫃優惠日 ◆保險類：1.勞保 2.健保 3.團保 4.退休金 6%由公司提撥至員工退休金個人專戶 ◆休閒類：1.部門聚餐 2.春酒聚餐 3.員工旅遊 ◆制度類：1.員工制服(未滿一年者需繳交制服費用) 2.SOP 標準作業流程說明書 3.教育訓練 4.e-learning 網路學習系統 5.福利金提撥為 0.5% ◆設備類：員工休息室、飲水機、員工雜誌				
提供獎學金的方式	無				
其他	歡迎對流通業有興趣之青年學子及 <u>未役役男</u> 加入寶雅大家庭				
聯 絡 窗 口					
聯絡人	劉俊良	職稱	專員	E-mail	Water@poya.com.tw
聯絡電話	06-2411000#603			傳 真	06-2412805
公司網址	http://www.poya.com.tw/				
總公司地址	台南總公司:台南市民族路三段 74 號 台北總公司:台北市復興北路 2 號 4 樓				

國立臺北商業技術學院附設專科進修學校 103 學年度招生考試 **准考證**

准考證號碼		(考生勿填)		考試地點	國立臺北商業技術學院 台北市中正區濟南路一段 321 號	
姓名 (考生自行填)				考試日期	103 年 5 月 24 日 (週六)	
	照片黏貼處  限最近三個月以內二吋、 正面、半身、脫帽照片		報考組別	甲組		乙丙組
				13:20 預備		13:20 預備
				13:30~15:00 專業科目:管理 實務個案分析		13:30~14:30 國文
						14:45~15:45 英文

**國立臺北商業技術學院附設專科進修學校 103 學年度招生考試試場規則**

- 一、考生須於規定考試時間攜帶准考證入場，准考證未帶或遺失者，如經監試人員核對確係考生本人無誤，則准予應試，至當節考試結束鈴(鐘)聲響畢前，准考證仍未送達或未依規定於當節考試前向考區辦公室辦理申請補發者，扣減各該科成績三分，至零分為限。
- 二、每日考試第一節考生於開始考試後遲到逾三十分鐘者不得入場，第二節起於考試開始十分鐘後考生不得入場。入場鈴(鐘)聲響後考生應即入場，不得停留場外，考試開始四十分鐘內不得出場，未到考試時間不得先行入場，強行入場或出場者，該科不予計分。
- 三、考生必須按編定座號入座，並應立即檢查答案卷(卡)、座位及准考證三者之號碼，均須完全相同，如有不符，應即刻舉手，請監試人員查明處理，未經查明前，不得作答，如擅自作答，該科不予計分。
- 四、試題之科目及答案卷(卡)上之科目須與應考之科目相符，如有不符，應即刻舉手請在場之監試人員處理。
- 五、考生入座後，應將「准考證」放在考桌左上角，以便查驗。
- 六、考生在考試進行中，發現試題印刷不清時，得舉手請監試人員處理，但不得要求解釋題意。
- 七、考生除前條規定必用之文具及橡皮擦外，不得攜帶簿籍、紙張、計算尺、計算機(含附計算器之電子錶、筆)、電子通訊設備、鬧鐘、算盤及其他無關物品入場應試，違者扣減該科成績 5 分，至該科 0 分為限，並得視其使用情節加重扣分或扣減其該科全部成績。
- 八、考生應在答案卷(卡)上規定之範圍內作答，答案卷應使用藍(黑)原子筆、鋼(珠)筆作答，答案卡應使用 2B 鉛筆作答，違者該科不予計分。
- 九、考生不得左顧右盼、意圖窺伺、相互交談、抄襲他人答案，或便利他人窺伺答案，或自誦答案、以暗號告訴他人答案，如經勸告不聽者，該科不予計分。
- 十、考生不得在考桌上、文具上、准考證上、肢體上、或其他物品上書寫與考試有關科目之文字、符號，違者該科試卷分別不予計分。
- 十一、考生不得塗改試卷上之座位號碼、將試卷污損、摺疊、捲角、撕毀、或作任何與答案無關之文字、符號，違者該科試卷分別不予計分。
- 十二、考生不得將試題或答案卷(卡)攜出或投出試場外，違者該科不予計分，情節嚴重者，並得取消考試及錄取資格。
- 十三、考生於每節考試時間終了鈴(鐘)聲開始響時，應即停止作答，靜候監試人員收取試題及答案卷(卡)，違者該科扣兩分，其後仍繼續作答經勸止不理者，除收回試卷外，再扣三分，至零分為限。
- 十四、考生完卷後一經離座，即應將試題與答案卷(卡)一併交監試人員驗收，不得再行修改答案，違者該科不予計分。
- 十五、考生已交試題及答案卷(卡)出場後，不得在試場附近逗留或高聲喧嘩、宣讀答案或以其他方式指示場內考生作答，經勸止不聽者，該科不予計分。
- 十六、考生不得在試場內吸煙、擾亂試場秩序及影響他人作答，違者初次警告，如勸告不理，則勒令出場，(如在考試四十分鐘內，得由試務人員暫時限制其行動)，該科不予計分，拒不出場者，取消其考試資格。
- 十七、考生不得有傳遞、夾帶、交換試題、答案卷(卡)情事，違者取消其考試資格。
- 十八、考生不得威脅其他考生共同作弊，或威脅監試人員之言行，違者取消其考試及錄取資格。
- 十九、考生不得請人頂替或偽造證件進入試場應試，違者取消考試及錄取資格，其有關人員送請有關機關處理。
- 二十、應考考生在本年度內於本招生或其他入學考時，若有舞弊情事，經檢舉並查證屬實者，應由就讀學校為必要之議處。
- 二十一、考生如有本規則未列之其他舞弊或不軌意圖之行為或發生特殊事故時，得由監試或試務人員予以登記，提請招生委員會依其情節輕重予以適當處理。

**注意事項**

- 一、准考證須妥為保存，不得遺失，錄取報到時應繳交核對。
- 二、考生在作答前，應先核對答案卷(卡)之准考證號碼是否正確，試題、答案卷(卡)之考試科目是否有誤。如試題有誤，應舉手請監試人員換發正確試題。若係答案卷(卡)准考證號碼或考試科目錯誤，應舉手請監試人員以原子筆或鋼筆在考生原有答案卷(卡)上註明正確准考證號碼或正確考試科目，並立即換發預備答案卷(卡)使用，否則導致閱卷計分錯誤，由考生自行負責，本招生委員會將不再補救，請考生特別注意。
- 三、考試期間，如遇颱風警報或發生重大天然災害或發生法定傳染病流行疫情時，應注意由電視臺及本校網頁統一發布之本招生委員會緊急措施消息。

**考試時遇有空襲及颱風警報考生應注意事項**

- 一、考試時遇有空襲警報，由試場監試負責人宣佈後，考生應即停考，並將試題答案卷放置考桌上，迅速退出試場，各自疏散。試題答案卷不得私自攜出，概由監試人員收齊送交考區辦事處。
- 二、各科考試開始後未滿四十分鐘發生警報者重考，已滿或超過四十分鐘者不再重考，即憑已考之答案卷評定成績。實際考試時間，由招生委員會通知該科目閱卷委員，以便閱卷委員給分之參考。
- 三、警報解除以後之各節考試，仍照規定時間舉行，惟警報解除距離考試開始時間不足 1 小時者，則該節考試應延至警報解除 1 小時後舉行，其時間由招生委員會統一規定，次一節考試亦依次順延。
- 四、因空襲警報應重考或補考科目，應於全部科目依照日程考畢後舉行，其重考或補考時間，由招生委員會統一規定，並在報刊及考區公告。
- 五、因颱風影響不能依照原訂時間或辦法舉行考試時，由招生委員會發布緊急措施消息，由電視台及本校網頁播出，俟颱風過境後再由招生委員會規定處理辦法，並在本校網頁及考區公告。

國立臺北商業技術學院附設專科進修學校  
103 學年招生考試通訊收件專用信封

通訊報名
考生自行貼妥
掛號郵資

報考人姓名		報考組別（請勾選）
通訊地址	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 甲組 <input type="checkbox"/> 乙組 <input type="checkbox"/> 丙組-台北校區 <input type="checkbox"/> 丙組-桃園平鎮校區
聯絡電話		
丙組報考企業(丙組考生請填入報考之企業名稱)		

1	0	0	5	1
---	---	---	---	---

 台北市中正區濟南路一段 321 號

國立臺北商業技術學院附設專科進修學校招生委員會 收

<p>考生繳交資料(確認後請打勾)</p> <p><input type="checkbox"/>1、報名表正表、副表(須黏貼相片、繳費收據影本及身分證正反面影本)</p> <p><input type="checkbox"/>2、准考證(須黏貼相片)</p> <p><input type="checkbox"/>3、學歷(力)證件影本(請以 A4 尺寸紙張影印)</p> <p><input type="checkbox"/>4、(甲組)自傳</p> <p><input type="checkbox"/>5、(甲組)服務公司推薦書</p>
<p>一、請依編號順序整理齊全，用迴紋針在左上角夾妥後，平放裝入此信封內。</p> <p>二、每一信封限裝一人報名表件。</p> <p>三、採通訊收件者，請以快遞或掛號郵寄，如以平信寄遞發生遺失或遲誤而致無法報名，責任由報考人自負。</p>

通訊收件日期：103 年 3 月 24 日起至 5 月 5 日止，以郵戳為憑，逾期不予受理。